

DEVELOPMENT 发展

以进促稳 向新而行
推动集团高质量发展实现新跃升
广州发展集团 2023 年经营工作总结
及 2024 年经营工作安排



47

2024 年 第 1 期
总 第 四 十 七 期
广 州 发 展 主 办
【工作篇】 免费阅读

广州发展 | 发展 · DEVELOPMENT

二〇二四年第一期 总第四十七期



 广州发展集团股份有限公司
Guangzhou Development Group Incorporated
注重认真 追求卓越 和谐发展

 广州发展集团股份有限公司
Guangzhou Development Group Incorporated
注重认真 追求卓越 和谐发展



新春贺词

祥龙昂首，万象启新。值此新春佳节来临之际，我谨代表广州发展集团党委和领导班子，向关心支持公司改革发展的各级领导、投资者、合作伙伴和各界朋友，致以新春的祝福！向全体员工和家属致以诚挚的问候！此时此刻，仍然有很多发展人坚守在能源保供第一线、民生服务最前沿，向每一位孜孜以行的发展人致以崇高的敬意！

一路耕耘，一路收获。过去的一年，我们以信念作舟、以使命为舵，服务国之大家、扛起国企担当；我们以实干为帆、用奋斗做桨，在“高质量发展”的航程上踏浪前行，经营效益创下历史最好水平，企业价值创造力、核心竞争力、战略支撑力持续增强，朝着实现规模效益翻番倍增、再造一个广州发展集团的目标阔步迈进！

这一年，我们以如磐初心凝聚思想伟力。认真学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，上下联动扎实推动主题教育步步深入、层层深化，“3456”党建工作模式3.0、“赋能发展”党建品牌2.0闪亮登场，党建赋能高质量发展实践基地成功开拓，高质量党建引领和保障高质量发展取得新的成效。

这一年，我们以赤子之心加强能源保障。集团总装机规模超过930万千瓦，发电量、供气量、煤炭销售量同比均大幅增长，能源“压舱石”作用进一步发挥。一批重大能源基础设施建设项目拔节生长：LNG调峰气源站投产，结束了广州地区无LNG应急保障的历史；新增6条燃气高压管线互联互通，建成燃气输配管网超7000公里，畅通燃气管网大动脉；珠江LNG电厂二期项目双机并网发电，进一步提升广州市电力供应自给率。

这一年，我们以毕力同心提升核心竞争力。全体员工豪情满怀、奋楫争先，全力擂响高质量发展的金鼓。生产经营稳中奋进、进中向好、好中突破，一利五率实现“一增一稳四提升”；各业务板块全面实现盈利，经营指标再创历史新高，“双增双降”“合理化建议6000”、课题管理成果显著，企业管理提质增效；13个“攻城拔寨”项目提前超额完成年度投资，服务经济稳增长更见行动。

这一年，我们以壮志雄心培育新质生产力。新能源装机规模超400万千瓦，同比增长超50%，在华北区域建成首个百万千瓦级新能源基地，绿色低碳能源装机占比跃升至66%。牵头组织成立广州储能集团，正式运作绿色低碳产业基金，集团研究院实体化运作，

光伏制氢取得应用场景新成果，战略新兴产业进一步集聚发展，为高质量发展积蓄新的动能。

这一年，我们以拳拳爱心用情服务民生。发挥产业优势推进“百千万工程”，梅州新铺“光伏小镇”示范项目并网发电，荣获上市公司助力乡村振兴优秀实践案例；全心全意为民办实事，开展柯子岭等城中村燃气改造项目74项，解决4700余户城中村街坊用气难问题，给人民群众带来实实在在的获得感、幸福感、安全感。

万家灯火里，映照出每一位能源人默默的坚守；万千气象中，生长出新时代旺盛坚韧的生命力。前行路上，每一个平凡人都做出了不平凡的贡献，每一个“小我”都交出了一份沉甸甸的“成绩单”，成为“大我”中温暖又闪耀的一部分。

回望2023，我们不断筑梦、追梦、圆梦。

展望2024，我们怀揣梦想、接续奋斗、永不止步！

时间的洪流奔涌向前，变是永恒、进是常态。新的一年，我们要以一往无前的勇气、革故鼎新的锐气、不懈奋斗的朝气，守正创新、拼搏进取、砥砺前行，为建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团凝聚奔赴力量，为中国式现代化再建新功！

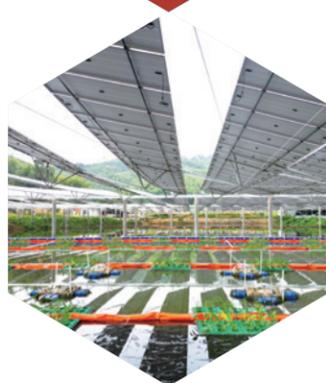
祝福伟大祖国繁荣昌盛、国泰民安！祝福各界朋友新春快乐、龙年大吉！祝福全体干部员工和家属，阖家幸福、顺遂安康！

广州发展集团党委书记、董事长 蔡瑞雄

2024年2月9日

登高望远





Part 1 专题

- 004 以进促稳 向新而行
推动集团高质量发展实现新跃升
——蔡瑞雄党委书记、董事长在广州发展集团 2024 年工作会议上的讲话（摘要）
- 008 广州发展集团 2023 年经营工作总结及 2024 年经营工作安排
——吴宏党委副书记、总经理在广州发展集团 2024 年度工作会议上的讲话（摘要）
- 012 广州发展集团 2023 年党建和思想政治工作总结及 2024 年工作安排
——李光党委副书记在广州发展集团 2024 年度工作会议上的讲话（摘要）

Part 2 党建工作

- 016 固本培元强党性 入心见行建新功
——广州发展集团党校推进办学治校高质量发展
- 018 党建赋能促发展，实践沃土结硕果
——广州发展集团党建赋能高质量发展实践基地亮点纷呈

Part 3 廉洁发展

- 020 奋进新征程 推动新跨越
以更强担当更大作为推动集团高质量发展
——广州发展集团党委召开 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议
- 021 市纪委监委驻市国资委纪检监察组到广州发展集团调研指导
- 021 广州发展集团纪委召开 2023 年度工作总结会暨 2024 年 1 月纪委书记工作例会
- 022 落实“三个区分开来”提升监督质效 努力推动实现“三个效果”相统一

Part 4 一线

- 024 人勤春来早 奋进正当时
——下好电力集团高质量发展“一盘棋”开好局起好步
- 025 蓄势而上谋跃升 喜迎龙年“开门红”
——龙年开门能源物流集团各项业务取得好成绩
- 026 补强工控短板，引领技术创新
——燃气高压分公司新生的“明星团队”
- 028 优化机制，创新管理
——新能源公司积极推进工程建设高质量跨越式发展

Part 5 人物

- 030 “巧匠”张志祺：弘扬工匠精神，争做业务尖兵
- 032 记珠江电厂运行部“金牌巡检员”邓昊
- 034 南沙油库的“宝藏师傅”谢映红

Part 6 学习

- 036 全球 LNG 市场步入增量时代

Part 7 动态

- 038 广州市国资委党委书记、主任陈德俊带队到燃气集团开展岁末年初安全生产检查
广州市应急管理局党委书记、局长杨伟强一行到小虎石化公司调研安全生产和应急管理工作
- 043 广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄出席粤港澳大湾区（广州）新能源产业发展战略峰会并发表主旨演讲
广州发展集团领导春节慰问一线生产企业
- 049 珠江 LNG 电厂二期项目双机正式投产转商运
- 050 国产首台套轻型燃机应用示范项目明珠能源站两台机组实现双投
- 052 珠电燃料公司奋力完成年度销售目标任务
- 053 燃气集团四项高压燃气管线工程顺利通过竣工验收
- 054 广州发展新能源公司 2023 年实现新增装机容量约 1320 兆瓦
- 055 广州发展集团创新成果亮相国家能源互联网大会获评 2023 十大“能源数字化示范工程”
- 056 广州发展集团入选 2023 中国上市公司 ESG 优秀实践案例

Part 8 资讯

- 059 中央深改委：促进经济社会发展全面绿色转型
国新办：《碳排放权交易管理暂行条例》

Part 9 拾趣

- 060 水龙吟·中电荔新新气象

主 办 广州发展集团股份有限公司编委会
主 任 蔡瑞雄
副 主 任 李 光 李 刚 乔武康
委 员 徐剑衡 曾继军 罗庆华 毛庆汉 方文胜
刘静波 余华堂 杨捷煌 袁金彪
主 编 李 光
副 主 编 乔武康
执行主编 罗庆华
执行副主编 李云龙 李雅璐 刘晓阳 成 城 姜 云
张向民 田 玲 吴亿传 刘上鼎 马 斌
陈裕东 陈慧敏 陆廷彬 李坚亮 陈 静
孔令知 唐 力 王海群
责任编辑 张冬菱 刘乃境 彭念念 查冷月 刘以清
刘 洁 庄 岩 朱晓林 麦永辉 张宪丽
李 萍 刘妙璇 吴林蔚 林 艺 许东丹
冯 雯
编辑单位 广州发展集团股份有限公司办公室
地 址 广州市珠江新城临江大道 3 号
发展中心 33 楼
邮 编 510623
E-mail fzkw@gdg.com.cn
电 话 37850966
传 真 37850800

声明：本刊内容未经本刊书面同意不得转载；
一经发现，本公司将依法追究法律责任。

以进促稳 向新而行 推动集团高质量发展实现新跃升

蔡瑞雄党委书记、董事长在广州发展集团 2024 年
工作会议上的讲话（摘要）



同志们，今天召开集团公司 2024 年工作会议，主要是总结去年工作，分析当前面临的新形势新挑战，研究部署 2024 年和今后一个时期的工作。我就集团公司“2023 年总体评价”及“2024 年工作谋划”，谈下个人的思考和意见。

01

2023 年总体评价

2023 年，集团公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，有力落实省委“1310”具体部署和市委“1312”思路举措，牢牢把握高质量发展首要任务，在“量”上实现业务全面增长、在“质”上实现业务板块全面盈利，交出了一份亮眼的“成绩单”。主要表现在“六个度”：

一是有速度：主要指标稳中快进，集聚发展澎湃动能。

各业务板块发展势头强劲，业务指标全面增长，发售电量、煤炭销量、天然气销量、新能源新增装机容量及投资额均实现同比两位数增长，其中，电力集团、燃气集团营业收入接近 100 亿元，能源物流集团煤炭销量突破 4000 万吨，新能源公司在华北形成首个百万千瓦级产业基地。利润总额、归母净利润再创历史新高，同比增长分别超过 50%、20%， “一利五率”实现了“一利高速增长，一率保持稳健，四率全面提升”，净资产收益率、研发经费投入强度、全员劳动生产率等指标均高于行业平均水平；资产总额突破 700 亿元，资产负债率稳居行业较优水平。在《财富》中国 500 强企业跃升 14 名，排第 313 位，继续获穆迪 A3 国际信用评级。

二是有态度：党建引领凝聚合力，充分彰显国企本色。

2023 年，107 个党组织、1600 多名在岗党员深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，建立读书班“领读+研讨+自学”机制，形成调研报告 12 份，转化调研成果 31 项；开展柯子岭等城中村燃气改造项目 74 项，4700 余户街坊用气难点问题得到解决；争取中央预算内投资推进棠德花苑燃气管道腐蚀老化改造，群众满意度达到 98.99%。推动“第一议题”发言机制走深走实，正式发布“3456”党建工作模式 3.0 建设手册和“赋能发展”党建品牌 2.0 宣传手册，4 个二级党委获评市国资系统“五强五化”示范党组织。

我们始终牢记国企的责任担当，以高度的政治责任感抓好安全生产与能源保供，圆满完成广交会、防台防汛、迎峰度夏、低

温寒潮等关键时期的保供任务，全年广州在地火电发电量同比增长 13%、供气量同比增长 51%，实现连续安全生产 5672 天。

三是有力度：重点项目强劲攻坚，筑牢转型发展基石。

集团一批重大项目落子有声、布局有序，以有效投资之“进”支撑经营发展之“稳”，在项目建设上亮出了“广州发展速度”。广州 LNG 应急调峰气源站项目和配套码头、配套管线的顺利投产，意味着广州地区结束了无 LNG 应急保障历史，补齐了天然气产业链缺失的最重要一环，标志着我们真正构建了具有竞争优势的天然气全产业链。珠江 LNG 电厂二期项目顺利投产，使集团火电装机规模增长 30%，达到 530 万千瓦，推动绿色低碳能源装机占比跃升至 66%，进一步夯实了公司南沙电源基地，提升公司在大湾区负荷中心的电力供应影响力。天然气利用四期工程、从化明珠能源站等一批能源基础设施项目也是多点发力、蓄能增势，13 个“攻城拔寨”项目提前超额完成年度投资目标，投资完成率居市属企业前列。

四是有广度：市场开拓高奏凯歌，业务版图加速扩张。

我们坚守“扎根广州、深耕华南、优拓全国、走向海外”的战略布局，实现业务不断壮大、市场持续扩张。煤炭贸易，开拓柬埔寨、越南等 11 个国家海外煤炭销售市场，国际贸易平台正式运作，转口贸易量 166 万吨，同比增长 33%；进口煤业务首次迈上千万吨级新台阶。天然气贸易，在国际市场转售 4 船货，转口贸易量超 5 亿立方米，创造高额收益。异地销售大鹏 TUA 气，拓

展东莞中电、深圳能源等燃气大用户。新能源领域，新疆、宁夏、山西、内蒙古等地实现零突破，新增新能源装机 163 万千瓦，累计超 400 万千瓦；正式运作绿色低碳产业基金，首批 62 万千瓦项目完成投资决策。储能领域，牵头组建广州储能集团，注册资本达 20 亿元；锁定云南富民抽水蓄能项目（已核准）参股权，获得南京六合抽水蓄能项目开发权。

五是有深度：精益管理持续创效，价值创造走深走实。

我们坚守精益理念、聚焦价值创造、注重全员参与，持续开展“合理化建议 6000”“双增双降”、首次开展“课题管理”等经营提升专项活动，推动生产经营管理水平全方位提升，降本增效成效显著。全体员工共提出合理化建议 8465 条，产生直接效益超过 1 亿元。“合理化建议 6000”实施两年来，累计收集建议近 1.8 万条，创造净利润超过 2.5 亿元。我们进一步深化“双增双降”，加大“两金”管控力度，推动库存物资余额降幅超 8%，存量业务可控成本费用再降 14%。我们以解决问题为导向、以价值创造为目标，在党建、增效增益、业务发展、科技技改、数字化发展、安全生产等领域形成 300 多个课题，推动课题研究重点工作“双融合”，结出累累硕果。

六是有温度：员工共享发展成果，凝聚强大发展合力。

我们全力争取做好普惠性、保障性、激励性体制机制建设工作，不断提升职工幸福感、获得感和认同感。依靠集团业绩的大幅增长，这两年我们工资总额也有了相应增

长；同时研究制定了工资总额周期制管理方案，并争取到较好的工资计提基数，切实做到工资可预期、可承受、可激励、可持续。对困难职工及时给予帮扶帮助，为家庭困难或身患重病职工发放和申领救助资金，常态化做好艰苦地区职工、一线职工、患病职工的慰问关怀工作。

02

面临形势与挑战

从全球宏观基本面看，一方面，当前世界经济正在进行周期性转换，全球能源绿色低碳转型，油气需求增长幅度将有所下降。另一方面，全球地缘政治、经济金融、粮食能源、气候变化等多重风险交织，特别是乌克兰危机走向仍不明朗，叠加新一轮巴以冲突、红海态势升级，国际能源市场面临的不确定、不稳定、难预料因素增多。2024 年，能源价格冲高与走低的可能性同时存在，我们要时时关注、提前筹划，充分做好风险防范措施，特别是天然气、煤炭国际采购及贸易的价格风险、汇率风险、运输风险及信用风险。

从国内发展形势看，2024 年，中国经济总体将继续处于疫后修复阶段，经济运行面临有效需求不足、部分行业产能过剩、社会预期偏弱、风险隐患仍然较多等多重困难和挑战。“进”，是 2024 年我国经济发展的关键词。在出口增长乏力、消费提振有待恢复的背景下，扩大投资将成为推动经济增长最重要的引擎，能源基础设施项目将是各地重点布局和支持的投资领域。另一方面，相关政策出台、电力市场加速推进对传统火

电、新能源发展产生影响。煤电、气电容量电价机制于2024年1月1日起执行，火电机组将在平时时段为新能源发电腾让空间，支持新能源消纳。广东电力现货市场已转入正式运行，新能源、独立储能参与电力市场的规模有望进一步扩大。新能源项目开发将逐步进入新阶段，“精耕细作”模式将成为行业发展趋势。

03

2024年工作谋划

2024年是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年，要切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话重要指示精神上来，全面贯彻党的二十、二十届二中全会和中央经济工作会议精神，认真落实省委“1310”具体部署及市委“1312”思路举措，细化落实市委市政府决策部署和市国资委工作要求，坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”的工作总基调，着力优化产业生态，加快形成新质生产力，推动“一利稳定增长、五率持续优化”。在2023年中期经营分析会上，我提出了“122333”工作体系，还要继续贯彻落实，同时要深刻把握坚持高质量发展这一新时代的硬道理、深刻把握能源保障和安全这一“国之大者”、深刻把握国企改革的目标任务、深刻把握全面从严治党的更高要求，以更加奋发有为的精神状态推进各项工作，不断增强国企核心功能、提升核心竞争力，力争在“十四五”期间实现规模效益翻倍。我就2024年的工作谋划强调几点意见。

（一）坚强党建引领，凝聚发展合力

一是要发挥好主心骨作用。各级党组织要以高质量党建引领高质量发展，切实把思想和行动统一到集团党委决策部署要求上来，抓实抓牢党建主体责任，推动党建工作与生产经营深度融合。二是要发挥好领头羊作用。各级党组织做实做细“3456”党建工作模式，推进“赋能发展”党建品牌体系建设；持续开展“党员先锋岗”“党员责任区”“党员先锋队”活动，引导一线党员以业绩为导向创先争优，引导管理岗位党员以优化增值服务为目标提升水平，团结引领青年职工争做推动集团做大做强做优的生力军，切实做好意识形态、保密、信访维稳、统一战线等工作。三是要发挥好引路人作用。要把主体责任和“一岗双责”落到实处，各级领导干部要把抓好党风廉政建设作为政治责任，坚持严格的政治标准、严明的纪律规矩、正确的用人导向，在干事创业上做好表率、当好榜样。

（二）坚定战略引领，锚定发展方向

一是要在“绿色低碳”上抢占新风口。新型储能领域要加快推动一批项目实施，着力提升产业规模。抽水蓄能领域要千方百计实施1—2个自主可控的优质项目。要密切跟踪和研究氢能、天然气水合物、光热、碳资产及碳利用等领域的发展趋势，加快布局和培育有望实现商业化的新兴产业，打造新的业务增长极。

二是要在“数智赋能”上取得新突破。存量传统能源业务要实现质量变革、效率变革和动力变革，必须依靠数字化和智能化技术的深度融合，要着力构建智慧电力、智慧物流、智慧燃气、智慧新能源等新型能源体

系，实现安全生产、运营管理的全面智慧化，提升系统效率和可靠性。

三是要在“产业协同”上增创新优势。

“业务联动、产业协同融合”，是“广联动、大协同、深融合”，是集团各业务板块相互促进、各链域协同，是价值链的延伸、价值创造的过程。各业务板块、各企业、各部门要把“业务联动产业协同融合”作为一项重要课题去推进，以集团利益最大化和市场化为原则，联合固链、协同优链、融合强链，做到局部最优、整体最佳，实现资源利用效率、运行管理效率全面提升。要形成政策体系，制定“业务联动产业协同融合”工作实施及过程管理等配套制度；要构建评价机制，建立和完善“业务联动产业协同融合”评价考核与奖励激励机制，界定和平衡各方利益与责任，设立专项奖励激励安全要素全产业链协同发展；要形成建立工作机制，建立“业务联动产业协同融合”组织机构，成立工作专班，定期召开会议研究、协调、解决业务联动产业协同融合推进中的重大问题。

四是要在“服务转型”上打造新引擎。

要强化市场意识和服务意识。市场意识体现在各项工作都要适应市场的需要，服务意识体现在各环节要以客户为中心，为客户提供准确、细致、高效和满意的服务，为客户创造增值需求。要打造品牌效应。燃料业务要持续扩大“珠电煤”品牌影响力，打造“发展碧辟油”品牌。燃气业务要打造“广燃”品牌，面向全国开展天然气批发业务，拓展异地终端市场，做好终端客户增值服务，使广州燃气成为全国知名企业。新能源业务要

探索可复制推广的“新能源+”新业态发展路径，形成广州发展“新能源+”品牌影响力。电力科技公司要加快推动市场化改革，以市场主体身份走出去，打造业内口碑和技术服务品牌。

五是要在“科技创新”上实现新跨越。

要进一步整合内部创新资源，持续加大研发投入，鼓励各级企业研发机构与科研院校等创新主体深度合作，在智慧能源、综合能源、新型储能、燃机检维修等领域突破一批“卡脖子”技术难题，促进关键技术攻关和科技成果转化应用，培育更多的专精特新和高成长性科技型企业，形成新质生产力。

（三）坚持精益管理，提升发展质量

要常态化开展、长效化推进“合理化建议6000”“课题管理”“双增双降”等管理提升专项工作，保持工作的连续性和稳定性。一是推动“合理化建议6000”出新出彩。要做好“顶层谋划”，各级党组织书记要当好合理化建议工作的一把手，坚持做到亲自动员部署、亲自推动落实、亲自追踪问效；要强化“过程管理”，不断完善合理化建议征集、评审、实施、激励、运用等机制；要坚持“重心下移”，更多地引导员工解决企业发展过程中的难点堵点淤点问题。二是推动“课题管理”走深走实。要坚持问题导向，深度挖掘和释放有价值的课题，各级企业要尽早谋划、尽快启动一批新课题，建立动态管控机制，定期对课题开展情况进行效果评价总结，要对课题实施进行分层分级分类有效管理。三是推动“双增双降”提质增效。“双增双降”工作，一定要对标对表对优，要通过各种渠道获取优秀同行数据，进行各

角度对标，找差距、补短板，实现目标追赶，要学会“跳起来摘桃子”。“增”要广拓，“降”也要深耕，今年“双增双降”的考核指标将以单位业务量成本费用下降6%的目标考核（剔除原料、燃料费用）。各单位好好研究如何控制整体单位成本费用，作为一项课题去推进。

同时，2024年要重点做好亏损企业治理和税务精益管理工作。

（四）坚决深化改革，释放发展动力

要进一步强化“两个能力建设”，不断提升集团总部基于价值创造的引领和管控能力，下属企业基于营利能力的核心竞争力。要构建灵活高效的经营机制，二级集团总部不能成为管理机构空架子，要做实做强业务经营功能；三级企业要建立适应市场化的组织架构。要完善分配激励机制，加快推进薪酬体系改革，提高绩效管理，以业绩和贡献作为薪酬分配原则，建立系统性员工激励体系，实现精准激励、有效激励。

（五）坚守风险底线，筑稳发展根基

一是要严盯严管安全风险“生命线”。要坚持“零伤亡、零事故、零污染”目标，始终把安全摆在重于一切、先于一切、高于一切、压倒一切的位置，各级企业要进一步压实安全生产责任，强化安全风险管控与应急管理，深化安全隐患排查治理，要抓早抓小安全风险和隐患，提升安全管理精益化水平。二是要抓实抓牢经营风险“稳定器”。要提前研判、主动识别各类经营风险，高度关注价格风险、汇率风险、运输风险、信用风险、投资风险等，全面提高防范化解风险能力，实现稳增长和防风

险长期均衡。要提升项目收益能力，以强有力的收益能力为对抗风险提供支撑。三是要织细织密合规风险“保障网”。要进一步完善合规管理体系，层层落实合规风险防控责任，重点关注重大决策、重大合同、大额资金管控和境外贸易等方面存在的合规风险。进一步提升审计监督效能，坚持以合规审计为基础、以风险防范为重点、以提升企业运营质量为主要目的，把问题查准、查深、查透并提出解决方案，做好审计整改“下半篇文章”，用好审计结果。四是要守住守好廉洁风险“高压线”。要健全权力运行监督体系，持续深化大监督体系建设，完善信息共享、协调会商等机制，畅通群众监督渠道；加强异地企业监督，加强纪检监察专责监督与其他监督的贯通协同，实现合力监督。要常态长效纠治“四风”，突出对重大事项、重点领域、重要环节、重要岗位的监督，不断深化作风建设专项行动成效。持续抓好党规党纪教育，营造风清气正的良好政治生态，确保企业持续健康发展。

2024年，我们要坚定发展的信心与决心，锚定广州“排头兵、领头羊、火车头”标高追求，推动思想大解放、能力大提升、作风大转变、工作大落实，努力在深化改革上迈出更大步伐，在生产经营上取得更大成效，在项目建设上实现更大突破，在党建引领上展现更大作为，朝着规模效益翻倍、再造一个广州发展集团的目标阔步前进，奋力推动集团高质量发展再上新台阶，为中国式现代化的广东实践，为广州加快实现老城市新活力、“四个出新出彩”再做新贡献。

（广州发展办公室 曾广博整理）

广州发展集团 2023 年经营工作总结 及 2024 年经营工作安排

吴宏党委副书记、总经理在广州发展集团 2024 年工作会议上的讲话（摘要）



01

2023 年经营工作总结

2023 年，公司全面贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，认真落实省委“1310”具体部署和市委“1312”思路举措，牢牢把握高质量发展首要任务，整体呈现“进、稳、新、优、实”五大特点，关键指标全面增长并创历史新高，为广州实现老城市新活力、“四个出新出彩”贡献国企力量。

一、“进”是主旋律，跨越发展势头强劲

（一）经营业绩大步跃进

2023 年，公司抢抓机遇，效益大幅提升，“一利五率”成绩斐然，实现了“一增一稳四提升”总体目标，利润总额超额完成年度预算目标，归母净利润创历史新高；资产负

债率在投资规模突破 100 亿元的情况下，稳居行业较优水平；净资产收益率、研发经费投入强度、全员劳动生产率等指标全面增长，均高于同行业平均水平。

（二）板块协同齐头并进

2023 年，公司各业务板块全面盈利，全年剔除非经常性因素影响后，电力集团利润总额扭亏为盈，较上年增长 11.6 亿元；燃气集团科学研判市场，利润总额同比增长 56%；能源物流集团克服煤价下降影响，保持稳定盈利；新能源公司积极应对市场竞争，利润总额同比增长 15%；财务公司、融资租赁公司充分发挥产融作用，分别实现利润总额 0.63 亿元、0.12 亿元。

（三）规模实力稳步增进

企业规模持续扩大。电力可控装机规模达到 930 万千瓦，同比增长 45%，是“十三五”末的近两倍；完成发电量 236 亿千瓦时，

同比增长 18%；煤炭总销量 4151 万吨，同比增长 15%；天然气销售量 31 亿立方米，同比增长 50%；资产规模进一步增加，较“十三五”末增长 66%。综合实力稳步攀升，连续 13 年上榜《财富》中国 500 强，较上年提升 14 位；上榜 2023 广东企业 500 强，较上年提升 9 位；入围“第五届新财富最佳上市公司”50 强，荣获“2023 粤港澳大湾区高质量发展标杆企业”；国际信用评级稳定在穆迪 A3 水平。

（四）有效投资持续推进

投资是提升企业规模实力的重要途径。2023 年，公司以有效投资带动产业优化、转型升级，总量首破百亿元大关。13 个市“攻城拔寨”项目投资 29.9 亿元，完成市发改委下达年度目标的 206.1%，投资完成率位居市属企业前列；市内工业投资达 35.5 亿元，同比增长 17.6%，完成年度

计划的 117%。多个省市重点项目按计划建成投产，产业和金融资本更加紧密结合，均衡发展，自建和并购投资各占 50%；积极跟进投资红海湾电厂、靖海电厂、盘南电厂等参股企业新项目建设，进一步提升企业发展后劲。

二、“稳”是定盘星，稳健发展聚力蓄势

（一）能源保供稳步增强

电力保供不松懈。属下电厂优化机组经济运行，科学部署设备检修，电厂存煤可用天数保持 25 天以上，全年实现火力发电量 190 亿千瓦时，同比增长 13%；新能源发电量 47 亿千瓦时，同比增长 39%，为经济社会高质量发展夯实电力保供基础。煤炭保障不松懈。充分发挥国家首批电煤重点保供贸易企业、广东省煤炭储备基地作用，全力争取煤炭中长期资源，实现内部电煤供应约 660 万吨，长协煤覆盖率达 52%，远超过省内其他电厂。与多家大中型电厂签署年度合同，全力保障电煤供应安全稳定。安全供气不间断。认真落实城镇燃气发展任务，在广东地区首次通过广州 LNG 应急调峰气源站交付国际 LNG 长协气，开辟本地气源保供新路径、新模式，实现天然气供气量 51 亿立方米，创历史新高，同比增长 51%，为全市 230 多万燃气用户保驾护航。

（二）项目建设稳扎稳打

公司多个省市重点项目攻坚克难、捷报频传，广州 LNG 应急调峰气源站项目竣工投产并完成 3 艘 LNG 船舶靠泊接卸任务，开启了广州地区 LNG 应急保障新篇章；珠江 LNG 电厂二期项目实现 2 台机组并网发电，成为国内首台三菱 9H 级投产机组，进一步提升广州市电力供应自给率；天然气利

用四期工程、明珠能源站配套管线、东区恒运燃气管线等多条天然气管线工程贯通供气，广州市一张网供气格局更加完善巩固；从化明珠能源站项目作为粤港澳大湾区首台套重大装备示范项目，实现双机投产发电；增城旺隆气电替代项目开工建设；珠电等容量替代项目具备核准条件。

（三）多点发力稳中增效

2023 年，公司聚焦强链补链延链，积极推动供应链稳定畅通。油品租赁业务实现生物柴油租赁量同比倍增，跃升为第二大仓储品种；甲醇租赁量在市场景气度下滑情况下，基本保持去年同期水平，油库租赁量达 286 万立方米。危化品仓储业务主动融入南沙发展浪潮，实现仓储收入同比增长 22%，危化品租赁量 24 万平方米，同比增长 20%。资金保障稳中提质。财务公司增强金融服务能力，日均存贷比达到 74.5%；落地首笔海关税款担保保函，绿色票据贴现业务引入低成本资金突破 2 亿元；监管评级保持 2A，为全国监管评级最高的财务公司之一。融资租赁公司围绕能源主业和战略方向，内部业务新增投放金额超过 1 亿元。

三、“新”是着力点，创新发展迸发活力

产业拓展进入新领域。联合产投、工控等市属国企及行业龙头企业成立广州储能集团，注册资本金 20 亿元；积极建设 5 个省内新能源配储项目，助力本土储能产业集群化发展。与南京市六合区合作共同推进抽水蓄能电站开发建设，装机规模 105 万千瓦。

资本运作探索新模式。投资设立产业基金，首批 62 万千瓦项目完成投资决策，实现首期出资 6 亿元；及时锁定资源，与多个省份签署投资开发协议。借力资本市场，

提升存量证券资产运营效率。

市场开拓取得新突破。电力集团促进电力科技公司与电厂联动，推动设备检修业务市场化竞争；积极打造金融城绿色低碳示范区，综合能源项目西部能源站完成土地划拨，东区冷站通过控规调整并取得核准批复。能源物流业务新拓展上游煤炭供应商 23 家、下游终端客户 144 家；首次开拓柬埔寨、越南市场，正式运作发展国际公司，国际煤炭经营量首次跨越千万吨级。燃气业务加快拓展异地业务，与佛山南海燃气公司签署长协购销协议；挖掘“广燃优选”增值空间，燃气保险、燃气具销售总额再创新高。新能源业务版图提速扩张，在山西、江苏、甘肃、新疆、广西、云南等地实现项目零的突破，首个百万千瓦级新能源产业基地于华北区域落地。

科技创新实现新成效。推动集团研究院实体化运作，设立广州发展集团研究院有限公司，瞄准新能源等主导产业关键技术领域，开展关键核心技术研发。提升高水平创新平台能级，参与组建“天然气水合物勘探开发国家工程研究中心”“广州碳达峰碳中和产业联盟”等，全面构建多方协同攻关新模式。打造高水平产业创新集群，新增专精特新企业 11 家，拥有高新技术企业 19 家、创新型中小企业 14 家、有效专利 750 余项。

四、“优”是关键词，高质量发展做优做强

（一）绿色低碳优拓布局

公司坚持深耕华南、优拓全国，举全集团之力推动新能源高质量发展。新能源与电力集团竞合发展，全年新增新能源装机容量 163 万千瓦，创历史新高，新能源可控发电装机容量突破 400 万千瓦，绿色低碳能源装机占比达到 66%，较“十三五”末增加

29个百分点。

（二）管理效能优化提升

精益思维深入人心。部署推进对标一流价值创造行动，制定实施《对标一流企业价值创造行动方案》。坚持以课题管理为抓手，深化“双增双降”“合理化建议6000”专项工作，全年存量业务可控成本费用同比再降超2亿元、降幅达14%，实现净效益突破1亿元。加大“两金”管控力度，库存物资余额较上年末下降9.2%，应收账款余额控制在合理区间内。推进土地盘活利用，保障地块价值最大化。

（三）聚力挖潜优质高效

电力集团充分发挥发售电一体化优势，售电均价高于全省平均水平。突破电厂“吃粗粮”关键难点，持续强化技术监督、设备检修、节能降耗等措施，煤电业务扭亏为盈。探索建立供热价格联动机制，供热收入同比增加。拓宽碳配额采购渠道，有效压降碳排放履约成本。能源物流集团巩固拓展市场份额，保持稳定盈利。华南、华北、西南市场刷新历史销售记录，华中市场年销量保持300万吨以上。拓建华东、西南等多个中转基地，开辟日照港场地交货业务。科学部署航线配置，自有船舶租金水平“跑赢市场”。燃气集团国际贸易业务再攀新高，利润同比大幅增长。强化管网供销差管理，促成终端价格顺价。多渠道筹措气源，优化气源结构。推进广州市城燃市场整合，完善“一网供气”工作方案。新能源公司强化精益运维，5个风电场、3个光伏电站获评5A级，设备利用率稳居行业前列。完成广东省绿电交易4.7亿千瓦时，增加收入近4000万元。

（四）协同发展优势渐显

牵引撬动产业共建。公司充分发挥“链主”企业作用，积极融入区域发展战

略，与广汽、工控等市属国企共同推进超过500MW项目建设；与广州电缆厂合力打造高效协同的新能源供应链体系；与天河区政府牵手打造综合能源产业生态圈。深化资源共享，与福建、贵州等地政府达成合作共识；与甘肃电气集团、国能销售集团共谋合作。助力城乡共进，紧密结合省市“百千万工程”，打造廉江、花都、梅州等样板工程。

多能互补携手共进。公司各业务板块广联动、大协同、深融合，实现了“1+1>2”的聚合效果。深化煤电协同联动，电力集团与能源物流集团携手共进，实现属下三家燃煤电厂平均煤炭采购价格同比下降14%。深化气电协同联动，燃气集团与电力集团通力合作，实现珠江LNG电厂二期项目及广州LNG应急调峰气源站同步投运。深化新旧动能协同联动，新能源公司与电力集团、燃气集团、储能集团等齐心协力，积极整合传统能源与新能源禀赋优势，推动新型能源体系建设。

五、“实”是根本源，发展基础更加牢靠

（一）安全生产从严从实

筑牢安全底线。2023年，公司安全生产总体情况良好，未发生责任性一般及以上生产安全事故，截至12月31日，实现安全生产连续运行5672天。

（二）队伍建设创新务实

聚焦人才引领，持续推进“双十”行动、“五个一批”等工作。调整配备属下二级企业领导班子，推动人力资源市场化变革，改进二级企业工资总额预算决定分配机制，推进工资总额周期制管理。加大引才力度，推进“菁英计划”。

（三）公司治理诚信求实

强化市值管理，获颁“上市公司2022年报业绩说明会优秀实践奖”。认真履行社

会责任，连续14年编制《可持续发展报告》，中证ESG排名在一级行业（电力及公用事业）为11位（11/210）；连续24年进行现金分红，其中2023年分红比例超过50%，荣登“广东辖区上市公司2022年度分红前40名榜单”。规范公司治理，荣获“2023公司治理最佳实践案例奖”，连续两年荣获上交所信息披露A级评级。

（四）基础管理真抓实干

强化风险管控。加强合规管理体系建设，健全合规管理运行机制。强化风险防控机制，重要制度、重大决策合规审核率达100%。强化大监督体系建设，深入推进研究型审计。严控廉洁风险，严格保密管理。夯实基础管理。“数字化安全生产管理平台”系统、新官网和电子名片上线运行。强化采购组织落实，推进需求标准化、采购集约化。加强网络信息安全，提升数据治理效能。提升后勤服务质量，提高办公行政效率。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，公司发展依然面临许多困难与挑战：一是战略新兴产业有待进一步壮大，对公司高质量发展的引领推动作用有待进一步强化。二是业务协同优势有待进一步发挥，各业务板块间需加强战略协同、优势互补，构建可持续发展的“四梁八柱”。

02

2024年经营工作安排

2024年，公司将坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，更好统筹高质量发展和高水平安全，抓协同、促改革、保安全、谋发展，为广州继续在高质量发展方面发挥领头羊和火车头作用提供有力支撑。

一、以产业协同之进，推动高质量发展取得新突破

内部协同提质增效。深化产业协同融合，推动多元业务联动，放大1+1>2聚能效应，进一步健全煤电联营产业链、气电联营产业链、传统能源与新能源联营产业链，携手共建新型能源体系，提高整体竞争优势、价值创造能力、抗风险能力，筑牢高质量发展“硬支撑”。

跨链融合赋能发展。围绕广州市“产业第一、制造业立市”重大战略部署，以产业为支点撬动省市“百千万工程”，主动融入区域协调发展战路，助推新能源、综合能源等产业集群建设。把握《南沙方案》政策机遇，着力打造绿色低碳能源基地。发挥“产业链+资本链”引领带动作用，赋能绿色发展。

二、以深化改革之进，推动精益管理再创新成效

研究实施国有企业改革深化提升行动，以提高核心竞争力和增强核心功能为重点，切实发挥国有企业科技创新、产业控制、安全支撑作用。贯彻落实对标一流企业价值创造行动要求，将价值创造行动融入管理体系，提高全系统价值创造能力。强化课题管理、“双增双降”“合理化建议6000”专项活动，确保单位业务量的成本费用同比下降。强化“两金”压降，统筹推进亏损企业专项治理。

三、以多元布局之进，推动跨越式发展迈上新台阶

电力集团要充分发挥发售电一体化优势，打造核心城市电源支撑基地。加大配煤掺烧力度，优化电力现货市场交易策略。研究提高热发电机组盈利能力，共同研究建立合理的煤价、气价、热价联动机制。积极布局天然气发电、综合能源及新能源领域。

能源物流集团要加强煤炭市场分析研判，深化与国内大中型煤企战略合作。运作

好国际煤炭贸易平台，深挖海外业务发展空间。强化港口协同联动，提升资源中转、储备、调节能力。优化油品仓储业务经营品种。积极打造粤港澳大湾区危化品供应链高质量发展中心。

燃气集团要完善天然气产业链，优化气源结构，加强气源组织。加快推进全市“一张网”布局，提升城燃业务盈利能力。拓展异地市场，加快与周边城市燃气管网互联互通。扩大国际“朋友圈”，拓展海外天然气市场。加快智慧燃气建设，做优增值服务。

新能源公司要提升市场占有率，统筹提升“新能源+”增值业务。加强精益管理，做好机组运维检修。加强绿色资产管理。

财务公司要发挥金融服务功能，加强司库、智库管理，提高产融效益。加强资金筹划，有效降低融资成本。提升治理水平，稳固监管评级。

融资租赁公司要加强风险防控，紧紧围绕集团产业链上下游，稳步开拓业务。

四、以有效投资之进，推动战略支撑力实现新跃升

重点项目全力推进。8个市“攻城拔寨”项目力争全年完成投资8.9亿元。其中，增城旺隆气电项目要实现首方混凝土浇筑。珠电环保替代项目要取得核准批复。金融城起步区综合能源项目要加快交通枢纽冷站及全域供冷管网建设。天然气利用工程四期工程要力争竣工投产。广州LNG应急调峰气源站项目储气库二期工程要争取开工建设；配套码头项目要加快扩容调规；配套管线工程（黄阁门站—华润横沥能源站段）要推进前期工作。增城旺隆气电项目配套管道工程要争取开工。绿色低碳加速拓进。优拓全国、布局国际，加快实现新能源项目规模化发展。统筹推进广州市

光伏资源整体开发。加快搭建粤港澳大湾区充电骨干网络。

五、以锐意创新之进，推动新质生产力点燃新引擎

科技创新“蓄势赋能”。加快推进集团研究院公司开好局、起好步。重点推进综合智慧能源、氢能、储能、可燃冰、数字化等技术研发及成果转化。推动高水平创新平台建设。新兴产业集聚动能。探索氢能领域，推进建设氢能项目示范应用场景落地。积极拓展新型储能业务，着力打造广州市新型储能产业生态。加快推进智慧能源服务。

六、以固本夯基之进，推动可持续发展迈出新步伐

统筹高质量发展和高水平安全。强化重大危险源和“三外”安全风险管控。深入推进双重预防机制。深化合规管理体系建设和法治企业建设，健全风险防控体系，坚决守住不发生重大风险底线。打造人才高地。持续推进市场化体制机制改革，落实落细“双十”行动、“五个一批”方案措施，统筹抓好队伍建设。强化基础管理。强化投资者关系管理，促进公司市值提升。加快数字化、智能化发展，提升安全、经营、财务、投资等管理效能。深入开展专项审计。健全招标采购制度体系。提高物业管理服务水平。推动广盛地块盘活利用。

同志们，春华秋实又一载，砥砺奋进续新篇。2024年公司发展任务艰巨繁重，我们要乘势而上，以进促稳，把“目标”刻在心上，把“执行”视为铁律，把“担当”作为自觉，拿出逢山开路的冲劲、闯劲和拼劲，实干笃行、锐意进取，促进高质量发展再上新台阶、再创新辉煌，为推进广东、广州在中国式现代化建设中走在前列作出更大贡献！

（广州发展战略管理部 尚雅迪整理）

广州发展集团 2023 年党建和思想政治工作 总结及 2024 年工作安排

李光党委副书记在广州发展集团 2024 年
工作会议上的讲话（摘要）



01

2023 年工作总结

2023 年，集团党委团结带领广大党员
干部员工齐心协力、奋发有为，经营业绩稳
进向好、改革发展势头强劲、党建统领有效
加强，在党的二十大开局之年推动集团各项
事业取得新进展新成效。

2023 年，“新”成为集团发展的关键
词。我们增强了新的底气，一年来，能源重
器频频“上新”，LNG 应急调峰气源站竣
工投产并完成 3 艘 LNG 船舶靠泊接卸任务；
珠江 LNG 电厂二期项目实现 2 台机组并网
发电；发电量、供气量及煤炭销量均大幅增
长。我们聚集了新的动能，新能源产业正“风
光大好”，可控发电装机容量突破 400 万千
瓦，集团绿色低碳能源占比超过 66%；新
产业新业态正异军突起，牵头组建广州储能

集团，集团研究院实体化运作，新质生产力
加快培育。我们创造了新的业绩，各产业板
块全面实现盈利，主要经营指标再创佳绩，
利润总额超额完成预算目标；归母净利润、
市内工业投资、在地工业总产值连续两年创
历史新高，13 个“攻城拔寨”项目投资完
成率位居市属国企前列，为全市经济恢复发
展提供积极支撑。

2023 年，“优”成为集团党建的关键
词。我们筑牢了党的思想优势，学习贯彻习
近平新时代中国特色社会主义思想主题教育
步步深入、层层深化，读书班、“云笔记”、
微党课等形式推动新思想入脑入心。我们推
进了党建成果优化，“3456”党建工作模
式 3.0 建设手册、“赋能发展”党建品牌 2.0
宣传手册正式发布，4 个党建赋能高质量发
展实践基地建设初见成效，各二级党委党建
品牌实现体系化提升，继“赋能发展”党建

品牌和“共享·发展”党员活动中心分获首
届市国资系统十佳党建品牌和十佳党建阵地
之后，新能源“旗领风光”党建品牌荣获第
二届市国资系统十佳党建品牌；我们实现了
党建质量优异，异地企业党组织深度融入集
团“大党建”格局，4 个二级党委获评市国
资系统“五强五化”示范党组织，3 个党建
案例上榜“2023 年度全国企业党建创新优
秀案例”，与市国资委和地铁集团共同开展
的研究课题获省党建研究会自选调研课题优
秀奖。

总结一年来的党建工作，主要有以下
几个方面。

一、牢牢把握国企姓党的政治属性， 总揽全局的引领力进一步彰显

一是在发挥党委领导核心作用中凸显
国企站位。推动“第一议题”学习发言机制
往实里走、往心里走，党委领导带头发言

62 人次，闭环落实政治任务 59 项。全面贯
彻民主集中制原则，党委会集体研究讨论事
项 214 项。各级党组织认真落实党内政治生
活，党员干部严明政治纪律和政治规矩意识
进一步提升。二是在服务重大战略中展现国
企作为。抓住大湾区建设机遇，充分提升能
源保障能力和资源配置效率，先后完成广交
会、防台防汛、迎峰度夏、低温寒潮等重要
时期专项保供任务。以能源基础设施建设为
牵引，深度落实《南沙方案》，一批重大能
源项目建成投产。及早布局能源前沿领域，
积极开展氢能、储能、可燃冰等技术研究，
加快发展新质生产力。三是在落实整改任务
中永葆国企本色。第一时间召开落实省委巡
视整改动员部署会，确保各项问题件件有落
实。指导各单位对照工程转包违法分包等专
项整治问题清单开展自查自纠。新能源“未
批先建”整改取得阶段性成效。审计发现问
题整改实现清零。集团落实党风廉政建设责
任制考核在市管国企排名较上一年的第 16
位大幅提升到第 7 位。

二、牢牢把握理论武装的基本任务， 凝心铸魂的思想力进一步提高

一是打造“三个场景”，推动主题教
育常态长效。打造原汁原味的读书场景。读
书班形成“领读+研讨+自学”机制，党
委书记带头作高质量发展党课专题辅导，开
展“集团领导领学荐书”活动。打造边学边
悟的学习场景。发挥党校“主阵地”作用，
邀请国家发改委环资司副司长在党员领导干
部培训班专题讲授双碳课程，组织 49 名先
锋代表在南岭干部学院开办党性提升班。在
智慧党建上线多个学习活动，实现党员学习

全覆盖。打造竞标争先的实践场景。开展赋
能高质量发展新伟业系列活动，举办主题教
育“思想的力量”微党课竞赛。集团 1 项案
例编入市国资系统主题教育高质量发展案例
集。二是突出“三个重点”，推动思想文化
浸润人心。以做大做强正面宣传为重点。全
年策划 5 个专题，发布各类新闻信息 1259
条，被“人民日报”“南方+”等融媒体平
台采纳 80 余篇次。燃气集团和珠电燃料公
司以企业周年庆为契机，策划开展系列活动，
极大凝聚了奋进合力。以从严从实管好阵
地为重点。全面落实意识形态工作责任制，
加强意识形态阵地管理，建立定期收集和反
馈意识形态工作机制。以树立先锋榜样为重
点。面向基层表彰一批先锋典型。集团选送
作品获市国资系统“新时代 我来讲”百姓
宣讲员大赛特等奖，一名员工受聘成为广州
市“好声音”宣传队百姓宣讲员。选树一
批行业标兵。三是聚焦“三个坚持”，推动
知行合一成果转化。坚持系统观念，列出调
研清单。将课题管理与调查研究、拓展主题
教育成果深度融合，两级企业聚焦稳增长保
供应、优布局促转型等方面设置 48 项调研
课题。坚持问题导向，勤听基层声音。落实“沉
浸式”调研要求，集团党委领导调研 68 次，
收集反馈问题 40 余项。坚持价值创造，抓
好成果转化。集团党委共形成调研报告 12
份，调研转化成果 31 项。把为民办实事作
为主题教育“大考场”，开展柯子岭等城中
村燃气改造项目 74 项；争取中央预算内投
资推进燃气管道改造，人民群众满意度达到
98.99%。

三、牢牢把握大抓基层的鲜明导向，

服务发展的战斗力进一步增强

一是建强组织力量。注重抓好二级及
以下企业党建，完成 21 个党组织按期换届，
持续开展“双选双育”活动。举办党务技能
大赛。各级党组织持续发挥示范引领作用作
用，燃气集团党委创建 6 家基层党建示范
点，汇编党建案例，召开党建经验交流会；
集团总部党委深入推进“四强”党支部建设，
所有支部全部达标，建立“四强”党支部流
动红旗机制，促进各支部争先创优。二是推
动异地企业党建提质增效。试点开展“强党
建促高质量发展”专项行动，制定出台加强
异地企业党建工作指引等规范性文件 6 项。
各异地党支部通过加强党建工作，切实推动
企业发展取得扎实成效。珠电燃料公司开展
9 个党员先锋项目，推动进口煤炭业务量突
破千万吨；新能源华北分公司由支部书记带
头，党员挺身而出，推动业务开发建设取得
突破，在华北区域建成首个百万千瓦级新能
源产业基地。三是推进深度融合。电力集团
党委以党建课题为抓手，538 名党员主动认
领企业项目建设、业务难题等方面任务 597
项。能源物流集团党委形成高质量党建引领
企业高质量发展“7+N”实施体系，130 项
党员先锋项目合力攻坚，打造“市场开拓”
党建基地推动实现新开拓客户 98 家。燃气
集团党委将党建工作延伸到项目现场，推动
广州 LNG 应急调峰气源站等一批重点民生
项目落地投产。新能源公司党委形成“1+9”
党建品牌矩阵，“党员突击队”“风光应急
抢险队”等相继成立。财务公司党支部以“党
建+”为抓手，持续打造“金融先锋”“党
员攻坚”项目，产融结合的综合价值效益实

现提升。融资租赁公司党支部开展“融心·凝心铸魂”等五项行动 18 项措施，推动公司业务增量扩面，实现新突破。

四、牢牢把握党管人才的重大原则，“第一资源”的驱动力进一步发挥

一是聚焦选贤任能，以更大平台成就人。对 5 家直属企业领导班子进行优化配备。坚持老中青相结合的梯次结构，用好各年龄段干部。全年完成中层管理人员提拔及转任重要岗位 26 人。干部队伍年龄结构进一步优化，全集团“80 后”中层干部占比增至 16.67%， “90 后”主管超过 20 人。二是聚焦激发活力，以更大力度激励人。全面推动工资总额管理改革，推动形成更加合理有序的收入分配格局。严格落实属下企业机构和编制“控得住、管得好、盘得活”基本要求，优化集团对属下企业组织架构及编制调整管理权限。三是聚焦人才引领，以更实举措凝聚人。召开年度“双十”行动工作推进会、总结部署会。全面推进高素质大学生招录留专项行动，24 个属下单位为 128 人安排了人才公寓，全年录用应届全日制本科及以上学历高校毕业生 157 名。聚焦青年骨干培养，举办两期管理能力提升培训班；依托七大人材培养基地、网络学习平台等，大力培养高技能人才。

五、牢牢把握自我革命的实践要求，拒腐防变的免疫力进一步升级

一是突出主责定位，压实管党治党政治责任。全年党委会研究党风廉政建设方面内容 18 次，制定全面从严治党主体责任清单，细化 31 条责任内容。加强对“关键少数”的监督提醒。二是强化政治监督，推进全面从严治党走深走实。各级纪检机构常态

化开展监督检查 150 余次，发出工作提示、提醒函 20 份。强化对异地企业、参股企业、涉外企业监督，成功办结 1 起异地“久立未结”案件。深化“群众有诉求、纪委快出手”成果成效，妥善处置项目现场劳资纠纷事件 1 起，特色做法被广州纪检监察信息刊登采用。三是坚持高压态势，一体推进“三不腐”。全年处置问题线索 24 条，运用“四种形态”处理 167 人次。以“四不两直”方式开展专项检查。落实“三个区分开来”，对 1 名信访举报经查失实干部公开澄清证明。四是开展检视整治，严管严治锻造纪检监察铁军。组织 3 轮个人自查自纠共 204 人次、查摆问题 975 个。严格落实岗位廉政风险点排查，制定防控措施 335 项。整理形成《纪检监察工作制度汇编》电子库。获评省国有企业纪检监察学会课题论文及“国企好家风”故事征文两项活动“优秀组织奖”。

六、牢牢把握团结奋斗的时代要求，担当作为的凝聚力进一步提振

一是构建企业员工共同体。始终把企业发展和员工成长作为集团发展战略，集团党委专题研究涉及员工切身利益事项 14 项，推动优化企业年金、津补贴，响应员工诉求修订集团考勤、请休假及外出管理制度，加大对艰苦边远地区员工关心关爱，提高艰苦边远地区岗位工资标准。企业发展离不开全体员工共同努力，一年来，集团广大员工积极主动提出合理化建议 8465 条，组织实施 3573 条，实现净效益 1.77 亿元，工作成效超去年水平。二是群团工作谱写新篇章。发挥工会桥梁纽带作用，全年开展集团级以上劳动竞赛 37 项、技术比武 26 项，参赛超 5600 人次；9 个创新工作室创效 628 万元；

选送案例获评广州市工会工作典型案例。推动团员青年主题教育走深走实；完成集团团委换届选举；有序推进团员青年人才培养提升计划，助力团员青年成长成才。三是乡村振兴绘就新图景。印发助力城乡区域协调发展的实施方案。牵头结对“光伏小镇”示范项目实现并网装机 7.5 兆瓦，落实产业投资约 6000 万元，投入定向捐赠帮扶资金 50 万元，新铺镇 23 户 72 人易返贫监测户实现稳收增收。做实板下经济，打造粤西台山青蟹等品牌，种植作物超 2300 亩。不断深化东西部协作，全年累计投入资金 110 万元推进基础设施补强和乡村环境整治。

02

2024 年工作安排

做好新一年党建和思想政治工作的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设统领党的建设各项工作，突出高质量党建促进高质量发展的建设各项工作，突出高质量党建促进高质量发展，做实做细“3456”党建工作模式，推进“赋能发展”党建品牌全体系建设，提升党建工作整体性和系统性，以示范引领姿态展现党建和思想政治工作新担当新作为。

做好新一年的党建和思想政治工作，要聚焦“六个着力”重点任务。

一、着力以政治建设为统领，筑牢绝对忠诚的思想根基

一是凝心铸魂，永葆忠诚品格。把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则。常态化开展集中学习，巩固拓展主题教育成果。办好党校培训班。深化落实“第一议题”制度，进一步提升中心组学习质量。二是靠前作为，服务中心大

局。把能源保供作为重大政治任务，尤其在紧要关头必须把保障国家能源安全摆在首要位置。强化安全风险管控，把加强“三外”管理作为年度安全重点工作，做到安全保供、安全发展。着力推动质量、效率、动力三大变革，再造发展新优势。三是严明规矩，落实政治要求。在进一步完善各级企业治理中加强党的领导。落实省委关于把调查研究作为重大决策必经程序的有关要求，在出台政策法规、安排重大项目、部署重要工作中事先开展调查研究。加强党管武装，严格落实保密制度，优化档案管理，加强企业普法宣传教育，严格做好规范性文件备案工作。四是从严从实，抓好政治整改。举一反三推动省委巡视整改工作对账销号。扎实推进解决企业合规问题整改落实。深入自查自纠，有针对性地开展“未巡先查、未巡先改”。

二、着力以夯实堡垒为基石，提升党建价值创造能力

一是全面提升党组织政治功能和组织功能。推动储能集团、研究院公司等新建企业及时设立党组织。巩固拓展“五强五化”示范党组织成效。建立健全异地党建工作制度体系，全覆盖开展“强党建促高质量发展”专项行动。二是切实发挥党员队伍作用。选优配强党组织书记，不断提升发展党员质量。引导党员在急难险重任务中创先争优。提高党务工作人员能力本领。三是强化党建引领基层治理。积极探索开展产业链、供应链、创新链党建，鼓励有条件的企业党组织探索开展园区党建。发挥“赋能发展”先锋队作用。四是久久为功推进党建蓄势赋能。细化“3456”党建工作模式，建立更加规范务实的实施体系。

推进示范创建，深化“赋能发展”党建品牌建设。适时开展新一轮党建主题实践活动。加强党建理论研究和实践探索。

三、着力以激活内生动力为目标，不断将集团改革创新引向深入

一是加快推动集团产业升级。加强煤、气、电协同联动，增强全产业链韧性。加快储能、氢能等新领域新业态产业布局，推动产业优化延伸。二是统筹推进服务集团产业发展的组织体系变革。积极探索优化集团管理架构、管理机制的可行路径。三是稳步推进管理机制变革。持续提升经理层成员任期制和契约化管理工作质量，推行管理人员末等调整和不胜任退出。建立更加精准灵活、规范高效的考核分配机制。积极推进集团第二期股权激励，鼓励条件成熟的属下企业尝试推动资产证券化。四是大力推动高素质专业化干部队伍建设。锻造堪当企业高质量发展重任的高素质干部队伍。纵深推进“双十行动”，深化实施“1355”人才培养计划，实施素质提升工程。大力推进三通道职业发展体系建设。全方位拓宽人才引进渠道。

四、着力以全面从严为基调，营造风清气正的政治生态

一是弘扬“实”的作风，以精准有效监督保障重大决策部署落实落地。强化政治监督，及时发现解决“七个有之”问题。强化巡察成果运用。继续加强市外企业监督。二是坚持“严”的基调，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。坚决查处政治问题和经济问题交织的腐败。紧盯属下企业对外服务窗口，确保“群众有诉求、纪委快出手”项目落实见效。持续有效防范化解重点领域风险。三是锻造“铁”的队伍，不断提高纪检监察

工作规范化、法治化、正规化水平。持续深化大监督体系。加强对纪律处分条例等党章党规党纪的学习培训，按中央要求开展集中性纪律教育。强化岗位练兵、实战练兵，增强依规依纪依法履职尽责本领。

五、着力以干事创业为导向，汇聚奋楫扬帆的前进合力

一是书写宣传思想工作新篇章。深入学习贯彻习近平文化思想，用好新官网、视频号、微信公众号等新媒体平台。层层落实意识形态工作责任制，加强网络安全管理。二是推动群团统战工作上台阶。久久为功推进合理化建议，保护职工合法权益。发挥团员青年作用。加强党委对统战工作的领导，形成团结奋斗的生动局面。三是搭建员工关心关爱连心桥。落实领导干部联系基层制度、“书记接待日”制度等。加强对驻外员工的关心关爱。充分调动广大干部人才干事创业的热情和积极性。

六、着力以能源为民为底色，彰显助力乡村振兴的国企责任

助力实施“百千万工程”，合力保障“光伏小镇”示范项目建成规模全容量并网投产，着力推进屋顶分布式光伏项目开发建设。合力推进集团在从化、花都、增城地区的复合式和分布式光伏发电等项目，协助做好乡村治理工作。推动东西部协作结对镇村的新一一年帮扶项目落到实处。

生逢盛世就当不负盛世，生逢其时就当奋斗其时。让我们树立信心、坚定决心、燃起雄心，奋进新时代、共赴新征程，书写更加辉煌的广州发展篇章！

（广州发展党工部 陈栋梁整理）

固本培元 强党性 八心见行 建新功

广州发展集团党校推进办学治校高质量发展

习近平总书记在中央党校建校 90 周年庆祝大会暨 2023 年春季学期开学典礼上的重要讲话，站在党和国家事业发展全局高度，全面深刻阐述“为党育才、为党献策”的党校初心，科学回答了“党校是什么、党校要

干什么”等一系列重大问题，明确提出了新时代党校工作的使命任务和具体要求，为新时代党校发展指明了方向。自 2018 年成立以来，广州发展集团党校始终坚持“党校姓党”根本原则、“从严治校”办学方针，紧

紧围绕“服务中心、建设队伍”两大核心任务，把工作重心放在抓党的理论教育和党性教育上，形成较为完善的党员领导干部党性提升培训体系。

坚持党校姓党，站好“两个维护”的第一方阵

党校姓党，是党校工作的根本原则，也是做好党校工作的根本遵循。广州发展集团党校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为教学首要任务，引导党员干部职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。将学习宣传贯彻党的二十大精神为年度学习重

点任务，充分发挥党员干部教育培训主渠道主阵地作用，全面增强工作本领，把党的二十大擘画的宏伟蓝图变为集团加快转型升级、实现高质量发展的生动实践。2023 年共举办培训 14 期，参训党员 2714 人次，连续 5 年实现“千名党员进党校”党员轮训全覆盖。



张浩教授在领导干部培训班上作党的二十大精神专题宣讲

吴记峰教授在党员轮训班上以《时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定》为题授课

坚持为党育才，完成好“铸魂赋能”的关键任务

“师者，传道授业解惑也”。广州发展集团党校积极做好新时代教育宣教工作，传好马克思主义真理之道，授好推动改革发展稳定之业，解好改造主观世界和客观世界所遇之惑。

传好马克思主义真理之道。强化课程设计，年初印发党校年度培训办班计划，围绕主题教育、党的二十大精神、形势政策教育、知识技能培训全方位规划年度党校任务目标，学习教育有的放矢；推进党的二十大精神开发，在党员轮训中邀请不同领域专家学者授课，“线上党校”上新“党的二十大‘声’入人心”专栏，现已推送学习资料 54 份。

授好推动改革发展稳定之业。紧扣党之所需、发挥党校优势，做到党需要什么样的干部，党校就培养什么样的干部。打造“党建赋能高质量发展实践基地”作为集团党校

“第二课堂”，工匠人才创新工作室、党建共建送课下乡等成为基层培育人才的热土；落实“百名干部上讲台”，各级党组织书记结合工作实际倾情讲授“接地气”“冒热气”的特色党课，打通政策落实落地“最后一公里”。

解好改造主观世界和客观世界所遇之惑。坚持专题教学和现场教学相结合，用好党校红色资源，发挥好党性锤炼“大熔炉”作用。自党校成立以来，已累计输送 280 人次前往井冈山青年干部学院、小平干部学院、红旗渠干部学院、焦裕禄干部学院、南岭干部学院等地参加学习培训，沉浸式学习感悟党的百年奋斗历程、伟大贡献、伟大精神和宝贵经验，教育引导党员干部职工锤炼党性修养，继承和发扬党的优良传统，在新征程上发挥更大作为。



党建赋能安全保供实践基地开展燃气技能大赛培训



党建赋能新能源点亮新农村实践基地开展“送课下乡”学习



2023 年度党性提升培训班参观研学

坚持为党献策，当好“经世致用”的重要智库

党校作为党的思想理论战线的重要方面军，承担着为党献策的重要职责。广州发展集团党校坚持围绕集团公司发展战略和重点难点工作任务，注重培养党员干部职工战略思维和管理能力，立足岗位推动能源事业高质量发展。

在研究、阐释、推进党的理论创新方面发挥作用。2023 年集团党校荣幸邀请国家发展改革委环资司副司长赵鹏高深度讲解“双碳”专题课程，对培养能源行业从业者战略眼光具有指导作用；团员青年集中学习集团党委书记蔡瑞雄《服务国家战略，抢抓“双碳”机遇，推动企业绿色转型，实现高

质量发展》的专题党课，为能源“双碳”转型积蓄后备力量。

在创新的课程安排中精进兴企之能。将集团标杆项目研学纳入党性提升培训班教学内容，“沉浸式”参观新能源公司韶关曲江项目，现场了解“林光互补”模式下新能源产业的“二次开发”，与当地村民互利共赢，既是一堂生动的“双碳”转型课，又是一堂温暖的为民办实事实践课。组织开展“党员大培养、干部大实践、岗位大练兵”党务技能大赛，检验基层党务干部知识水平与业务素养，引领广大党员干部职工把所学所获转化为推动集团高质量发展的强劲动力。



国家发改委环资司赵鹏高副司长讲授碳达峰碳中和专题课程



团员青年集中学习蔡瑞雄书记关于“双碳”专题辅导



2023 年度党性提升培训班赴韶关曲江光伏电站学习

习近平总书记在中央经济工作会议上强调，必须把推进中国式现代化作为最大的政治，在党的统一领导下，团结最广大人民，聚焦经济建设这一中心工作和高质量发展这一首要任务，把中国式现代化宏伟蓝图一步步变成美好现实。学思用贯通，知信行统一，集团党校把学习成果转化为推动高质量发展的思路和动力。全年主要经营指标再创佳绩，利润总额、归母净利润、市内工业投资分别同比增

长 55%、20%、18%，在地工业总产值增长超 20%，连续两年创历史新高，13 个“攻城拔寨”项目提前超额完成年度投资，完成率位居市属国企前列。全年发电量同比增长 18%，天然气供气量同比增长 51%，煤炭销量突破 4000 万吨，新能源产业全年新增装机同比增长超 50%，可控发电装机容量突破 400 万千瓦，集团绿色低碳能源占比超过 66%。

(广州发展党工部 刘以清)

党建赋能促发展，实践沃土结硕果

——广州发展集团党建赋能高质量发展实践基地亮点纷呈

春生夏发，秋收冬藏。广州发展集团党建赋能高质量发展实践基地从春天出发，经过近一年来的建设，在基层党建研究与党业融合方面进行积极探索，在实践中蹚出了改革创新的“新路子”，找到了市场开拓的“金钥匙”，拧紧了能源保供的“安全阀”，点亮了乡村振兴的“引路灯”，切实将党建工作的政治优势和组织优势有效转化为企业核心竞争力。

抢抓机遇、实干担当，党建赋能改革创新实践基地推动高质量发展转型发展

“以党的领导为核心”，电力科技公司党委坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，完整准确全面贯彻新发展理念，把“两个维护”落实到公司改革发展全过程。在打造党建赋能改革创新实践基地的过程中，打造党性提升、人才成长、创新实践“三大平台”，将党建优势转化为改革创新高质量发展的源动力。



“业务发展到哪里，党的组织和党的工作就覆盖到哪里”，电力科技公司党委不断夯实党的基层组织建设，在戈壁滩上建起红色堡垒。今年年初，成立西部区域新能源运维管理工作组，目前已顺利完成新疆奇台协鑫北塔山风电项目和重庆市南川区香树岭风电项目交割并承接运营管理工作，4名党员在大西北书写奋斗篇章。

“公司印发了《项目经理管理办法》和《项目经理负责制2.0》等制度文件，我们在选人用人、事项决策等重要事项上有了

管理自主权，项目团队制管理让我们更有干劲”，在项目经理管理目标责任书签订仪式上，党员干部纷纷表示完善市场化激励及约束机制，让大家更加敢担当、善作为。

在转型升级的关键期，围绕“双碳”目标做好绿色文章。投资建设集团首个火储联合调频项目，专业技术人员发挥主观能动性，主导优化系统调节响应特性，有效提升系统综合调频性能K值和调频里程，大大提高了调频收益。拓宽业务范围，以节能投资为主要抓手，整合延伸光储充、供冷、供热等业务，为企业群体、工业园区等提供一站式综合智慧能源设计、建设、维护等综合技术服务。目前中电荔新压缩空气节能降耗能源管理项目生产设备运行可靠稳定，是公司综合能源技术服务节能业务开拓的示范性工程，每年盈收可观。

内练苦功，外塑形象，党建赋能市场开拓实践基地推动事业逆势上扬

珠电燃料公司党总支坚持党建引领，聚焦中心，党建与业务深度融合，在“走出去”的过程中探索出一条“内外兼修”的好路子。

深化党员先锋项目，项目负责人“领导挂帅”；加强精益化管理，开展重点课题研究推动工作创新；纵深推进薪酬市场化改革，能进能出、能上能下机制更加完善；厚植“先锋”文化，开展党员可视化及评星活动，加强人才队伍建设，做好人才储备；夯实异地党组织建设，在驻外党支部设立书记联系点；开展非统购业务关键点交流学习，筑牢合规意识……珠电燃料公司党总支充分调动“人”的主观能动性，强练“内功”、凝聚力量，为事业发展提供强大保障。2023年，珠电燃料公司党建与经营深度融合，全体党员干部职工积极应对新挑战，实现三个突破，销售煤炭4151万吨，首次突破4000万大关，



同比增长15%；进口煤炭经营量1042万吨，首次突破1000万大关；12月销售煤炭467万吨，首次突破450万大关。

在“走出去”的征途中，保持良好市场形象是市场开拓的重中之重。珠电燃料公司党总支坚守国企担当，围绕“到珠电买放心煤”定位，首创“珠电商城”并进行升级迭代，成为煤炭行业电商平台标杆；与上下游企业开展形式多样的共建活动，今年以来，驻外党支部共计与5家企业开展共建，为深化业务合作搭建双赢平台。走出去还要走更稳、走更远，今年以来进口煤规模保持持续增长，首次开拓柬埔寨、越南海外市场，“朋友圈”扩充至海外11个国家，荣获“广东省能源运销协会2022年度广东省煤炭行业保供先进单位”“2023年度中国电力企业保供先进单位”“2023年度中国电力企业集团进口煤优秀集采平台”“广州市劳动关系和谐企业AAAA级企业”等多项荣誉。

压实责任，用心为民，党建赋能安全保供实践基地推动技术服务双提升

能源安全事关国计民生，是须臾不可忽视的“国之大者”。燃气东区分公司党总

支以“心”促安全、“网”优服务、“室”树人才、“库”强引领“四个一”工程为抓手建设党建赋能安全保供实践基地，把党建优势转化为保障安全生产优势。

发挥党组织“把方向、管大局、保落实”作用，以3个党建攻坚项目、1个党建红旗项目及1个党建书记项目为抓手，在政治、思想、组织、作风上引领和凝聚安全生产共识。推进“领航”党建品牌攻坚项目，完成压力管道70公里、非压力管道33公里评估工作及老旧管网整治28595米；完成盘立管巡查1464公里、内立管迁改544条及老旧盘立管改造23项。首创“七步法则”管理理念，制定标准化燃气管道保护机制，第三方破坏燃气管道事件为0宗。

“火力大，又安全，燃气费用也降低了不少……”，沙东新村的居民们对燃气进村赞不绝口。燃气集团东区分公司党总支聚焦所辖片区城中村“瓶改管”民生工程，将“硬骨头”列为书记项目，带头成立攻坚小组。首创提出“企业出一点，村集体出一点”“两个一点”资金分摊方案，有效解决了建设资金难题。攻坚小组多次前往现场勘查管道铺设环境，严格把关用气安全条件，利用休息日、节假日与村委和村民主动沟通、协调矛盾，保障项目顺利推进，现已实现通气点火。目前，沙东新村被编入龙洞网格，燃气“网格员”将承担起“燃气管家”的职责，将优质燃气服务延伸至客户身边。“党建引领聚民心，为村民保安全”，鲜红的锦旗从村民代表手中传递到东区分公司，为沙东新村燃气改造项目画上圆满句号。

在“工匠人才创新工作室”，优秀



青年党员正带头研发调压设备远程监测终端（以下简称“RTU设备”），作为“领航”党建品牌党建项目库项目，党支部书记亲自挂帅跟进推动，近日，“RTU设备”获得整机防爆合格证，符合特定标准和要求。RTU设备集数据采集、传输、控制、低耗等优点于一体，大幅增加了性能参数，具备多个可编程序接口，可同时传输压力、流量、温度、门禁、可燃气体浓度等数据。智能化、耗能低、可扩展的RTU设备，荣获实用新型专利1项、软件著作权认证1项，受理发明专利1项。

服务基层，勇于创新，党建赋能新能源点亮新农村实践基地，为“光伏+”增光添彩

聚焦“百千万工程”，书写乡村振兴新篇章。新能源公司党委按照“依托产业优势，激活乡村动能，提升核心竞争力”的工作思路，积极探索风电、光伏与乡村第一、第二及第三产业的充分融合和协调发展的路径，不断提升公司差异化的核心竞争力，用新能源产业发展激活乡村振兴的绿色动能。

瓜甜果香、虾蟹满仓、牛羊满坡，新能源公司党委因地制宜，通过送课下乡、联合科研机构技术支持、与当地农业公司合作等方式，助力光伏项目属地村民开展特色种（养）植（殖）高质量发展。今秋，20余种农作物缀满枝头，目前种植各类经济作物约4800亩，养殖牛羊家禽超7000只，虾蟹超100吨，推动新能源高质量发展和生态文明建设“双丰收”。

“发展依靠人民，发展为了人民，发展成果由人民共享”，新能源公司党委履行国企责任，为乡村振兴贡献力量。党员干部职工在工作之余，为属地村民安装太阳能路灯；建成休闲跑道，为当地村民及员工提供休闲、锻炼的好去处；在台风雨季来临之际，组织人员修补电站附近防洪



堤坝……新能源公司党委做好一件件“接地气”的实事，把乡村振兴的大文章写在黄土地上。

在储能新时代，新能源公司党委勇于创新，把“光伏+”的行列式写得“更长”。在粤西分公司江门汶村光伏电站，光伏制氢示范项目取得新成果。在党员技术骨干的不断攻关下，采用目前先进的PEM质子交换膜电解水技术进行“光伏制氢”，实现光伏直流电和常规交流电双电源模式，制氢规模为2Nm³/h，氢纯度达到99.999%，可直接给氢能单车使用。坚持先试先行，蹚新路、开新局，新能源公司党委以科技创新为抓手，为实现“双碳”目标、为美丽乡村建设蓄势赋能。

作为党委落实加强党的基层组织建设三年行动计划的重要内容，“赋能发展”党建品牌升级的重要举措，党建赋能高质量发展实践基地经过近一年的发展，已逐渐成为党的基层组织建设与党建与业务深度融合的新抓手，引领党员干部职工从实际出发解决工作中面临的机遇与挑战。接下来，党建赋能高质量发展实践基地将总结提炼成功经验，进一步做好“可复制”经验的推广，为集团党校“第二课堂”打造一堂生动的实践课。

（广州发展党工部 刘以清）

奋进新征程 推动新跨越 以更强担当更大作为推动集团高质量发展

——广州发展集团党委召开 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议

2024 年 2 月 28 日上午，广州发展集团党委在发展中心 6 楼 3 号会议室召开 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议。会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以中央、省、市纪委全会精神为统领，总结 2023 年工作和部署 2024 年任务，推动集团全面从严治党向纵深发展，为贯彻落实党的二十大精神和省、市高质量发展大会部署，切实肩负起国有能源企业在高质量发展道路上的政治责任和使命担当提供坚强的政治保障。

集团党委书记、董事长蔡瑞雄同志出席会议并作讲话，党委副书记、副董事长、总经理吴宏同志传达二十届中央纪委三次全会、十三届省纪委三次全会和十二届市纪委四次全会精神，纪委书记李刚同志作工作报告，会议由集团党委副书记、董事李光同志主持。

蔡瑞雄同志从政治建设坚强有力、思想建设富有成效、组织建设全面过硬、纪律建设积厚成势、服务中心大局更显成效等五个方面肯定了集团 2023 年度党风廉政建设和反腐败工作成效，就落实好 2024 年集团党风廉政建设和反腐败工作强调了五点意见：

一是聚焦“两个维护”，持续提升党的政治建设质量。要坚持党的政治建设为统领，健全全面从严治党体系，坚决落实“两个维护”十二项制度机制，确保党中央决策部署和省委、市委工作要求在集团不折不扣贯彻落实。要坚决抓好省委巡视反馈意见整改落实，压茬推进 45 个问题和 106 条整改措施，提前铺排准备市委巡察，实现以改促治、以治增效、以效提质，推动持续改善工作落地。要持续加强党建顶层设计，持续深化“3456”党建工作模式，优化“赋能发展”党建品牌，持续探索建设党建赋能高质量发展实践基地，充分发挥党建引领作用。

二是聚焦学以致用，坚持用党的创新



理论凝心聚力。要充分发挥党委理论学习中心组的示范带动作用、抓好领导干部“关键少数”，推动新时代党的创新理论进企业、进班组。要深化拓展主题教育成果，深入学习贯彻《党史学习教育工作条例》，健全并严格执行“第一议题”、中心组学习机制等，持续在深化内化转化上用力。要以学习贯彻新修订的纪律处分条例为契机，认真开展集中性纪律教育活动，抓好廉洁国企建设“十大行动”收官。要坚持正面引导和反面警示相结合，运用典型案例和身边人身边事开展“沉浸式”教育。

三是聚焦履职尽责担当，持续深化压实“两个责任”。要压紧压实党委主体责任，严格落实党风廉政建设两个责任清单，各级党组织书记切实履行全面从严治党第一责任人职责。要抓实做细监督责任，聚焦同级监督，做实对“一把手”的监督，持续完善“大监督”工作机制，赋能“大监督”工作为中心工作提质增效。要持续保持惩治腐败高压态势，坚持全周期管理理念，不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，同时发力、同向发力、综合发力，让意欲腐败者在带电的高压线面前不敢越雷池半步，坚决遏制腐败。

四是聚焦作风转变，持续推动纠“四风”树新风取得新成效。常态长效落实中央八项规定及其实施细则精神，扎实开展干部作风大转变营商环境大提升专项行动，推动思想大解放、能力大提升、作风大转变、工作大

落实。要加强干部专业能力培养，纵深推进“双十行动”“五个一批”方案措施，深入推进干部能上能下机制，强化考核结果运用，形成能者上、庸者下、劣者汰的良好局面。要坚持严管和厚爱相结合，细化落实“三个区分开来”，从严把握容错纠错基本原则，引导各级党员干部靠前一步、主动作为。

五是聚焦服务中心，持续推动中心工作高质量发展。要充分发挥党的领导这个最大优势，以省市高质量发展大会精神为指引，牢牢把握高质量发展这个首要任务，深入学习贯彻习近平总书记关于新质生产力论述精神，深入实施国企改革深化提升行动，持续推进党建引领“双增双降”专项行动和“合理化建议 6000”全员活动，通过精细化管理持续提升集团治理效能。要持续抓安全、筑牢底线，更好统筹发展和安全，筑牢高质量发展和安全生产的底线，做好一季度各项工作，奋力实现开门红、季季旺、全年胜。

会上同步开展 2023 年度领导干部述责述廉工作，1 位党委委员和 2 位属下单位领导班子成员向大会述责述廉并回答纪委委员现场提问，主动接受全体参会人员民主测评。

广州发展集团领导班子成员、总部主管级以上管理人员，属下企业领导班子成员、党工部门、纪检部门负责人等 136 人参加现场会议，三级企业 95 名领导干部以视频方式参加会议。

（广州发展党工部 王洋）

市纪委监委驻市国资委纪检监察组到广州发展集团调研指导

2023 年 11 月，市纪委监委驻市国资委纪检监察组组长、市国资委党委委员雷兆阳一行到广州发展集团调研指导。广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄，纪委书记、监察专员李刚，党工部、战略管理部、法律合规部、纪委（监察专员办）综合室、纪委（监察专员办）纪检监察室有关负责同志参加调研。

座谈会上，蔡瑞雄汇报了集团党委履行主体责任工作情况，介绍了集团党委以党风廉政建设责任制为总抓手，坚持党委统一领导、“一把手”总负责，抓好“六个着力”，把党建引领“双增双降”专项行动、“合理化建议 6000”全员活动、课题管理作为提升企业核心竞争力和盈利能力的“动力源”的经验做法。李刚汇报了集团纪委强化政治监督、立足主责主业精准执纪及纪检干部队伍建设等方面的相关情况。

雷兆阳对广州发展集团的党风廉政建



设、纪委监督执纪等工作表示肯定，同时提出了三点工作建议：一是要凝心聚魂坚持党建引领，全面贯彻落实“三新一高”要求，提升能源保障能力，发展绿色低碳能源，在高质量发展中践行国企担当，展现国企作为。二是要坚持问题导向，聚焦廉洁合规建设，紧盯重点关键人群，紧盯风险防范，紧盯境外企业佣金、中介费支出情况，紧盯“风腐”交织突出问题，一体推进具有广州发展集团特色的“三不腐”体制机制。三是集团党委

要坚决扛起“两个责任”，切实履行“一岗双责”，抓早抓小，对“一把手”常态化开展谈心谈话教育。集团纪委要持续开展专项整治，始终抓好学习教育，在纯洁思想中筑牢忠诚，打造忠诚干净担当的纪检队伍，以监督护航集团高质量发展。

会后，雷兆阳组长一行对广州发展集团领导班子成员进行一对一谈心谈话。

〔广州发展纪委（监察专员办）综合室 潘玮怡〕

广州发展集团纪委召开 2023 年度工作总结会暨 2024 年 1 月纪委书记工作例会

2024 年 1 月，广州发展集团纪委在发展中心 3307 会议室召开 2023 年度工作总结会暨 2024 年 1 月纪委书记工作例会。集团纪委书记、纪委副书记，各二级集团纪委书记、纪委副书记，新能源公司纪委书记等共 12 名专职纪检监察干部参会。

会议第一议题学习了习近平在纪念毛泽东同志诞辰 130 周年座谈会上的讲话，传达了学习了市纪委有关文件精神、市纪委关于进一步优化审查调查工作机制，传达了学习了《中国共产党纪律处分条例》（2023 年）。纪委纪检监察室对各属单位 2023 年审查调查工作开展情况进行了通报，各级纪检监察机构汇报了 2023 年度工作总结及 2024 年工作计划。

最后，广州发展集团纪委书记李刚就 2024 年工作提出四点要求：一是要求各级



纪检监察机构将《条例》学习列入今年重要政治任务，深入领会《条例》的重要内容和着力方向，全面准确理解《条例》的丰富内涵，严格执行和维护党的纪律，强化自我约束，提高免疫能力，凝聚干事创业的精气神。二是压紧压实对参股企业、异地企业的监督，建立健全监督体系、完善监督制度，配备监督力量，以高质量监督保障高质量

发展。三是要将严的主基调长期坚持下去，推动全面从严治党向基层延伸，督促各级党组织加强党员队伍建设，从源头上保持党员队伍先进性、纯洁性。四是持续加强纪检监察干部队伍建设，充实干部队伍力量，优化干部队伍结构，进一步增强监督执纪力量。

〔广州发展纪委（监察专员办）综合室 潘玮怡〕

落实“三个区分开来”提升监督质效 努力推动实现“三个效果”相统一

习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上突出强调：要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，坚持“三个区分开来”。即：把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。“三个区分开来”的基本理念是实事求是，主要目的是最大限度调动和激发干部队伍积极性主动性创造性。

当前，广州发展集团改革创新、转型升级发展的深度和广度在不断拓展，为激励干部敢为善为有为，支持企业改革创新发展，集团纪委以全面落实“三个区分开来”提升监督质效为抓手，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，在容错纠错、精准问责、澄清正名及教育回访等方面进行实践创新，打出系列组合拳，努力推动实现政治效果、纪法效果、社会效果的有机统一，积极营造干部敢为、企业敢干、群众敢首创的良好发展环境。

1 把贯彻“三个区分开来”与落实“两个责任”相结合，着力加强制度机制建设

1. 加强容错纠错体系建设。 出台《广州发展集团股份有限公司党内问责办法（2023年6月修订）》，对于在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误，为推动发展的无意过失等情形，探索推进容错免责或从轻减轻处置。抓好《中国共产党问责条例》宣贯学习，督促推动各级党组织、纪检机构在深入推进全面从严治党中切实担负起容错纠错、减责免责的政治责任。下沉基层围绕改革事业需求、基层干部诉求充分调研，形成容错免责适用事项建议清单，进一步明确容错的政策底线和纪法尺度，为容错定“尺子”，让容错情形“场景化、具象化”，使党员干部既敢于创新、敢于担责，又慎独慎权、行有所止。

2. 探索推行决策风险事前报备机制。 为推动执纪问责从“事后调查认定”变“事前风险报备”，广州发展纪委探索配套完善前瞻性决策风险事前报备机制，明确将深化改革、政策不明先行先试、解决历史遗留问题、执行急难险重任务等7种情形内容纳入风险报备范围，并明确了备案程序。对于政策不明存在被追责问责风险的事项，相关单位或个人在履行工作职责时，前瞻性研判可能存在的失误风险、针对性提出应对措施，

按照“一事一议”原则进行事前报备，实现从事后容错向事前保护延伸。2023年，广州发展纪委指导下属单位完成了2项机制创新事项备案，有效帮助基层企业破解政策僵局、打消思想顾虑，切实推动干部职工敢干敢为。

3. 从严把关容错关口。 始终紧绷“从严”这根弦，严格把关容错纠错、减责免责的条件和情形。自“双碳”提出以来，我国新能源行业迎来空前发展机遇，新能源项目也在行业利好风向中迅猛发展。但新能源项目建设周期短，而用地合规等行政审批流程长、时间久，且因国家政策等方面影响，一段时期新能源行业整体出现“抢装潮”，“未批先建”问题逐步涌现，广州发展下属单位也出现同类情况。为有效推动解决“未批先建”问题，广州发展纪委联合下属单位及相关职能部门多次到项目地考察调研，全面梳理项目建设资料、听取现场人员反馈、现场查看项目地块，深入查清问题所在，对照容错清单审慎研判，目前相关工作还在进一步调研和协调推进中。广州发展纪委在把关容错研判的同时加快推进纠错整改，积极协调组织相关职能部门制定整改措施，对项目单位及相关人员进行分类分级处置，并下发《纪律检查建议书》督促相关单位加快整改。

2 把贯彻“三个区分开来”与监督执纪相结合，着力提升监督质效

1. 加强问题线索研判。 坚持在问题线索研判过程中贯彻落实好“三个区分开来”，切实提高问题线索处置质效。广州发展纪委不断健全完善问题线索集中研判机制，强化问题线索前端分析研判、分类分级处置，对情节轻微、不需给予纪律处分的或因推动工作、大胆探索而存在失误和偏差的党员干部，坚持约谈提醒方式，及时纠正错误。对群众反映强烈的损害群众利益的问题，及时跟踪督办。如2023年针对某基层企业在项目招标过程中存在评标办法设置不尽合理、技术评审得分差距较大等问题，广州发展纪委主要领导约谈了属下二级集团主要负责同志，并分别向该单位和相关职能部门发出纪律检查建议书，

督促进一步规范招标管理工作。
2. 精准运用“四种形态”。 坚持在审查调查过程中贯彻落实好“三个区分开来”，精准分类处置，切实在早发现、早提醒、早纠正上下功着力。在查办案件过程中，坚持实事求是，在广泛收集证据材料的同时，注重对查处问题的性质、情节、后果及行为人的主观动机、一贯表现、悔错改错等因素进行综合考量，研判区分不同适用情形，加强“形态”之间转化运用，精准把握适用形态，既要严格执纪让违纪者受到应有处理，又要保护干部干事创业的积极性，努力实现政治效果、纪法效果、社会效果相统一。

3. 瞄准突出问题专项整治。 坚持在推

进企业政治生态治理过程中贯彻落实好“三个区分开来”。2023年，制定印发《党员干部违法问题专项整治工作方案》，从酒驾、赌博等“小切口”问题入手，在全集团范围内开展作风建设“大整治”。通过汇编违法违纪典型案例开展警示教育、组织观看案件庭审开展场景教育，以及利用企业网站、宣传屏登载宣教材料等方式，广泛开展全员警示教育，积极营造遵章守纪良好氛围。同时，组织全员开展自查自纠，深入排查问题线索，从严查处违法违纪党员干部，有效形成震慑，切实将干部职工“精气神”凝聚在改革创新、干事创业历程中，持续推动企业政治生态环境向上向好。

3 把贯彻“三个区分开来”与监督执纪“后半篇文章”相结合，着力提升标本兼治效应

1. 抓好澄清正名，为实干者撑腰鼓劲。 坚持以正向鼓劲破解消极思想，以澄清正名消除干部顾虑，为正确履职、积极履职的党员干部撑腰鼓劲。出台了《广州发展集团股份有限公司查处诬告陷害行为及失实检举控告澄清工作规程（试行）》，从承办部门、具体程序、澄清方式、责任追究等方面作出明确规定，为开展澄清正名、打击诬告陷害提供制度依据。2023年，广州发展纪委本着为担当者担当、为负责者负责原则，督促相关单位根据查实情况审慎稳妥为1名干部澄清正名，教育引导其放下思想包袱，保持干事创业热情。

2. 抓实教育“回头帮”，激发干部新

担当。 广州发展纪委出台了受处分人员教育回访的工作制度，从回访教育、考核评估、提拔重用等方面作出具体规定。督促各级党组织认真履行对受处分人员的日常管理责任，加强日常教育、关心关爱，及时掌握受处分人员思想动态、工作情况；加强思想教育和正面疏导，发现问题及时教育提醒，鼓励受处分人员放下思想包袱，重拾信心，担当作为。集团各级纪检机构定期开展教育回访工作，坚持区分情况、分类处理，对认错纠错深刻、工作突出的，督促企业党组织在影响期满后及时出具考察评价报告，对其正常任用，不断激发干部干事创业的内生动力。

3. 抓细以案治本，补齐企业治理短板。 开好“案件剖析会”，查找管理漏洞。坚持“一案一剖析”，案件归卷前必进行案件剖析，总结案件特点。广州发展纪委定期召开案件分析会，对案件进行复盘，剖析案发根源，查找制度漏洞和监督“死角”，提出防治对策和建议。用好纪律检查建议书，督导案发单位及时筑好“防火墙”。针对发现企业管理短板和漏洞，督促及时建章立制、规范管理，构建常态化、长效化监管机制。2023年，集团各级纪委监督执纪工作中发现的廉洁风险和薄弱环节，发出监督检查建议书、纪律检查建议书共24份，扎实做好“后半篇”文章，切实将整治成果及时转化为企业监管质效。

下一步，广州发展纪委将一以贯之坚持问题导向、效果导向，继续调查研究、探索实践，不断健全完善落实“三个区分开来”的制度机制，切实为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，为企业营造风清气正干事创业的良好环境。

[广州发展纪委（监察专员办）综合室]

人勤春来早 奋进正当时

——下好电力集团高质量发展“一盘棋”开好局起好步

一年春作首，万事行为先。2024 广州发展、电力集团年会，电力集团高质量发展会先后召开，奔赴远方的号角已吹响，书写未来的画卷正徐徐展开。

擂鼓催征，下好高质量发展“一盘棋”

在 2 月 27 日召开的电力集团高质量发展会上，再次聚焦高质量发展主题，集团上下各单位各部门围绕全年预算目标、提出努力争取达成的卓越目标，话创新、谋未来，亮目标、赛思路，奏响了龙年奋辑争先、比学赶超的强音。围绕全年目标任务落实，电力集团谋划下好高质量发展“一盘棋”。

开年以来，电力集团设立重点管理课题 28 个，属下企业设立分课题、子课题，及时策划课题管理方案和实施计划。龙年春节期间，更是抓准时机全力以赴做好发电机组计划检修，以良好的设备健康状态为全年安全保供奠定基础。重点谋划煤电、气电协同及发售电一体工作争取更大收益，推进研究分布式能源站扭亏、电力科技公司改革、建材业务转型、新能源项目突破等重点专项工作，突破发展瓶颈，解决经营难题。

统筹优化，落实春节电力保供“顶得上”

电力集团精心组织电力现货交易工作，不断调整报价策略，优化机组运行方式，1 月份电力现货价格相对较高时期争取多发电量创收益；春节前后，负荷需求下降，电力现货价格回落，在满足保供要求的前提下，电力集团按照收益最优原则，统筹制定片区交易策略，争取煤机停机，避开低价时段，

减少收益受损，气机配合煤机报价，一方面避免煤机频繁启停，另一方面发挥气机启停灵活优势，在高位时段争取发电收益。1 月，属下五家主力电厂完成发电量 17.98 亿千瓦时，同比增加 112%，单位售电均价（剔除变动成本后）高于全省均价，增加发电收益 671 万元。相关精益运营数据亮点凸显，在全省长协电价下降 15.6%（约 8.6 分/千瓦时）、动力煤价格小幅回落的情况下，电力集团实现利润总额增长。

受新能源装机快速增长影响，2024 年春节期间广东电网调峰调压困难，广东电网公司也发布了春节期间全省系统低谷调峰紧张预警。珠江电厂积极申报并参与机组深度调峰，在电网负荷低谷时调峰停机，全厂单机运行达 7 天。天然气发电公司积极参与电网调压运行，晚间开机调压、白天停机调峰，春节期间累计开停机达 22 次，保障了电网系统电压稳定。

攻坚克难，为全年顶峰发电“打基础”

为了确保在 2024 年负荷高峰期间机组安全稳定运行，电力集团利用春节期间系统负荷较低的时间窗口，组织机组检修工作。电力科技公司努力克服人员紧、任务重的困难，各级检修人员与电厂人员密切配合，牺牲节假日休息时间，高效组织完成珠江电厂 2 号机组 A 修、1 号机组 C 修和 3 号机组 D 修，中电荔新公司 2 号机组 A 修和 1 号机组空预器抢修，天然气发电公司 1 号机组 D 修、南沙电力公司 1 号机组 D 修等工作，为机组健康保驾护航，7 台次机组检修后均一次开机成功，机组运行

状况良好，夯实了电力安全保供基础。

开拓进取，稳健经营创新发展“获突破”

电力集团聚焦主责主业，加快转型升级步伐。1 月 15 日，珠江电厂一期两台机组取得电力业务许可证变更，获批延续运行至 2024 年 12 月 31 日，老电厂继续服役作贡献。1 月 25 日，东方电力顺利通过广东省 2023 年第二批认定报备的“高新技术企业”认定，电力集团属下高企增加至 8 家。在广州发展的统筹指导下，积极与燃气集团沟通协调、加强业务协同，2 月 20 日、21 日，宝珠能源站两台机组并网发电，太平能源站 2 月 27 日机组并网发电。2 月下旬，南沙电力公司两台机组获得电力业务许可证。

1 月 5 日，广州金融城综合能源项目东区集中供冷系统顺利取得天河区发展和改革局项目核准批复。1 月 9 日，山西汾西天惠江风电项目完成现场交割接管。1 月 19 日，广州增城旺隆气电替代工程项目桩基工程开工，为后续项目主体工程建设打下良好基础。1 月 19 日，广州发展亿纬锂能荆门基地分布式光伏发电项目开工，成为电力集团开年来首个开工建设的新能源项目，电力集团分布式光伏产业向华中地区又迈出了重要一步。

人勤春来早，奋进正当时。面对新形势、新目标、新任务，电力集团将以更高的政治站位、更大的信心勇气、更强的改革气魄，奋力争取一马当先步步领先，全力推动高质量发展开好局起好步。

（电力集团 李萍、李志鑫、冯少山）



蓄势而上谋跃升 喜迎龙年“开门红”

——龙年开门能源物流集团各项业务取得好成绩

2024 年广州发展集团和能源物流集团两级年会圆满召开，集团奋进高质量发展新征程的号角已然吹响。能源物流集团以“开局即决战、起步就冲刺”的劲头，抢抓抓早先谋快动，提前储备“稳”的基础、奠定“进”的动力，掀起新一轮大干实干“好态势”，跑出能源物流“加速度”，喜迎龙年首月“开门红”。

珠电燃料公司履行保供担当，全力以赴，煤炭销售“开门红”

临近春节，全国出现大面积冰雪严寒天气，给煤炭供应保障带来较大压力。珠电燃料公司以高度的责任感和紧迫感，充分发挥广东省煤炭储备基地作用，提前筹划调进优质适烧煤种保障春节用煤安全，供应省内终端电厂煤炭超 100 万吨，同时在珠三角港口建立可调度储备量超 60 万吨。一月份，珠电燃料公司舞活销售龙头，跑好全年销售第一棒，煤炭销售量达 305.79 万吨，取得近三年来最好成绩，同比增长 31.77%，全力以赴赢得煤炭销量首月“开门红”。

发展港口公司锐意进取，突破瓶颈，扩建取得核准“开门红”

1 月 25 日，广州市发改委正式批复核准广州珠江电厂煤码头 1 号泊位从 5 万吨级升至 7 万吨级改扩建项目，项目进入建设的全新阶段。为适应船舶大型化发展，有效利用现有深水岸线以及保障能源安全可靠

供应，确保集团上下游产业链正常运作，自 2023 年 1 月起，发展港口公司成立专项工作小组，积极与政府部门、设计单位反复沟通，克服政策变化多、设计及施工环境复杂等困难，顺利完成可行性评估、环评评审、社会稳定评估等各环节，最终按期获得项目核准批复，为 1 号泊位升级项目早日开工及建设绿色智慧港口打下良好基础。

发展碧辟公司奋勇争先，当“红”不让，油品贸易“开门红”

面对严峻的市场环境，在主营单位深度控盘情况下，发展碧辟公司强化租赁与贸易业务联动，加大业务市场化激励力度。贸易业务团队紧盯国内外油品市场行情和动态，抓住春运黄金季节扩增销量，提前布局、抢占先机，采购了 4.3 万吨汽柴油、甲醇等品种，并通过多渠道走访，一对一、点对点与中国石化销售华南分公司等主营单位及中山长虹油站等终端用户保持紧密沟通，通过滚动持仓、开展背对背业务方式，实现油品销售 4 万吨，同比增长 129.5%；实现营收 2.7 亿元，同比增长 102.7%，以龙年良好开端极大鼓舞了士气。

小虎石化公司主动作为，夯基固本，资质升级“开门红”

2 月 5 日，小虎石化公司危化品许可经营品种从原来的 458 种获批扩大到 1000 种，

成为省内同类型企业许可经营品种数量最多的公司之一，将为建设广州市进出口危险品港前物流辅助平台提供坚强的支持。2023 年以来，小虎石化公司多次深入日化、汽车、新能源等行业调研，摸查客户主流需求，高效、精准确定申请新增品种范围；不断提升优化消防系统、有毒气体探测报警系统、WMS 仓库管理系统，公司精细化、数字化管理水平持续提升；先后通过了 1 次国家级、2 次省级、7 次市级、15 次区级的安全检查，并于年底通过三标管理体系认证和国际仓储行业 CWSAS 体系评估，公司以规范、专业的安全管理能力，赢得主管部门信任，为成功取得新增经营品种许可打下坚实基础。

起好步，方能步步为赢；开好局，才能局局更新！能源物流集团将在龙年里，坚持稳中求进、以进促稳总基调，紧扣 2024 年度各项生产经营任务目标，争分夺秒、加压奋进，全面贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，统筹好发展和安全，牢牢把握坚持高质量发展硬道理，坚持“向现代供应链、产业链组织者和整合者转型发展”的战略定位，锚定“建设成为具有创新能力、影响力的现代能源物流企业和现代能源供应链管理企业，向国际化经营企业迈进”的发展目标，稳扎稳打、善作善成、决战决胜，奋力书写高质量发展新答卷。

（能源物流集团 卢潇、陈定坚、陈斌、王萍、胡章文）



天然气发电公司春节期间保供一线



珠江电厂 2 号机组 A 修现场



建成投产后的宝珠能源站

补强工控短板，引领技术创新

——燃气高压分公司新生的“明星团队”



长期以来，燃气高压分公司在场站工业控制的管理上一直未能形成较为成熟的技术团队，当现场出现故障时，须由技术人员赶往现场解决。随着高压分公司管辖范围不断扩大，技术人员逐渐疲于应对现场的各种监护、验收、消缺和整改。

在此背景下，广州燃气集团高压运行分公司成立了工控组，并组建了仪控班作为工控组的专属班组。经过一年的磨合，工控组已发表专业论文3篇，申请实用新型专利2项、发明专利1项，其中一项实用新型专利已获得授权，形成了管理人员负责前端项目筹备与远程技术指导，班组负责项目跟进闭环、现场处理整改的工作模式。班组与专业组相互配合，既能满足高压分公司在设备检修、工程项目交接中的各种需求，又能在工作中

钻研技术，解决生产中难以处理的安全隐患。

1 从零培养，打造仪控技术的“黄埔军校”

长期以来，分公司工控系统的维保巡检一直委托外单位，很多与工控相关的核心技术和系统软件组态设置，都掌握在外单位手中。仪控班2023年开始跟外委单位学习相关技术，同时根据实际需要进行维保实操，8月起，仪控班开始全面自行负责工控维保，现已完成15个场站阀室工控的维护保养及SCADA系统、PLC系统核心数据的配置。

将来，分公司无需每年再向维保单位支付巡检费，且很多需要改动工控程序的技改项目仪控班亦可独立完成。预计一年可节省工控系统巡检维护费约18万元，技术花费

约7万元。

在贯彻落实双增双降、节省费用的同时，分公司还得以掌握核心技术，不再依赖维保单位和设备厂家。以前在工控系统中新增一个压力数据采集点，需要依赖工控维保单位，时间周期长，无法快速响应。现在，仪控班能够从压力变送器的检定、安装，到PLC下位机的程序编程，再到上位机界面调整，全部做到快速响应、保质保量完成。仪控班的班员从接触工控到能够独立完成完整的工控接入流程，是一个不断摸索不断克服困难的过程。工控系统各种组态软件、五花八门的控制器型号设备，仪控班的同事都要从零摸索学习，为了解设备与工控系统的工作逻辑，仪控班同事需要熟悉分公司30个以上场站的工控走线。不依赖维保单位，短期来看需要

仪控班承担更多的设备维护工作，很多软硬件问题需要不断学习、不断探索解决方案，但从长期看，这是一个让仪控班迅速获取大量工控检修实践经验的机会。经过3个多月脱离外委的苦心专研，仪控班成长迅速，更能适应现场多变的各种检修工作。

2 专家会诊，消除场站运营的“疑难杂症”

2023年6月，广源门站扩容改造进入工控调试阶段，仪控班在调试广源旧撬调流阀时发现，当控制器停机时，调流阀会自动关闭，如果此时对应支路正在投运，向下游供气，则会导致下游停气。

工控组专业人员当即对此情况进行了多次模拟试验，在控制器停机时反复监测输出模块的电流，在对测试结果反复分析比对后终于找到了故障的成因：控制器输出模块与控制器CPU供电电源不一致，会错误地在控制器断电停机的情况下输出4mA的关阀阀位电流，执行机构误以为接收到关阀信号，执行关阀。

调流阀在PLC断电后关阀的现象不仅出现在广源门站，除珊瑚门站外，几乎所有门站的调流阀都存在这样的问题。过往，由于依赖外委单位，公司难以在复杂的技术故障背后深挖问题根源，没有专门的技术团队对技术问题有针对性攻坚，此问题已经成为困扰分公司多年的技术难题。

工控组技术人员基于故障原因，开会

讨论解决方案，确定了三个不同的测试方案，以此进行测试并最终找到了最佳解决方案，经过仪控班的技改后，在控制器停机时，阀门不再误动作，此技改能够杜绝调流阀断电关阀的重大安全隐患。工控组将吸取在广源成功的技术攻关经验，为分公司彻底扫除此类安全隐患。

3 竞速时间，勇夺验收调试的“奥运冠军”

2023年分公司珊瑚线、恒运线、调峰线、明珠线、中新知识城线等5条新建管线落成投产，时间紧、任务重，工控组与时间赛跑，争取在供气前完成设备调试和故障排除，保障稳定供气。验收调试的工作内容包括埋地电缆接线确认、电液气液阀门测试、调流阀调试、供电系统双电源改造、温度压力仪表校准比对及工控无线网络的接入等。

珊瑚线对接电厂，需要在3天的停气窗口期内完成调试，工控组派出4人连轴转，从白天到深夜，在完成常规调试的基础上，还发现并处理了埋地电缆的错误接线、防雷器过热烧毁、电动阀组态未正确设置等问题。

调峰线对接LNG应急调峰气源站，上级要求1周内将黄阁2期的调流阀从未接线调试至可精准调流，所有的流量数据要上传至调度并供运行人员实时监控。为了实现这个目标，仪控班调试了停用多年的珠海撬控制系统，排查了黄阁2期调流阀组态的设置

情况和触点接线情况，将黄阁2期调流阀的电缆通过珠海撬调流阀的防爆箱中转接入到黄阁的主控系统中；调通了原LNG站停用的光纤信号，用于构建与黄阁主控的通讯回路，并将黄阁2期工控室中的流量信号接入到原LNG站的控制室中。先后解决了调流阀接线后无法控制、网络光纤通路无法通讯等问题，在正式通气前，所有功能已调试至正常运作。在通气升压全程，工控组派出维修工、技术人员现场进行监护，全力为稳定通气保驾护航。

明珠线对接能源站，工控组派出技术人员1名、维修工2名，有了前面两条管线的调试经验，工控组人员的业务能力也有所提高，期间加班加点解决了压力表未检定需要临时更换、网络需要紧急调试等问题，在移交后的两天内也按质按量完成了调试，明珠线得以顺利投运。

4 改造电源，开启广燃高压的“创新纪元”

高压场站的工控系统和流量计算机系统由UPS系统提供稳定可靠的电源，然而当需对UPS系统定期维护并定期更换主机和蓄电池时，会导致工控系统和流量计算机系统短时失电，影响现场的实时调节和监控，甚至计量和贸易结算。

为解决上述问题，仪控班创新性地对分公司管辖的30个燃气场站进行多系统无死区电源供给模式改造，在原有电源的基础上再增设一路稳定的市电供电电源。

实践证明，通过该创新性的改动，仅需花费较少的电源开关、电缆的费用，就可大大提高工控系统和流量计算机系统供电的稳定性，杜绝了生产中UPS系统维护、更换主机和蓄电池时的失电问题，减少了气费的损失，甚至是电机跳停造成的区域停气。

今后，燃气高压分公司工控组将继续坚持走技术化、专业化道路，通过将班组与技术人员有机结合，共同为保障燃气供应服务，同时不断创新，形成高压分公司独有的技术核心优势。

（燃气高压分公司 李泽新）



优化机制，创新管理

——新能源公司积极推进工程建设高质量跨越式发展

在集团公司“十四五”战略目标指导下，新能源公司积极行动，致力于提升工程建设水平，采取优化流程、完善制度等措施，一改以往粗放式的管理模式，推行精益化管理。通过努力，新能源公司不仅有效破解了开发过程遇到的难题，还实现了“降本增效”的目标，为公司高质量发展奠定坚实基础。

面对广东省内光伏政策收紧、土地资源趋紧、土地租金高抬、合规手续严苛等困难，公司及时调整开发策略，提前布局地面分布式光伏项目，并取得初步成效，该模式在韶关、从化等地呈迅猛增长趋势。2023年重点推进项目47个、累计容量约190万千瓦，在建项目规模创历史新高。截至目前，已顺利完成31个新项目并网，新增并网约522MW。其中，台山四期200MW项目高效实现开工，建成后公司在江门市装机规模将达60万千瓦；上思那琴项目升压站历时53天完成并网投产任务，建成新能源公司在广西的第一个大型项目；湖北省2个屋顶分布式光伏项目全容量并网，实现公司在华中区域自建光伏项目零的突破；开平赤水10MW光伏项目实现全容量并网，成为公司投产的首个地面分布式光伏项目；新丰、罗山、蕉岭等整县推进项目陆续实现并网发电，成为



开平赤水10MW项目并网

公司投产的第一批整县推进项目。

一是扎实推进工程项目合规管理建设。公司立足于项目实际，派专人负责跟进送出线路、租地、合规手续办理等关键性工作，每周更新各项目合规手续办理进度，针对性解决主要问题，实现部分重点在建项目升压站调规手续办理取得重要进展。此外，针对新开工项目，公司印发《项目用地管理办法》并建立项目土地合规管理台账，严格审查新开工项目合规性办理流程。进一步完善了公司合规管理体系，各项目管理人员合规性意识得以不断增强。

二是强化工程项目建设进度、安全、质量管理。进度管理方面，制定2023年公司工程建设作战图，将建设项目具体化、图表化、形象化，突出重点、明确节点、倒排计划、落实责任，以工作方法之“实”加快建设进程。安全管理方面，智慧工地平台全面投入使用，持续开展“互联网+建设项目”监管工作；在建项目100%实现安全质量远程化、信息化管理；各项目建设人员通过学习《新能源项目工程建设质量、安全典型案例汇编》《光伏建设安全警示片》，进一步增强安全管理意识，筑牢项目建设安全根基。质量管理方面，邀请可再生能源质监站专家开展专题培训，同时利用周末大讲堂开展工程质量监督培训。新开工分布式项目向总包和监理下发《分布式屋顶光伏电站施工工艺标准化手册》并要求严格执行。此外，及时组织约谈在建项目总监及监理，及时解决项目质量问题，增强项目建设安全、质量管控。

同时，公司建立制度考核，发挥考核“指挥棒”作用。创新项目考核办法，专项针对工程建设板块搭建考核奖惩体系，对项目里程碑及进度计划、安全、质量、容量贡献度等进行评价、奖惩；建立《新能源公司工程建设项目考核表》，并配套建立《项目部月



重庆长安福特20.4MW项目并网



花都炭步项目柔性支架



可再生能源质监站专家培训



智慧工地平台

度考核评价表》《里程碑节点考核计分标准表》《年度考核评价表》，按阶段、多维度对项目进行综合评价，增强项目管理人员的责任意识和工程管理能力，进一步激发干事动力。

三是通过探索创新有效破解建设难题。在不断变化的外部环境中，新能源公司积极探索创新工程建设之路，以应对各种挑战和难题。通过技术创新最大限度匹配建设条件。梅州广汽零部件项目因地制宜采用柔性组件、常规单玻组件、双玻组件等多种光伏组件，以满足不同类型屋面建设条件。廉江高桥项目采用大跨度高净空高强度柔性支架技术，极大程度保护了原有果树，打造了光伏发电与红江橙种植相结合的农光互补示范项目。花都炭步示范项目采用柔性支架，提升面板容量，释放板下空间，利用新型渔光一体集约化养殖模式，在光伏区内标准化半工厂化养殖，对水产行业绿色低碳和节能减排具有重要意义。通过模式创新提升项目建设效率。探索租地、青赔新模式，解决当前项目租地、青赔困难问题。目前已有饶平三

饶、从化区域项目推行先租地、清表后招标的新租地模式，通过模式创新，助推项目开工时间缩短了30天，同时避免了各参建单位因租地困难推诿扯皮，进一步提升了项目建设效率。通过管理创新针对性解决痛点难点。成立项目攻坚小组，公司领导班子成员挂点重点项目，以领导组织之“强”推动解决痛点难点问题；明确专人负责跟进租地、合规手续办理工作，强化问题解决的针对性；统筹调配精兵强将集中支援重大项目建设，安排总部部门经理积极下沉项目一线，协助协调内外各方，推动项目早开工早并网。

四是优化管理工作流程助推项目降本增效。为优化管理机制，提升工作效率，公司通过缩减项目租地合同款、箱逆变合同款支付流程及项目相关合同签订流程，流转时间节约至少5—10天，提升了工作效率，有效推动新丰等一批整县推进和地面分布式项目顺利开工、建设、并网；同时改变以往项目结束后才介入项目档案资料整理的方式，工程部档案管理人员在项目开工初期即组织

项目部、总包、监理单位人员进行交底，项目建设过程中不定期检查档案资料整理工作，有效提升项目档案资料的完整性和准确性，工程竣工时间缩短至少30天。

另外，为了节省人力财力，公司箱逆变设备完成集中采购、合同签订并按工程进度计划排产供货。2023年组件供货平均价格为较2022年下降了19.6%，降低项目成本约1.8亿元。在组件呈现降价趋势的行业环境下，公司结合项目实际进度需求，积极与供应商沟通，精细化制定合理的供货计划，实现项目降本增效；组件集采合同采用合理的调价机制，截至目前，调价后公司组件供货执行价比中标价累计节约3.2亿元，有效提升了项目投资收益。

明者因时而变，知者随事而制。新能源公司将持续优化机制、创新管理，进一步提高工程建设的质量和效率，助益公司项目建设高质量发展，为企业发展注入新的活力，为推动国家“双碳”目标添砖加瓦。

（新能源公司工程部 刘增粮）

“巧匠”张志祺： 弘扬工匠精神，争做业务尖兵



工匠精神是什么？

是“择一事终一生”的执着专注，是“干一行专一行”的精益求精，是“偏毫厘不敢安”的一丝不苟，是“千万锤成利器”的卓越追求。工匠精神激励着无数青年人才用实干成就梦想，在平凡中彰显不凡，不断打磨自我、实现价值。

燃气集团就有这样一位不断自我超越、极具工匠精神的青年，他是燃气南区分公司海珠西维修抢险队调压设备班班长张志祺。开朗的张志祺脸上总是洋溢着笑容，提到工匠精神，他有自己的见解：“简单事情重复做、重复的事情用心做，做到精益求精，这就是我心目中的工匠精神。”

张志祺刚入职就分到了燃气调压设备班，那时他就对这份工作充满了热爱。张志祺说：“燃气调压设备箱不过方寸间，但时刻关乎着城市燃气的安全稳定运营，我们要有一身过硬本领，才能守护好城市燃气运营安全！”他在队里是出了名的好学，白天逮住机会就观摩师傅操作、拆装、调压、保养的每一

个动作；晚上就在家自己动手改造成小型“训练场”，利用业余时间打磨技术，遇到不懂的问题就翻书钻研。凭着这股干劲、闯劲、钻劲，张志祺逐渐在各级劳动竞赛中斩获奖项，荣获广州市城镇燃气行业管道燃气技能比武竞赛燃气管道调压工项目第二名、广州燃气集团第五届“强素质，创标杆，促发展”

劳动竞赛调压设备维保技能项目个人第一名等多项荣誉。

2023年3月，张志祺荣获广东省职业技能大赛燃气调压组团体第三名，被选为广东队队员参加国家级劳动竞赛。为了进一步打磨技艺，张志祺开始在调度中心训练平台长期脱产训练。他坚持用“铁杵磨成针”的“拙劲”夯实技术基础，

每天在千百遍的重复训练中寻求技术突破。在废寝忘食的训练里，张志祺找到了自己的诀窍：不能放过任何一个环节的提升空间，哪怕每个步骤只是时间上快一秒，就能在整个竞赛操作中省下宝贵的时间。拧螺丝这个步骤有快有慢，他就反复练习螺丝的抓握和摆放，经过反复练习，做到拆下的螺丝瞬间码放整齐，成为一项“奇技”。考虑到国赛赛场上要求高、变化多，他主动提高训练难度，比赛中需要检查三个灭火器，他就在训练时摆上六个灭火器。为了提升自己的手感和直觉，他蒙眼训练，左右开弓。他白天练实操，晚上读理论，坚持了近200个日夜，终于练出了过硬的技术。

精诚所至，金石为开。在2023年10月举办的“燃气杯”第五届全国燃气行业职业技能竞赛全国总决赛上，面对严苛的比赛标准与评委的各种“刁难”，张志祺沉着应对，稳定发挥，一路过关斩将，荣获个人三等奖，并助力广东队荣获总项团体铜奖和燃气管网运行工单项团体铜奖的好成绩，这也是广州燃气集团参加全国职业技能竞赛以来的最好成绩。谈到取得成绩的经验，张志祺表示：“最重要是空杯心态，我在各级比赛中看到其他选手有什么长处，我就学习他们的方法，不断完善自己，这也是一种精益求精！”

张志祺把竞赛中的作风也带到工作中，坚持以勤学长知识、以苦练精技术、以创新求突破，努力做一名知识型、技能型、创新型劳动者。他把工匠精神倾注在一个个零件、一次次作业、一个个实验中，

经常和队员们讨论优化作业的方法，参与了分公司多项专用工具的改良，获得国家知识产权局颁发的三项实用新型专利证书，分别是一种燃气过滤器的拆卸工具、一种调压器扳手、一种天然气放空用螺纹球阀拆卸工具。这些与日常工作息息相关的工具既能提高工作效率，节省时间成本和人力成本，又可以提高安全系数，为安全生产提供保障。张志祺说：“创新是一种思维模式的转变，希望通过自己的创新成果进一步提高劳动效率，进而能创造更多产业价值。”

“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”，习近平总书记对于工匠精神的16字概括在张志祺心里字字千金，是他成长成才路上不灭的“灯塔”。作为一名共青团员，张志祺始终对党组织充满了向往，在2021年递交入党申请书后，始终不忘习近平总书记对青年人才的殷切嘱托，坚持用实际行动践行使命担当，取得硕果累累。

为大力表彰在各类劳动竞赛中奋勇争先取得优异成绩的选手，燃气集团根据广州发展集团“双十行动”给予张志祺调薪调级奖励和现金奖励。在表彰大会上，张志祺动

情地说：“感谢广州发展集团、燃气集团搭建的竞赛训练平台，感谢各级领导的栽培和厚爱，我将始终坚持自己的理想信念，努力提高自己的技能水平和综合素质，不断发光发热，为公司赢得更多的荣誉！”

党的二十大报告提出：“加快建设国家战略人才力量，努力培养更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。”燃气集团高度重视产业工人队伍建设，近年来紧密围绕企业生产经营中心工作，深入开展劳动竞赛活动，制订印发了《广州燃气集团有限公司职业技能竞赛奖励办法（试行）》，不断激励广大职工争先创优，极大促进了员工技能水平的提升，集团员工近年来在参加全国、省、市各级技能竞赛中取得优异成绩，目前已涌现出广东省技术能手4名、羊城工匠25个，造就了一批高技能人才特别是优秀年轻人才。未来，燃气集团将继续鼓励技术人才从幕后走到台前，聚高技能人才之力，筑高质量发展之基，擦亮国家高新技术企业的金字招牌！

（燃气南区分公司 魏亚坤、张思妮）



张志祺家里的工作台

耕耘基层，履职尽责展风华 默默坚守，立足岗位创佳绩

——记珠江电厂运行部“金牌巡检员”邓昊



发电机组的安全稳定运行高度依赖系统设备安全可靠，设备巡回检查是电力系统重点基础工作“两票三制”的一项重要安全保障工作，通过值班员按照固定的线路、固定的时间仔细对运行设备进行巡回检查，及时发现设备异常和缺陷，保证系统设备可靠运行，执行这项工作任务的是巡检值班员，看似枯燥的工作，却是机组安全运行的重要保障。

邓昊便是珠江电厂运行部众多巡检值班员中的佼佼者，他长期扎根生产一线巡检岗位，认真履职、默默坚守，把大家眼中寻常普通的巡检工作做出了许多亮点；他多次及时发现各类重大缺陷和隐患，积极主动在巡检工作中采取各种小创举提升巡检质量，处处展现“工匠精神”，被大家誉为运行部的“金牌巡检”。

精益求精， 巡检工作出亮点

邓昊自1994年进入珠江电厂工作以来，一直兢兢业业、任劳任怨在运行基层班组工作，长期担任机组巡检值班员岗位，在工作中执行高标准，无论是现场巡视还是设备操作，他都严格按运行规程和工

作标准执行，从不放过任何一个设备隐患。数年来，经他发现的重大设备缺陷数不胜数，仅仅在2023年，他便通过巡检及时发现机组设备重大缺陷26次，多次荣获电厂、运行部的表扬和奖励，当仁不让地荣获运行部4月、8月和12月三次“运行之星”光荣称号。

邓昊在巡检工作中非常重视总结和积累经验，他总结的各类设备和管路漏油检查法对现场的跑冒滴漏效果明显；他自创的油位标记和拍照对比法，对设备隐蔽漏油的早期发现非常有效，通过这个办法，近年来，他多次及时发现机组小汽轮机冷油器早期漏油，几乎包揽了

他所在机组的各类漏油缺陷的及时发现。2023年4月6日，邓昊认真进行主油系统试运专项检查，及时发现4号主机7号瓦底部隐蔽处漏油，及时通知检修人员处理好，避免了一起严重的润滑油外漏事故。2023年4月16日，邓昊在巡检过程及时发现4号机5号汽轮机高压调门安全油管漏油，由于及时处理，避免了高压油泄漏至高温部件。

不断创新， 巡检岗位的“工匠精神”

邓昊长期从事巡检岗位，积累了丰富经验，但他却没有止步不前，而是在工作中不断创新，提升工作能力，经常琢磨和研究一些现场的小问题。

2023年7月下旬以来，受北方连续降雨影响，电厂来煤带水严重，运行部全面加强雨季防堵磨措施，但是受限于给煤机观察孔视角小、视线差，对容易粘黏搭桥的给煤机至磨煤机落煤管缺少有效的检查确认手段，导致运行中出现了几次给煤机落煤管搭桥导致制粉系统的停运，对防汛迎峰度夏期间机组安全运行造成了很大影响。这个情况引起了邓昊的注意，他拿着手电筒在给煤机的前后窥视孔旁想办法，从各个角度和方向进行观察，配合手电筒的光线入射角度和方位进行调整，寻找给煤机落煤管喇叭口管壁检查办法，由于给煤机皮带连续转动、落煤遮挡及给煤机清扫刮板运转，一时间难以找到有效的观察办法，但是邓昊没有放弃，连续多日进行尝试，终于发现，配合手电筒特定角度照射，操作人员站

在窥视镜侧方，视线通过给煤机后端左右侧窥视镜向下倾斜30—45°的观察角度，连续观察10秒以上能够清晰观察到给煤机下方落煤管喇叭口的情况，长期以来困扰运行和检修人员的雨季给煤机落煤管粘黏搭桥的监视问题迎刃而解，邓昊马上把这个观察方法进行了总结和提炼，形成了一套有效实用的落煤管粘黏情况观察法，及时汇报给专业主管，然后让大家都学习熟悉这个方法并在现场实行。

有了这样有效的检查方法，现场的雨季防堵磨工作开展得心应手，在去年8月防御第5号、第9号台风期间提前发现给煤机落煤管粘黏搭桥十余次，仅在8月23日就提前发现落煤管搭桥8次，全部及时停运清理，没有发生一次磨煤机堵煤停运事件，有力保障了迎峰度夏防台防汛期间锅炉制粉系统安全可靠运行。

时时放心不下， 异常情况不放过一丝一毫

2023年12月31日当天运行乙值白班，这是2023年度最后一个白班，邓昊如往常一样，认真细致进行巡检工作。15:30，距离交班还有不到一个小时的时间，大家都在开心地交流等着交班，这时，已经完成了班中4号机组第二次巡检工作的邓昊再次拿起巡检工具和对讲机，来到4号炉二楼，他对下午锅炉排渣时在锅炉底部听到的轻微气流声放心不下，一定要再去仔细确认。

他熟练地在4号炉二楼两侧和前侧进行对比听音，并认真排除

水封槽漏风，确定了前墙部位水冷壁泄漏，立即联系检修人员进行确认，及时发现了4号炉水冷壁下联箱前墙小室内渣斗弯头处泄漏的重大缺陷，为后续监视运行和处理赢得宝贵的时间，降低隐患升级的可能性，为机组安全稳定运行提供有力保障。

热心班组培训， 发挥“传帮带”精神

邓昊在认真履职、追求巡检工作精益求精的同时，在班组工作中十分热心青年员工的培养，他积极发挥“传帮带”精神，讲究培训方式和方法，提升班组培训氛围和风气，他倡导“传”出智慧、“帮”出成长、“带”出技能，主动担任起每一位新入职员工的现场巡检师傅。薪火相传，在他的耳濡目染下，青年员工的专业技能得到飞速提升、快速成长，岗位也很快上升，而邓昊却仍然在巡检岗位上继续耕耘，默默地做着年轻人的第一任师傅。他用自身的行动，在班组形成良好的工作氛围，并将良好的工作习惯在班组内进行传承，久而久之，凝聚出强大的正能量。

风雨多经志弥坚，关山初度路犹长。邓昊长期日夜坚守在珠江电厂巡检岗位上，守护着万家灯火的辉煌，始终坚持一颗初心、无私奉献，在平常的岗位上做着不平常的贡献。其树立的高标准职业操守是每一位青年员工争相学习的典范，“立足岗位、认真履职”的工作态度和“工匠精神”值得所有人去尊重和发扬。

(珠江电厂 刘洪江)

南沙油库的“宝藏师傅” ——谢映红



谢映红，发展碧辟公司南沙油库的维修专责，是油库电气维修方面的行家里手，也是技术团队的“宝藏师傅”。同事评价他责任心强、工作任劳任怨、勤俭节约，是油库电气维修的中坚力量，设备方面的“疑难杂症”，他总能轻松解决。

上班的时候认真干活，休息的时候时刻待命，是谢映红的真实写照。他每天穿着一身工作服，一上班就拿着电气检查设备到库区检查，看看这个阀门是否松动、那个设备是否故障。他时常告诉技术团队的同事，电气维修对油

库安全运营至关重要，要“腿勤、手勤、口勤，眼观六路、耳听八方，细心谨慎”。他把精湛的技术运用到油库设备的更新、改造和维修中，解决了一个个制约油库设备安全运行的瓶颈。

变废为宝，“百宝箱”解决大问题

油库自2003年投产以来，已安全运行20年，生产设备容易出现老化损坏，很多旧设备陆续退出了舞台，更换下来的老旧设备已无法继续在原来的岗位上运行，但在

谢映红的手里仍然可以继续发挥它的重要作用。每次有设备更新换代，谢映红总会把报废设备分门别类摆放好，在他的眼中这些都是“宝贝”，都可以变废为宝，他的维修抽屉也总会有各种废旧设备，被同事称为“老谢的百宝箱”；其他同事丢掉废弃设备时，都会征求他的意见，在他确认无利用价值后，才能报废。2018年，由于长时间下雨，南沙油库装车区入口电动伸缩门发生了故障，经检查发现，主要是伸缩门链条断了，而厂家发货过来需要两天。为了保障油库正常运行，谢映红快速响应，在“百宝箱”里查找可替换零部件，在已报废的电动伸缩门主机上找到了可使用的链条，安装至新的电动伸缩门主机上，后来经过5年都还完好使用。就是这么一个喜欢收“破烂”的人，在维修岗位上发光发热。

技术精湛，善于思考解决真问题

电气设备维修分为四个阶段，发现问题、分析问题、解决问题、总结问题，其中分析问题最为困难，需要大量经验和专业知识储备。随着人们对环境保护的关注度越来越高，南沙油库新增了油气回收装置，但这套设备很有自己的“个性”，有时会出现“罢工”状态，此时需要维修人员拆盖重启，由于问题原因不明，排查工作量较大。有一次装车量没有超过设定值，设备保护装置就启动，厂家维护人员也搞不懂问题出在哪里，设备维护陷入了困境。喜欢钻研的谢映红得知这个情况后，从控制原理入手，对各零

部件进行了详细的分析，对各个设定值进行了检验，顺利解决了问题。2023年12月19日下午，油气回收装置发生故障，油气回收装置电动阀不转，造成电脑报警停机。故障后，谢映红协助厂家进行维修，打开电动阀检查发现电机线圈电阻正常，厂家怀疑电动阀开关阻力大，计划更换电动阀总成，但谢映红用长期维修的经验判断不是开关阻力问题。得出判断后，他立即手动开关电动阀发现阻力不大，根据经验判断是电机启动电容减小失效，然后用仪表测量后发现电容的容量从10 μ F减小到1 μ F。为了降低维修成本、节约维修费用，谢映红第一时间想到了他的“百宝箱”，他用以前报废设备上拆卸下来的8 μ F电容器更换上去，结果油气回收系统正常工作。同时，举一反三核查了油气回收系统其他电动阀电机启动电容量，发现都减小了，他一并更换了电容器，避免了其他电容器故障。更换电容后，设备至今工作正常，节约了更换12个电磁阀总成合计13.2万元的费用。这些看似简单的维修，反映了他丰富的维修经验和庞大的知识储备。

匠心传承，为公司培养技术人才

人们常说，教会徒弟饿死师傅，但是谢映红对他的徒弟们从来不吝啬，反而希望他精湛的维修技术能够得到传承。在工作中，他会把自己维修经验与专业知识毫不吝啬地倾囊相授。在下班之余，他经常给徒弟们“加餐”，传授他们电气设备作业流程、配电相关知识、设备

维护的要点，同时教导他们树立正确的人生观价值观。他经常对徒弟们说：“维修不是一蹴而就，而是量变积累后的质变，要脚踏实地，专心钻研，才能成为维修能手。”他总是用实际行动做好表率，引领团队进步。2021年的寒冬，为保障库区装车发油正常运行，南沙油库二期装车泵备用电源项目电源控制柜安装只能安排在23:00装车发油结束后进行，而且不能耽误第二天早上7:30的装车。57岁的谢映红，不畏严寒、不怕辛苦、通宵达旦，带领徒弟和施工技术人员开展工作，在大家的共同努力下，终于在次日早上7点完成安装和调试工作，有效保证了油库生产正常运行。如今，他的两个徒弟已经在电气维修岗位上独当一面，将这份“匠心”传承了下来。

乐于助人，是同事眼里的老大哥

生活中他平易近人，与同事相处融洽，谁家的微波炉、音响等电器坏了，一找他一个准，他一修准能行。在外面找专业人员维修往往要几十或者几百的维修费用，他利用电气专业知识，轻而易举就能解决，不收取任何费用。在工作中，同事们的防爆对讲机出了故障，也经常找他帮忙，他利用“百宝箱”里的宝贝，实现了效益最大化。

站好最后一班岗，尽到一分责，守住一道关。今年9月，谢映红这个老师傅即将退休，但是他的维修理念、匠心精神及精湛技术，将永远保留在南沙油库。

（发展碧辟公司 杨治平、王萍）

全球 LNG 市场步入增量时代

在 2023 年末举办的第 28 届联合国气候变化大会（COP28）期间，占全球石油产量 40% 以上的 50 多家石油公司签署了《石油和天然气脱碳宪章》，承诺到 2050 年实现净零排放运营的目标。国际燃气联盟等机构在会上表示，天然气是推进能源转型、保障能源安全的关键能源之一。

天然气是促进能源消费结构逐步由高碳能源向清洁低碳能源转变的桥梁和纽带。在能源低碳转型的背景下，液化天然气（LNG）作为天然气资源的一种重要形式，正成为全球增长最为迅猛的能源产业之一，其在全球范围内的产量和贸易量呈持续稳定增长趋势。近年来，由于天然气液化、运输和储存技术的快速发展，传统的管道输气模式发生了改变，扩展了全球天然气市场的边界，促进了不同天然气市场之间的相互流通。

全球天然气产量和消费量整体上升

当前，天然气资源在全球范围内呈现不平衡分布的态势，主要分布在中东地区、欧洲及欧亚大陆地区。据统计，全球天然气探明储量总计为 211 万亿立方米，其中中东地区为 81.7 万亿立方米，西欧为 1.9 万亿立方米，美洲为 27.4 万亿立方米，亚太地区为 16.5 万亿立方米，非洲为 17.7 万亿立方米。

全球 LNG 资源呈集中化分布，LNG 出口主要集中在北美、中东和亚太地区，其中卡塔尔、澳大利亚、美国出口量较大，占比分别为 21.0%、20.7%、19.2%；LNG 进口则主要集中在东亚地区，其中中国、日本、韩国进口量较大，占比分别为 22.2%、18.1%、11.8%。在能源结构转型与气候变化控制的驱动下，LNG 成了亚洲地区清洁

能源的首选，特别是中国和印度等新兴经济体 LNG 需求的增加带动了全球 LNG 贸易的增长。

根据全球天然气供给与消费状况，持续走低的天然气价格使天然气具备更佳的经济优势，带动全球天然气消费量整体呈上升趋势。2023 年，美国天然气需求保持平稳增长，消费量达到 9241 亿立方米，同比增加 1%；中国经济迎来复苏，全年天然气消费量达到 3900 亿立方米，同比增长 7.5%。随着时间推移，不同地区和国家的天然气产量和消费量也随其资源存量的增减、经济状况的好坏而波动。

全球 LNG 贸易地理重心发生变化

近年来，得益于各国政府对碳达峰和可持续发展予以政策、技术等方面支持，全球 LNG 需求和贸易活动持续增加，LNG 在

全球能源贸易中的地位逐渐提高。与此同时，全球 LNG 贸易模式的改变促进了贸易量的增长。越来越多的 LNG 交易采取了短期合同、现货市场交易和差价指数定价等更加灵活的方式。在新交易方式的影响下，供应方和买家能够更灵活地进行交易，LNG 市场也更加透明、更具有竞争力。

受地缘政治冲突影响，欧洲的能源贸易由管道气转向 LNG，价格也由此提高至创纪录水平。为满足能源需求，莫桑比克、坦桑尼亚、加蓬等非洲国家正在新建 LNG 生产设施，并可能参与全球 LNG 贸易。新兴 LNG 市场的出现以及多样化的参与形式，有望进一步改变全球的 LNG 贸易格局。

总的来说，未来全球 LNG 贸易市场需求将呈稳定增长趋势，全球 LNG 贸易格局正在重塑。能源结构转型推动亚洲地区 LNG 需求增长，新兴市场的参与、贸易地理重心

的变化和贸易模式的改变都将对全球 LNG 贸易产生深远的影响。

全球天然气再气化能力将大幅增长

根据美国能源信息署近日发布数据，到 2024 年底，全球 55 个国家将拥有 LNG 终端，全球 LNG 再气化能力将达到 1630 亿立方英尺 / 日。预计 2024 年全球 LNG 产能将提高 16%，即每天 230 亿立方英尺。2023 年和 2024 年亚洲将引领全球再气化产能的增长，增长份额占 52%，达到 119 亿立方英尺 / 日；欧洲将占增长份额的 30%，即 86 亿立方英尺 / 日；世界其他地区占 10%，即 23 亿立方英尺 / 日。

目前，全球 LNG 再气化能力主要集中在亚洲、欧洲和北美等地区。其中，中国、美国、日本、韩国和欧洲等地因具有较大的天然气市场需求，成为 LNG 再气化的主要力量。近年来，全球 LNG 再气化能力的平均利用率保持在 40% 左右，但主要需求地区变化差异较大。由于欧洲 LNG 进口增量创纪录高位，其 LNG 再气化利用率也实现大幅提升。相比之下，亚洲和亚太地区以及拉丁美洲的平均再气化利用率均有不同幅度下降。

从区域分布看，全球天然气液化产能主要集中在美国（8810 万吨 / 年）、澳大利亚（8760 万吨 / 年）、卡塔尔（7710 万吨 / 年）等天然气资源丰富且技术先进的国家。欧洲 LNG 进口量的激增抵消了管道天然气量的大幅下降，使得全球 LNG 的平均利用率显著增加，预计 2024 年全球 LNG 利用率将逐步恢复到 2020 年之前的水平。

能源转型为全球 LNG 市场带来机遇

天然气是能源结构转型过程中的过渡能源。在碳达峰目标达成前，天然气主要推动终端能源系统由高碳排放向低碳排放调整；碳达峰至天然气需求达峰之间，天然气在终端能源结构改善中的作用将会减弱，而

在电力系统优化中的作用逐渐增强；碳中和目标达成前，天然气将着力于保障电力系统的安全稳定及电气化领域的燃料需求。

当前，LNG 贸易占比逐年攀升。据天然气出口国论坛（GECF）预计，2030 年全球 LNG 贸易量占天然气贸易的比重将增长至 48%，2050 年则将增至 56%。中国 LNG 贸易的发展正在为世界天然气市场注入新的活力。

LNG 市场的发展打破了管道输气传统模式对于天然气流通的阻碍，海运 LNG 国际贸易已成为全球能源市场的一大热点。随着 LNG 相关储运技术的成熟和 LNG 接收站的规模化发展，未来全球 LNG 贸易需求将稳健增长，国际市场将更加具有活力，并逐渐成为全球天然气贸易主流业态。

政策支持同样为全球 LNG 市场注入动力。LNG 市场对促进绿色能源转型具有重要作用，受到各国政府的高度关注。各国政府将加大 LNG 市场发展的政策支持，如设立税收优惠、技术补贴等，并增加 LNG 供应网络和基础设施投入，从而推动全球 LNG 市场的发展。

尽管未来全球天然气市场面临供应紧张、需求前景不确定等挑战，LNG 在应对天然气市场危机方面发挥了至关重要的作用。随着全球经济水平的不断提高，作为当前主要的清洁能源类型之一，全球范围内对 LNG 的需求量将持续增加。

全球化背景下中国 LNG 市场潜力巨大

在碳达峰碳中和的重大战略背景下，中国能源结构转型面临规模大、时间短、成本高等挑战。作为低碳化石能源，天然气将在能源结构转型过程中提供重要保障。研究表明，中国的天然气消费需求预计将于 2040 年前后达峰，峰值约为 6100 亿立方米。

LNG 体积小，储量大，具有空间储存节约、运输

方便、安全性高、适应性强等优势，相较于管道气更具发展前景。中国 LNG 消费需求和供应成本长期均看涨，远期市场发展与管道气进口项目状况息息相关。预计在 3—5 年内，LNG 消费需求将持续上涨；2028 年后，中俄中线、中亚 D 线等新管管道气项目有望建成通气，将对 LNG 消费需求产生一定影响。此外，LNG 成本增长等因素也将抑制中长期 LNG 的消费增长。研究表明，中国 LNG 消费需求将在 2040—2050 年达到峰值。

合理规划确保 LNG 行业可持续发展

随着全球能源转型推动及各国政府绿色能源政策加码，全球 LNG 市场需求增长迅猛且发展前景广阔。但值得注意的是，随着全球 LNG 贸易市场竞争的加剧，LNG 供需平衡可能被打破，导致价格竞争激烈，从而影响 LNG 贸易的盈利能力。因此需要合理制定发展战略，适应市场变化，合理规划和管理产能是确保 LNG 行业可持续发展的关键。

LNG 中蕴含巨大冷能，推动 LNG 冷能综合高效利用，对于促进我国 LNG 产业低碳转型升级、提高 LNG 供应链经济社会效益具有重要的现实意义。从另一方面讲，LNG 接收站相关技术的持续创新升级也是推动 LNG 产业发展的重要动力。在 LNG 储罐大型化和高效化发展趋势的推动下，作为 LNG 接收站的核心装备，LNG 储罐的创新研究应用越来越受到高度重视，在 LNG 薄膜罐的持续创新中尚有许多关键技术环节亟须优化研究解决，从而为新型储罐的建设和运行提供参考。

（来源：中国石化报）

01 广州市国资委党委书记、主任陈德俊带队到燃气集团开展岁末年初安全生产检查

2023年12月29日下午，广州市国资委党委书记、主任陈德俊带队到燃气集团开展岁末年初安全生产检查，广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄，燃气集团总经理辛瑞坤及相关人员参与检查。



陈德俊带队来到燃气集团越秀维修抢险队，现场查看了高精度检漏车、手持激光检测仪、管道定位和防腐层检测仪等各式应急抢险设备及装备，检查了仓库燃气应急抢险备件和材料准备情况。辛瑞坤介绍了燃气集团管网网格化安全保障情况、用户端安全检查和隐患整治成效、劳模技术创新成果和突发事件应

急联动机制等情况。陈德俊对广州发展集团和燃气集团燃气保供及应急保障工作表示肯定，要求进一步强化燃气巡查维护和节日应急准备，保障广大市民平安祥和过节。一是加强气源保障，做好气源组织落实，确保燃气连续稳定供应。

二是加强燃气管网和用户端巡查维护，持续开展隐患排查整治，提高燃气本质安全，确保燃气运行和使用安全。三是加强节日应急值班值守，提高应急处置能力，快速有效处置突发事件，确保节日安全平稳。

蔡瑞雄对市国资委的关心指导表示感谢，表示广州发展集团将进一步压实企业安全生产主体责任，高度重视燃气管网本质安全，提升应急处置能力，确保能源供应平稳有序和应急保障及时到位，以实际行动切实承担起国有企业应有责任。

(燃气集团安健环部 唐广栋)

02 广州市应急管理局党委书记、局长杨伟强一行到小虎石化公司调研安全生产和应急管理工作

2023年11月7日下午，广州市应急管理局党委书记、局长杨伟强，南沙开发区管委会副总经济师李芳琪，南沙区应急管理局党委书记、局长呼金刚一行到小虎石化公司调研安全生产和应急管理工作。广州发展党委书记、董事长蔡瑞雄；能源物流集团党委书记、执行董事方文胜，



副总经理邱华钊，及总部相关部门、小虎石化公司相关负责同志参加了调研活动。

小虎石化公司简要汇报了广州市危险物品应急卸载(仓储)南沙基地建成投产后的安全生产运营、配合执法部门执行应急卸载任务等相关情况，并对配合海关进行危险物品目的地查验试点工作进行了相关说明。

蔡瑞雄董事长表示，广州发展集团及属下企业牢固树立安全生产责任意识，不断通过完备的管理体系和规范流程防范安全生产风险；同时坚决执行市委市政府交予的危险

物品应急卸载(仓储)南沙基地的建设任务，高起点、高标准开展项目建设并持续规范运营，致力打造成为行业内的标杆企业。小虎石化公司作为广州市首家危险化学品应急卸载基地，积极承担社会公益职能，在合法、安全可控的范围内，希望能够与区域内核心支柱产业协同发展，提供更多危化品产业增值服务，以国企担当进一步为区域物流产业链发挥强链补链作用。

广州市应急管理局和南沙区应急管理局对广州发展集团和小虎石化公司安全生产工

作表示充分肯定。杨伟强表示，小虎石化公司高标准建设和经营危化品应急卸载基地，对行业安全规范管理起到良好的示范和带头作用。此次针对小虎石化公司开展目的地查验业务和申请增加经营种类许可等相关问题，市、区应急局以常态化开展主题教育为牵引，深入现场调研和研究，

积极帮助企业纾困解难，支持企业在合法合规和安全可控前提下拓展相关业务，共同推进完善广州地区危险品产业链强链补链功能，贯彻落实好《南沙方案》，促进地区经济高质量发展，切实把学习成效转化为服务大局、推动发展的责任担当和真抓实干。希望小虎石化公司发挥应急卸载基地作用，继续切实落实“三管三必须”“五负责”，科学统筹安全与发展，努力做大做强，为广州国民经济高质量发展做出应有的贡献。

(小虎石化公司 钟玉莹)

03 天津市西青区区委副书记、区长殷学武率队到广州发展集团调研交流

2023年12月12日，天津市西青区委副书记、区长殷学武率队到广州发展集团调研，与广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄座谈交流，集团战略管理部、办公室及新能源公司有关负责人参加。

殷学武一行参观了广州发展集团党建展厅和企业文化展厅，深入了解广州发展集团党建品牌、发展历程、主营业务及新能源公司的相关情况，对广州发展集团在新能源业务拓展、创新管理、产业布局等方面表示高度评价赞赏。

座谈会上，新能源公司汇报了西青区新能源发电项目进展情况，并感谢区政府给予项目的鼎力支持。蔡瑞雄对殷学武区长一行的到来表示热烈欢迎，对西青区关切的项目开工时间、配套工程建设、区域总部建设等



问题给予了积极回应，表示将推动新能源公司进一步增强工作的主动性，希望双方充分发挥各自优势，加快解决项目建设过程中的堵点难点问题，推动项目早日建成投产。殷学武强调，西青区政府各部门将全力为广州发展新能源公司提供最优质、最高效、最便

捷的一站式服务，持续与广州发展集团及新能源公司保持紧密沟通，加速解决当前项目推进过程中存在的问题，确保项目按照既定计划实施，加快助力西青区经济社会绿色发展、高质量发展。

(新能源华北分公司 王琳琳)

04 中国能源研究会特邀副理事长郭智一行到访广州发展集团

2024年1月16日下午，中国能源研究会特邀副理事长郭智一行到访广州发展集团。集团党委书记、董事长蔡瑞雄，总经理助理(电力集团党委书记、董事长)毛庆汉，副总工程师、研究院院长申劲松，研究院副院长岳永魁，电力集团副总经理林菁及相关人员参加座谈。双方就零碳、低碳能源技术有关的碳足迹、碳交易、碳认证及后续合作事宜等展开互动交流。

座谈会上，蔡瑞雄对郭智一行的到来表示欢迎，并详细介绍了广州发展集团的总体情况及绿色低碳能源产业布局、发展现状和未来展望。

郭智对广州发展集团近年取得的成效表示肯定和祝贺，对广州发展集团的综合实力给予高度认可，并详细介绍了中国能源研究会概况。会上，中国能源研究会相关专家



介绍了在生物质能非电利用领域的相关研究及工作成效。

最后，双方就生物质能非电利用相关研究成果在粤港澳大湾区、广州地区的发展前景进

行深入交流，探讨了在生物质能利用、零碳能源核证、碳资产管理等方面的合作机会。

(广州发展 曾广博、梁群华、熊昭君)

05 长江电力财务总监詹平原一行到广州发展集团调研交流

2023年11月30日，公司第二大股东、战略投资者中国长江电力股份有限公司（简称“长江电力”）财务总监詹平原一行到公司调研交流。广州发展集团总经理吴宏、副总经理王铁军参加了会议。

会上，吴宏介绍了公司近几年在逆势发展中取得的成绩，详细介绍了公司围绕主业多元布局、各业务协同发展的业务特点。詹平原对公司近年来取得的成绩表示了认可，认为公司抗风险能力在增强、盈利水平在提高、管理能力在提升，并对公司股东价值管理工作提出了建议，表示希望继续在各方面与广州发展集团加强战略合作，加强双方协同发展。

长江电力战略发展部主任、长电投资总裁曾志伟，长电投资投资业务部主任刘

甜甜等相关人员，广州发展集团财务总监梁建、副总经济师李云龙及投资者关系部相关负责人参加了会议。（广州发展投资者关系部）



06 广东省能源局党组成员、副局长黄江江一行到新能源公司调研交流

2023年12月19日下午，广东省能源局党组成员、副局长黄江江一行到广州发展新能源股份有限公司调研交流。广州发展集团党委委员、副总经理乔武康，集团财务部、办公室和新能源公司相关负责人等陪同调研交流。

黄江江一行首先到新能源公司集中智能运营中心参观考察，期间还了解了“光伏+”生态农产品玉竹，高度赞扬了公司光伏、风电项目的智能化运维水平，对公司率先在行业内提出并贯彻实施“光伏主体工程与农业配套设施三同时（同时设计、同时施工、同时投入使用）”表示高度认可。随后，黄江江一行前往广州发展集团党员活动中心党建文化展厅和企业文化展厅参观并开展座谈交流。

座谈会上，余华堂就广州发展集团及新能源公司的业务开展情况和“十四五”发展规划进行了详细汇报，随后双方就新型能



源的发展前景进行了深入交流。

黄江江对新能源公司业务发展提出指导意见，建议公司积极探索开发地热能、生物柴油等新型能源领域，同时指出新能源公司要继续做好行业表率，做好土地综合开发利用，积极推广“光伏主体工程与农业配套设施三同时”先进经验，持续优化光伏+生态农业模式，将生态农业做成可持续发展的新业态，打造具有影响力的

新能源企业品牌。

乔武康对省能源局长期以来对广州发展集团的大力支持表示感谢，表示广州发展集团将继续努力推动绿色低碳能源的发展，积极探索新型能源技术应用和推广，努力将集团打造成国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团，为国家顺利实现“双碳”战略目标贡献力量。

（新能源公司 李卓浩）

07 广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄率队赴兰州市参加广州市属国企考察调研活动

2023年12月4日—5日，广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄率队赴兰州市参加广州市属国企考察调研活动，广州发展集团投资发展部、新能源公司相关负责人参加调研。

4日下午，调研组与甘肃电气集团主要领导开展座谈，双方围绕“推进项目合作、实现共赢发展”主题深入交流，达成一致意见并签署战略合作框架协议。5日上午，调研组首先前往兰州市国资委参加座谈，就与兰州市加强能源合作进行充分交流，并与兰州供水集团、兰州能投集团沟通落实新能源项目合作细节；随后前往兰州大学，实地调研考察钙钛矿项目实践基地，与校方科研团队深入交流，详细了解钙钛矿产业发展的前景及应用。5日下午，调研组赴榆中县与县



委书记洽谈新能源项目开发事宜，并实地考察光伏项目基地。

此次调研之行为广州发展集团布局西北地区清洁能源产业奠定了基础、指引了方向。未来，广州发展集团将发挥能源国企的

经验和优势，与当地有关部门、企业保持紧密沟通联系，早日实现新能源项目在甘肃落地见效，助力甘肃省新型能源体系高质量发展，实现互利共赢。

（新能源华北分公司 王珂）

08 广州发展集团总经理吴宏率队赴江沪调研新能源业务

2023年12月11日—13日，广州发展集团总经理吴宏率队赴上海、江苏等地调研光伏产业链相关企业并进行交流洽谈。新能源公司党委书记、总经理余华堂，广州发展集团投资发展部、新能源公司有关人员参加调研。

11日上午，调研组首先前往位于上海市崇明区的立新渔光互补示范项目基地，与汇耀品尚能源科技有限公司交流，详细了解了悬索柔性光伏支架结合螃蟹养殖的设计，对柔性光伏支架“跨距大、净空高、桩基少”的技术特点和在渔光互补模式下的应用前景给予了认可。下午，调研组前往江苏中信博新能源科技股份有限公司交流座谈，详细了解了该企业的发展历程、产业规模及光伏支架技术的发展趋势。

12日上午，调研组前往位于无锡市的上能电气股份有限公司开展业务交流，了解箱变、逆变器等设备的市场情况；随后到



TCL中环产业园与环晟光伏（江苏）有限公司进行交流，并实地考察光伏组件生产基地，了解环晟光伏的光伏电池、组件生产过程及质量管理和技术优势。

13日上午，调研组前往晶澳（扬州）生产基地，实地考察光伏组件生产、制造过程，与晶澳太阳能科技股份有限公司交流，了解光伏组件产能情况、行业发展趋势和技术路线，探讨国内外业务合作事宜；随后前往江苏润阳新能源科技股份有限公

司科研、制造基地考察调研，了解其在硅料、电池、组件制造及电站业务开发的全产业链、全球布局情况。

此次调研全面了解了支架、逆变器和组件等光伏产业供应链的市场情况、技术路线和发展趋势，与国内优秀的新能源企业深化合作，达成“双赢互促，携手并进”的合作共识，有利于共同推动产业创新和可持续发展，助力实现新能源产业高质量发展。

（新能源公司 颜婷）

09 广州发展集团领导带队到花都区梯面镇参加结对互促纵向帮扶工作对接调研

为推进落实广州市关于开展市域内结对互促纵向帮扶推动区域联动发展工作的部署要求，结合广州发展集团党委年度乡村振兴对口帮扶工作安排及组团单位结对帮扶花都区梯面镇有关工作安排，2024年1月23日，广州发展集团党委副书记、董事李光同志带队到梯面镇参加组团结对互促纵向帮扶工作对接调研，集团副总经济师、党工部负责同志，燃气集团、新能源公司、储能集团有关负责同志等参加活动。



23日上午，组团单位调研组在梯面镇党委、政府领导等的陪同下，先后实地调研百步梯古驿道遗址、镇党群服务中心、埔岭村五环步道建设、橄榄园现代农业项目和红山村乡村酒店项目等，深入了解梯面镇发展建设情况及制约发展的具体问题。

下午，组团成员单位领导及有关人员，花都区政府领导及区发改局、农业农村局等分管负责人，梯面镇党委、政府领导及镇党政、农业农村等办公部门负责人在镇政府会议室召开了结对互促纵向帮扶座谈会。梯面镇方面介绍了镇基本情况、经济社会发展情况及

下一步工作谋划、存在困难及发展诉求。组团各单位结合自身实际、实地调研及梯面镇反馈困难问题等情况，就聚力实施“百千万工程”、助力梯面实现高质量发展，交流工作设想、探讨帮扶举措，初步研究下一步工作安排。

按照市委、市政府决策部署，广州建立市域内结对互促纵向帮扶机制，深入实施“百千万工程”，通过结对互促纵向帮扶促进花都、从化、增城等北部山区高质量发展。市发改委（牵头单位）、广州发展集团、广州番禺职业技术学院组团结对帮扶花都区梯面镇，助推落实“百千万工程”、实现高质量发展。
(广州发展党工部 李少钿)

10 广州发展集团、广州储能集团参加第二届粤港澳大湾区(广州)氢能产业大会暨首届广州新型储能产业大会

2023年12月6日，第二届粤港澳大湾区(广州)氢能产业大会暨首届广州新型储能产业大会在广州白云国际会议中心成功举办。本次大会以“氢启无限 储创未来”为主题，汇聚了氢能和新型储能行业众多精英，广州发展集团、广州储能集团有关领导应邀参会。



6日上午，广州发展集团总经理吴宏与有关单位领导共同出席广州市新型储能与氢能人才联合会揭牌仪式。该联合会旨在有效集聚广州市新型储能与氢能人才，吸引国内外优秀人才推动新型储能与氢能业务发展，由广州发展集团、广州储能集团、广东云韬氢能科技有限公司、广州市氢能和综合智慧能源产业发展联合会等单位共同发起成立，业务主管单位为广州市发展改革委，会长单位为广州发展集团，目前约有会员单位50家。

在随后召开的企业家高端对话论坛上，广州发展集团总经理助理、广州储能集团董事长毛庆汉与来自中能建、恒运集团等企业的领导，围绕“创新思路实现广州氢能储能产业高质量发展”主题交流对话，毛庆汉介绍了广州发展电力集团、广州储能集团发展

情况与储能行业发展现状，表示欢迎广大专家、行业同仁与储能集团加强交流，共同推动行业的进步与高质量发展。

下午，在首届广州新型储能产业大会上，广州发展新能源公司总工程师洪威发表了题为《煤电容量电价对新能源发电及新型储能的影响》的演讲。来自华南理工大学、南方电网等单位的专家、领导也分别交流发言。
广州发展集团、广州储能集团参加本次大会，充分展现了企业综合实力，参会领导与众多专家、同行交流互鉴、共谋发展，将为广州储能与氢能产业的发展、为“碳达峰、碳中和”目标的实现作出更大贡献！
(电力集团战略管理部 林明键)

11 广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄出席粤港澳大湾区(广州)新能源产业发展战略峰会并发表主旨演讲

2023年12月22日，粤港澳大湾区(广州)新能源产业发展战略峰会在广州市花都区召开，广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄受邀参加会议并发表主旨演讲。新能源公司党委书记、总经理余华堂，广州储能集团总经理胡宗宝等陪同参加。



蔡瑞雄指出，随着我国能源结构向清洁低碳加速转变，新能源产业迎来发展战略窗口期，这片万亿级蓝海催动新能源踏浪者抢抓机遇、破浪前行。粤港澳大湾区能源对外依存度高，受市场波动影响大，实现能源转型需要做到先立后破，立好供给端、输配端和调节储备端，并在保证能源安全前提下，逐步“减退”化石能源，

提前规划、有序转型。
蔡瑞雄表示，广州入选国家首批碳达峰试点城市，激励广州更坚定落实“双碳”目标要求，加快推动新能源产业强链延链补链，在高质量发展方面继续发挥领头羊和火车头作用。花都区正规划超万亩的高能级产业平台，打造光伏、储能、氢能三个千亿级产业集群，相关利好和规划都与新能源产业

链上企业的发展不谋而合、相得益彰。广州发展集团作为广州市属大型能源企业，将充分发挥国企担当，勇挑时代重任，坚持以产业创新加快能源结构优化、以模式创新加快能源新业态发展、以科技创新加快绿色低碳技术发展，为粤港澳大湾区和广州市绿色低碳高质量发展保驾护航，为实现“双碳”目标贡献最大力量。
会议由广州市发展和改革委员会、广州市工业和信息化局、广州市花都区人民政府主办，国家发改委国际合作中心、广东省能源局、广州市人民政府、广州市花都区人民政府等有关部门与企业代表参加。
(广州发展办公室 曾广博)

12 新春送关怀 情意暖人心 ——广州发展集团领导春节慰问一线生产企业

玉兔辞旧岁，瑞龙迎新春。2024年2月10日甲辰龙年正月初一上午，广州发展集团领导分赴属下一线企业开展慰问活动，向春节期间坚守岗位干部职工致以新春问候和节日祝福。



广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄前往南沙电力公司、珠江电厂、发展港口公司、小虎石化公司、南沙产业园区专职消防队、粤海公司等单位看望慰问干部职工，代表集团公司对他们春节期间坚守岗位奋战一线表示敬意和感谢。蔡瑞雄董事长与大家亲切交谈，了解生产运行、工作生活等情况，鼓励大家在新的一年里坚定

信心决心，善作善成，争创新佳绩，实现新跨越。
广州发展集团工会主席罗志刚前往中电荔新公司、燃气高压分公司吉山LNG气化站等单位，慰问奋战在生产第一线的干部职工，与大家共同分享迎接新春的喜悦，感谢他们立足工作岗位所付出的努力与作出的贡献，

并向他们致以新春的美好祝福。
广州发展集团副总经理乔武康前往新能源公司集中智能运营中心和燃气集团调度中心、服务中心、越秀抢险队等单位，为坚守岗位的干部职工送上节日的关心与亲切的慰问，对他们的勇于担当和甘于奉献表示敬意和感谢，并向他们送上新春祝福。
踔厉奋发立潮头，务实笃行攀高峰。向春节期间依然坚守在一线的广大干部职工致敬，同时祝愿广州发展集团全体员工及家人在新的一年里龙行龘龘、生活赫赫、事业炎炎！
(广州发展办公室 周航)

13 广州发展集团召开双增双降和课题管理工作会议



2024年1月，广州发展集团在发展中心6楼会议室召开双增双降和课题管理工作会议。会议由集团党委书记、董事长蔡瑞雄主持，广州发展经营班子成员、总部相关部门负责人，属下二级集团及直管企业主要领导、分管领导和相关部门负责人等参加会议。

会上，广州发展集团战略管理部、财务部，各二级集团及直管企业分别汇报了2023年双增双降和课题管理工作情况，总结工作成效、剖析难点不足，提出下一步工作设想。与会单位围绕专项工作依次分享了课题管理案例，在经验交流中互相学习、取长补短、共促提升，为后续高质量实施双增双降和课题管理工作奠定了坚实基础。

蔡瑞雄指出，自双增双降和课题管理工作开展以来，各单位凝聚共识、认真谋划、重点突出，在转型升级、精益管理和改革创

新等方面积极探索，实现了课题管理出新出彩，双增双降成效显著，经营体制持续提质增效。蔡瑞雄强调，双增双降和课题管理工作是相辅相成、密不可分的，“课题管理”作为深化双增双降的抓手，有效推动集团价值创造力、核心竞争力、战略支撑力持续提升，为实现“十四五”规划目标和战略定位提供有力保障。

蔡瑞雄围绕“课题管理创新创造，双增双降空间无限，经营成果持续跃升”，提出了下阶段工作开展的总体思路：各单位要把握好“增”与“降”的辩证关系，锻长板、补短板、固底板，加大挖掘价值创造潜能，切实提升盈利能力，助力公司提质增效。一是坚持党建引领，将双增双降、课题管理工作与生产经营工作深度融合，各项工作要做深做细。二是坚持问题导向，围绕发展的“痛

点”“难点”释放课题，对标对表，常态长效开展课题管理工作。三是坚持系统思维。各单位要统筹推进、重点突破，抓大不放小，加强多方协同联动，科学配置资源。四是坚持守正创新。通过技术创新、管理创新等方式，实现高质量发展新突破。五是坚持守牢安全底线。加强风险防控，提升合规管理水平，切实履行好国有企业责任担当。

立足新阶段，我们要聚焦高质量发展首要任务，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，在强化“进”的动能中增创新优势、创造新价值，坚持常态长效，奋发有为推动双增双降和课题管理走深走实，蹄疾步稳推动高质量跨越式发展，为建设成为国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团努力奋斗！

(广州发展战略管理部 尚雅迪)

14 广州发展集团召开2024年改革发展务虚会

为准确把握高质量发展战略部署，凝心聚力开启2024年工作新篇章，2024年1月25日，广州发展集团改革发展务虚会在发展中心17楼会议室召开。集团党委书记、董事长蔡瑞雄主持会议，领导班子成员，总经理助理、纪委副书记、安全总监、总审计师、财务总监、副总工程师、副总经济师，总部各部(室)负责人，属下各二级集团、直管企业领导班子等共75人参会。

会上，各二级集团和直管企业围绕“去年工作体会”与“今年工作设想”进行了深入的交流汇报，思路开阔、重点突出。集团领导分别对分管领域工作进行点评，并就新一年发展形势和工作任务作了深入分析和研究探讨，为开展下一步工作提供了指导。现场气氛热烈，大家在思维碰撞中达到了统一思想认识、明确目标任务、凝聚奋进合力的目的，为集团公司高质量发展贡献了集体智慧。

会议指出，近期中央、省委、市委相继召开经济工作会议，系统谋划2024年经济工作，对加快高质量发展作出战略部署，强调稳中求进、以进促稳、先立后破，为集团公司高质量发展指明了前进方向、提供了重要遵循，增强了干事创业的信心、决心和底气。

会议对各业务板块需重点关注工作进行谋划：电力集团要加强重大项目安全管控，

加大对珠江电厂等容量替代项目等省市重点项目安全投入，全面排查整治和着力防范化解重大风险隐患；中电荔新公司、恒益电厂要加大热电联产机组投入，加大技改力度，不断提升竞争力。能源物流集团要将合规经营风险管控作为重中之重，稳健布局海外市场；航运业务要坚持先立后破，进一步优化资产和运力。燃气集团要提升调峰站战略定位，在提升一期资源利用效率的基础上积极谋划二期；加强与重要合作伙伴的战略协同，加大资源整合，实现合作共赢。新能源公司要高度关注项目收益能力，深化精益运维，对存量项目进行深度挖掘，开展投资项目后评价；因地制宜探索现代生态农业，延伸产业链价值。能源金融板块要高度关注结构性风险，统筹好资金、资产、资源，着力构建REITS平台，强化对主业支撑服务力度。

会议对集团生产经营、改革创新、党风廉政建设等重要领域进行研究。会议认为，要以确定性努力应对不确定性变化。科学研判形势，密切关注煤炭、天然气价格市场变化，前瞻谋划布局，于变局中开新局。要对标先进锻长板补短板。持之以恒推进对标世界一流企业管理提升行动，走进行业前沿学习借鉴优秀管理经验，强化“两个能力”建设。要加快探索培育新质生产力。厚植集团优势积极谋划发展新产业、新业态、新业务，

加大海上风电、储能、氢能等领域开拓；瞄准能源服务商转型方向，积极探索数智化赋能，重点推进应用型创新，加大研发投入，实现产业链价值链延伸。要加强市值管理提升资本市场形象。要加大品牌建设力度，持续向投资者传递价值和信心；要加强企业文化建设，坚持系统思维，融入改革发展大局，提振行业影响力。要推进党建业务深度融合。以政治建设为引领，坚持党建与生产经营相融合，积极推进“百千万工程”，提升党建助力高质量发展成效。要齐抓共管推进高效协同监督。不断完善纵向监督制约机制、横向监督协调机制，以监督执纪之“实”支撑发展战略之“稳”，以完善的监督格局服务集团改革发展大局。

会议号召，2024年是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键之年，要坚持把高质量发展作为硬道理，增强工作主动性、预见性、针对性，切实做到“五个深化”：深化战略协同，加快建设现代产业体系；深化精准笃行，不断提高价值创造能力；深化改革创新，进一步激发高质量发展动力活力；深化风险防控，推动高质量发展与高水平安全良性互动；深化党建融合，以高质量党建保障高质量发展。

(广州发展办公室 周航)



15 广州发展集团召开人才工作“双十行动”总结部署会



2024年1月12日，广州发展集团在发展中心603会议室召开人才工作“双十行动”总结部署会。会议学习传达了中央、省、市组织工作会议精神，集团党委书记、董事长蔡瑞雄同志作讲话，党委副书记、总经理吴宏同志作发言，党委副书记李光同志主持会议，各二级集团、新能源公司及广州发展党委组织部（人力资源部）分别就本单位“双十行动”推动落实情况及下阶段工作设想作汇报。

蔡瑞雄同志指出，集团党委实施人才工作“双十行动”已近两年，本次召开总结部署会，一方面是对过去两年人才工作的阶段性总结，肯定成绩、查找不足；另一方面也是凝聚共识、统一思想，对下阶段工作进行部署。各单位这两年在落实“双十行动”方面做了大量有质量、有价值的工作，敢啃硬骨头、勇涉深水区、形成创新点，人才工作有变化、有成效。这些成绩来之不易，凝聚了集团各级党组织的心血和智慧，为集团公司近两年经营业绩连续创新高提供了有力的人才保障。但集团当前人才工作还存在高素质人才数量不足、干部队伍能力欠缺、人才队伍结构需要优化等短板和弱项，要继续着力抓好三方面的工作：

一是瞄准“定盘星”，坚持党管人才

原则，把准人才工作方向。树牢“人才是第一资源”的理念，深刻把握新时代人才工作的新理念新战略新举措，坚持学思践悟、坚持系统思维、坚持问题导向，加快补齐要素短板。二是用好“组合拳”，坚持守正创新，深化人才工作机制。突出战略化布局，加强战略性人才的前瞻培养和及时引进；突出市场化改革，完善市场化分配机制；突出专业化培育，加强高层次复合型人才、高素质专业技术人才和高水平技能人才的培养。三是打造“强磁场”，坚持拴心留人，优化人才发展生态。完善拴心留人的保障机制，打造尊才重才的价值认同，拓宽人才晋升的发展通道，营造年轻人才的成长空间。大力开创人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。

蔡瑞雄同志强调，集团公司目前正处于抢抓改革机遇、加快业务发展的关键时期，同时也处在各类人才积极发挥重要作用的关键阶段。各级党组织必须把坚持高质量发展作为新时代的硬道理，以高质量人才工作作为高质量发展的硬支撑，切实增强干部人才队伍的硬能力，提振干部人才队伍的硬担当。全体干部职工要牢记习近平总书记的殷殷嘱托，把个人理想追求融入事业之中，在其位、谋其政、尽其才，

切实做到思想大解放、能力大提升、作风大转变、工作大落实，以确定性努力应对不确定性变化，为集团公司高质量发展注入源源不断的强大动能和生机活力！

吴宏同志在发言中对各级领导干部提出四点要求：一是要有担当精神。企业要发展，改革永远在路上。各级领导干部要有担当、敢担当、善担当，不断推进改革发展各项工作，做到善始善终、善作善成。二是要有创新精神。领导干部的主要责任是出主意、用干部，要有创新精神，不断推陈出新，不能按部就班、固步自封。三是要有进取精神。要用发展的眼光、发展的思维、发展的办法解决前进中的各种困难和问题，以进促稳。四是执行能力要强。对上级的部署要坚决贯彻落实，攻坚克难，用极强的执行能力确保各项工作落到实处。

李光同志在会议总结中要求各单位认真领会传达会议精神，根据上级要求抓好贯彻落实，做好新一年工作谋篇布局，坚持守正创新，推动人才工作走深走实。

人才工作“双十行动”总结部署会以现场会议的方式召开，会上播放了由集团员工制作的《广州发展人才工作“双十行动”两年回顾短片》。

（广州发展人力资源部）

16 广州发展集团举办两场投资者“走进广州发展”活动



2023年12月21日，在上海证券交易所的指导及广东上市公司协会、广东基金业协会、广州私募基金协会的大力支持下，广州发展集团联合广东股市广播、投资快报、南方财经投教基地、东莞证券投教基地以及中信证券，在上午、下午举办两场投资者“走进广州发展”活动。

上午活动在公司总部发展中心进行，共有20多名私募机构和10多名高校师生参加。投资者先后参观了发展中心企业展厅、燃气集团调度中心以及新能源智能运营中心，对公司的电力、能源物流、燃气以及新能源等业务体系有了直观深入的了解与认识。接着，在会议室与公司高管进行座谈交流。公司领导吴宏对公司成立以来的基本情况及多业务协同发展的产业体系进行了介绍，并与在场

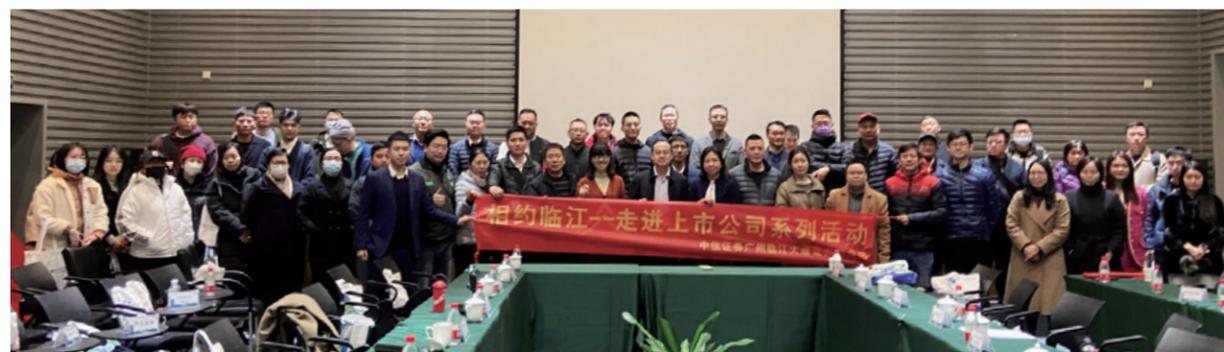
投资者展开深入交流。在交流互动环节，投资者就公司经营与盈利能力、未来发展方向等方面进行提问，吴宏作出了细致的解答，并表示公司将持续做好企业经营，以优秀的业绩和分红实实在在回报投资者。

下午活动移步至公司南沙产业园区，共80余名券商、行业分析师、公私募机构及高净值投资者先后参观了广州LNG应急调峰气源站、南沙光储充示范站、珠江电厂及珠江LNG电厂二期。尽管当天正值寒潮来临，但丝毫没有影响投资者们的参观热情。大家在各项目厂区认真听取项目负责人的介绍，提问声此起彼伏。最后，投资者们在发展电力大厦会议室与公司领导及投关部、财务部进行互动交流。投资者纷纷表示，亲临在公告和新闻中看到的项目，给了他们不一样的体

验，透过这次活动不仅看到公司项目运营良好、作风踏实、管理规范，也看到了公司高管对投资者的重视，更加确信公司发展将越来越好。

优质的投资者关系管理是上市公司实现可持续发展的重要支撑。近年来，公司不断加大资本市场宣传力度，做好投资者关系管理，根据机构投资者和个人投资者的投资风格、投资偏好不同，确立了“走出去”和“引进来”并重、精准推介和广泛沟通相结合的投关工作机制。未来，公司将持续开展投资者“走进广州发展”活动，带领投资者走到更多项目中去，让市场全面及时地了解公司高质量发展进程。

（广州发展投资者关系部 徐子露）



17 广州发展集团工会、广州燃气集团工会爱心驿站正式揭牌启用



为积极响应广州市总工会有关规范化建设户外劳动者工会爱心驿站的有关要求，为广大户外劳动者提供贴心、暖心的服务，增强户外劳动者的幸福感、获得感、安全感，在广州发展集团的高度重视和指导部署下，燃气集团依托各网点营业厅对外服务优势，于2023年11月在广州市8个行政区共筹备建立了10个户外劳动者工会爱心驿站；12月7日，在越秀营业厅举行了爱心驿站揭牌仪式，其他9个爱心驿站也同期投入使用。广州发展集团党委委员、工会主席罗志刚，工会副主席成城；燃气集团党委副书记、工会主席詹高杰，工会副主席严冬和西区分公司相关人员参加仪式。

把脉解忧 爱心服务着眼于“准”

建设前期，燃气集团对照《工会户外劳动者服务站点建设管理运维工作指引》铺排筹建工作，前往营业厅实地调研驿站建设的可行性，走访询问周边户外劳动者的需求，同时做好驿站宣传，把握“为民办实事”建设方针，精准

满足户外劳动者需求，让不足20平方米的驿站基本达到“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可入厕、累可歇脚”等功能，解决广大户外劳动者休息难、吃饭难、喝水难等实际问题，同时还配置有爱心急救小药箱。

搭平台拓功能 爱心服务倾向于“全”

爱心驿站内设有空调、桌椅、微波炉、饮水机及充电器等硬件设施，还设置了阅览区，放置了红色经典读本等报刊书籍，在方便户外劳动者休息之余也为其提供了良好的阅读环境和学习平台。环卫工人、建筑工、园林绿化工、交警、辅警、出租车（网约车）司机、公交车司机、快递员、送餐员、城管工作人员、社区网格员等户外劳动者都可以进去“歇歇脚”“取取暖”，切实解决户外劳动者饮水、食品加热、避暑避雨、就近如厕、休憩等实际问题。

办实事护平安 爱心服务期望于“暖”

除了配套设施齐全、满足户外劳动者

的物质需求外，美好燃气爱心驿站也是燃气安全知识宣传阵地，通过阅读宣传折页、电视滚动屏，让广大劳动者在休息的同时了解燃气安全用气的知识，增强安全用气意识，为他们送上一份暖心提醒。

接下来，燃气集团将在广州发展集团的指导下，将建设爱心驿站作为深化“我为群众办实事”的具体举措，持续推进融合式、互助式服务，逐步实现“资源统筹、功能完备、服务完善、治理有效、作用发挥”的目标，把爱心驿站打造成助力改善户外劳动者劳动条件的新平台，向全社会奉献爱心、传递正能量，让“小”驿站传递“大”温暖，真正做到增进民生福祉、服务职工群众。

（燃气集团工会）



18 电力集团首个用户侧储能项目正式投运

2023年11月8日，广州发展中远海运重工储能项目投产发电启动仪式在东莞举行。电力集团党委书记、董事长毛庆汉，电力集团总经理助理、电力销售公司总经理杨家俊，中远海运重工公司党委书记、总经理苏文伟，以及东莞市供电局、广州市城市电力工程有限公司、广州智光储能科技有限公司等单位相关负责人参加了启动仪式。

该项目位于东莞市麻涌镇中远海运重工D厂内，为电力集团首个用户侧储能项目，由电力销售公司投资、建设、运营。项目建设规模3.1MW/6.2MW·h，由2个标准集装箱储能单元和1个升压预制舱组成，



采用10kV电压等级并网。该项目储能单元选用磷酸铁锂电池，全新的液冷技术能保证电池的安全运行，同时配置PACK级全氟己酮和水浸没两相雾化灭火剂消防系统，进一步提升电池的效率效能与循环寿命。储能变流器采用多台分布式模块化结构设计，有效针对电池组进行精细化控制，系统通过探测

外部环境获取信息，实时调整自身状态，以确保适应环境的变化，从而达到安全可靠运行的目的。项目正式投运后，将按照每日“两充两放”模式运行，谷、平段充电，峰（尖峰）段放电，预计一年可节约电费177.5万元，对优化企业用电结构、降低用电成本，缓解峰

期用电压力具有积极意义。项目实施有助于集团持续拓展储能板块业务、积累项目经验，为后续项目的复制开发奠定基础。

启动仪式后，双方进行座谈交流，围绕绿色低碳发展、创新创效等深入探讨。

（电力销售公司 苏翔宇）

19 珠江 LNG 电厂二期项目双机正式投产转商运

2023年12月8日上午10:58，珠江LNG电厂二期项目2号机组圆满完成168小时满负荷试运行，这是继10月26日1号机组通过168小时试运后，实现双机投

产转商业运营里程碑节点目标，标志着项目正式从基建期转入生产运营期。

当天上午，广州发展集团、电力集团、燃气集团、金誉集团、中国能建广东院、东方电气、三菱重工、中能建建筑集团、上海监理、南网科技等参建单位领导及相关人员，在南沙项目现场共同见证这一重要时刻。

项目2号机组168小时满负荷试运期间运行稳定，各项参数满足设计技术规范要求，机组自动控制系统投运率、各专业主要试验项目完成率、机组主要热控和电气保护投入率均达100%，汽水品质满足要求，各类污染物排放值符合排放标准，设备质量、



系统稳定、生产准备等全面经受考验，试运圆满完成。

见证仪式上，南网科技及项目监理、施工、总包单位、主设备供货单位、电力集团、广州发展集团等领导分别致辞，电力集团党委书记、董事长毛庆汉感谢各级领导、各界同仁的支持指导及各参建单位人员的辛勤付出。他表示，珠江LNG电厂二期项目是集团公司首台H级联合循环机组，顺利建成投产将大大提升电力集团天然气发电的装机容量，拓宽天然气发电产业格局，成为广州地区乃至大湾区稳定可靠的调峰电源支撑点，具有里程碑意义。机组投入商运后，

运营单位要以强烈的责任心和崇高的使命感，全面加强运营期各项管理工作，以最大的努力争取机组运营效益最大化，为集团电力业务高质量发展贡献力量。

广州发展集团党委副书记、副董事长、总经理吴宏对项目三年来取得的成绩表示充分肯定，项目2号机组投产以后，集团公司清洁能源装机容量占比将超过60%，产业结构持续优化，集团能源生产供应迈上了更高质量、更高水平的新起点。希望电力集团带领南沙电力公司与各方携手，厚植电力开发、建设、运营管理综合优势，加强产业链对接和上下游延伸、扩大互利共赢的“朋友圈”，加快高质量发展步伐，为广州地区乃至大湾区经济社会发展提供安全可靠、绿色低碳的能源保障。

（南沙电力公司 肖理雯）

20 国产首台套轻型燃机应用示范项目明珠能源站两台机组实现双投

2023年12月30日22:20,明珠能源站项目第二套机组顺利完成“72+24”小时满负荷试运行,最终实现年内完成两台机组投运的目标。当天,电力集团党委书记、董事长毛庆汉,能源站管理公司、电力科技公司及相关参建单位项目负责人现场见证。

自2023年9月28日明珠能源站正式接通燃气管道以来,宝珠能源站公司组织各参建单位,多措并举、全力以赴推进项目里程碑目标。一是各项关键节点采用两台机组穿插推进措施,重新梳理关键进度节点,组织调试单位调整调试思路,两台机组穿插完成各项关键节点,最终实现燃机汽机“两个定速”“两个甩负荷”“两个首次并网”一次成功。二是两台机组合并开展审批工作,如两台机组合并完成电力质量监督检查、同



时取得同意并网通知书、同时进行广州供电局并网前检查、同时召开机组整体启动会议等,为年内完成两台机组投运争取了时间。三是采用两班倒方式开展调试工作,动员工程安装单位电力科技公司及调试单位、燃机厂家人员采用两班倒方式,连续开展调试工作,力求调试有效工作时间最大化,从而缩短整体调试周期。

后续,明珠能源站将全面做好建设期向运营期角色转变,强化生产技术管理、设备管理和运行管理,有力有效保证电能、热能质量,全力打造优质高效的分布式能源“服务端”,最大限度地满足电网及热用户的需求,努力发挥国产首台套轻型燃机应用示范引领作用。

(宝珠能源站公司 黄海)

21 广州金融城综合能源项目东区集中供冷系统顺利取得项目核准批复

2024年1月5日,广州金融城综合能源项目东区集中供冷系统顺利取得天河区发展和改革局项目核准批复。自2021年以来,综合能源公司谋划布局金融城全域综合能源项目,本项目是继金融城起步区项目顺利核准后第二个获批子项目。

金融城东区项目总投资8.62亿元,规划建设2座集中供冷站、2座临时供冷站及配套供冷管网。项目制冷技术路线为“高效机房+冰蓄冷”结合,可充分利用峰谷电差价蓄冷调峰,实现电网的削峰填谷,缓解电网的运行压力。通过建设集中冷站为金融城东区提供供冷服务,预计可有效减少区域电力峰值负荷22.43%,助力天河区建设金融城绿色低碳示范区。

在项目选址过程中,综合能源公司基于珠江堤岸管理等诸多因素影响,积极践行生态文明建设精神,主动谋划变更原东区冷



站规划选址,还绿于民,拒绝“等靠要”,自主协调克服重重困难,会同多个政府部门、多家专业机构,两年多完成研究论证20余套选址方案,最终获得市政府审批同意。

下一步,综合能源公司将全力规划好、建设好、运营好金融城综合能源项目,积极

打造低碳、节能、绿色、生态的现代中央商务区综合能源供应典范,为集团公司建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团贡献力量。

(综合能源公司 陈柱生)

22 广州发展亿纬锂能荆门基地分布式光伏发电项目开工仪式圆满举行

近期,广州发展亿纬锂能荆门基地分布式光伏发电项目开工仪式在荆门举行。电力集团新能源业务事业部负责人,亿纬锂能副总裁陈翔、周红艳,以及湖北亿纬动力有限公司、湖北金泉新材料有限公司、荆门市穗电新能源有限公司、电力科技公司、EPC总承包单位、项目监理单位等相关负责人参加了开工仪式。

项目规划装机容量12.77MW,并网投产后每年可为亿纬动力及金泉新材料公司提供绿色电能约1,207万千瓦时,每年减少二氧化碳排放1.05万吨,将对亿纬锂能公司湖北基地在节能减排、降本增效、可持续发展方面起到重要作用,实现环境效益、经济



效益和社会效益多赢。

本项目是电力集团2024年首个开工建设的新能源项目,标志着电力集团分布式光伏产业向华中地区迈出了重要一步。同时,本项目也是继2023年12月26日广州发展惠州亿纬锂能分布式光伏发电项目顺利实现全容量并网后,电力集团与亿纬锂能在新能源产业链、智

慧能源领域的又一次深度合作。双方将进一步发挥各自资源优势,不断推动合作关系走深走实,携手实现高质量发展,共同为减排减碳作出贡献。电力集团将集中优势资源,高起点、高标准建设打造分布式光伏标杆项目,为亿纬锂能公司荆门基地提供节能低碳、优质安全的绿色能源和精益运维服务。

电力集团新能源业务事业部作为电力集团进军新能源领域的排头兵,将以项目为抓手、以目标为导向,抓紧“十四五”绿色转型的窗口期,为实现集团公司高质量发展而努力奋斗。

(电力集团新能源业务事业部 黎菁桦)

23 风电项目展新绩 绿色发展见成效——电力集团顺利完成288.3MW风电资产包项目收购

在广州发展集团的正确领导下,电力集团不折不扣贯彻落实“走出去”战略,坚定不移推动新能源业务高质量发展,2023年12月顺利完成宁夏电建风电资产包项目的全部股转收购工作。该资产包项目包括了新疆奇台协鑫、重庆南川香树岭、甘肃张掖平山湖、汾西天惠江、娄烦社交曲和娄烦马头山6个风电项目,容量合计为288.3MW,每年提供约6.5亿千瓦时的绿色电力,预计每年可节约标煤23万吨,减排二氧化碳57万吨,具有显著的环境效益和社会效益。

此次完成交割的6个风电项目,是电力集团新能源业务事业部组建以来成功并购的首批项目。在项目前期谈判过程中,事业部工作团队在集团党委坚强有力的指导支持下,勇于担当、主动作为,克服重重困难,



开展现场调查和多轮谈判,于2022年底顺利签订本资产包项目的预收购协议;同时,制定了运营管理方案,并派驻项目经理进场参与项目建设及运营工作。在项目后期交割过程中,面对交易时间紧迫、交易方案复杂的难题,事业部统筹考虑交易方案的合规风险与项目建设计划,加班加点抢进度,圆满完成项目的股权收购工作。下一步将做好交接后的各项管理工作,确保场站的运营管理和安全生产顺利进行,努力完成各项生产运营和绩效指标。

项目的成功并购是电力集团坚定不移贯彻国家双碳战略的有力实践,标志着电力集团在绿色低碳转型高质量发展上迈出了重要一步,为集团新能源战略布局提供了有力支撑,进一步夯实了集团在西北、西南、华北区域的清洁能源规模化发展基础。同时,也为团队积累了实战实训宝贵经验,全面锻造和提升了合规意识、业务水平、专业技术能力,形成了“精诚团结、勇担使命”的团队协作精神,为全力冲刺2024年新增目标增强了信心、坚定了决心、树立了雄心!

下一步,电力集团将锚定战略目标,坚持“防范风险、兼顾收益”的原则,继续拓展更多新能源项目,深入推动集团公司新能源业务实现高质量、跨越式发展。

(电力集团新能源业务事业部)

24 全力以赴攻坚克难 全年销量突破 4000 万吨 ——珠电燃料公司奋力完成年度销售目标任务

一元复始，万象更新。回望难忘的2023年，珠电燃料公司全体干部员工全力以赴攻坚克难，防风险迎挑战，为企业高质量发展交上优质答卷。

2023年，国内非电企业用煤需求大幅萎缩，煤价急涨急跌，九成以上煤炭贸易公司亏损，珠电燃料公司遭遇了近五年来最严重的挑战。在两级集团党委的正确领导下，珠电燃料公司党总支充分发挥政治核心和领导核心作用，党建与经营深度融合，以强有力的思想政治工作为保障，以薪酬市场化改革为动力，以党员先锋项目和百日攻坚为重要抓手，带领党员干部职工积极应对新挑战，圆满完成了年度销售目标任务，实现了三个新突破：全年销售煤炭4151.3万吨，首次突破4000万吨大关，同比增长15%；进口煤炭经营量1042万吨，首次突破1000万吨大关；12月销售煤炭465万吨，单月销售量首次突破450万吨大关。

面对2023年严峻的经营形势，公司党总支发出“奋战一百天，创造新业绩”全员动员令，领导干部靠前指挥，党政主要领导亲自动员部署，带队走访180余家战略及重点客户；公司总经理、销售副总到经营最困难的华东区域指导督战；业务团队全身心投入战斗，利用周末和节假日开拓市场争销量；中台部门全力支持保障，各团队销售业绩排行榜“张榜公布”动态更新，比学赶超氛围浓厚；上下游党建共建、工团共建有效促进业务合作……百日攻坚效果明显。充分利用自有资源制定了业务团队增量专项激励方案，鼓励各业务团队“跳起来摘桃子”，4个业务团队实现挑战性目标，助力公司年度销售任务的完成。

党支部战斗堡垒作用充分发挥。销售支部贯彻“走出去”发展战略，全力开拓新客户新市场，全年新开拓下游客户144家，重塑客户结构，稳住基本盘。创新业务模式，购销一体业务、团购预售、落地前预售



等新模式不断涌现，加快销售节奏，实现多点开花新格局。采购支部根据市场变化积极调整采购策略，着力做好电煤长协资源的落实，降低电煤成本；维护主渠道稳定供应，扩大中型渠道合作规模，全年采购总量创新高；新辟日照场地，筑牢北港场地优势，场地接卸量超1019万吨；进口煤规模大幅提升，全年完成1042万吨创历史新高。驻外党支部完成采购前移任务333.7万吨，完成率111%；华北业务团队克服困难全年完成

销售量442.3万吨，完成率110%。综合支部积极发挥中后台部门职能，加强市场研判、做好购销衔接；做好宣传发动，营造争先氛围，加强后勤保障服务，强化精准激励，助力百日攻坚取得成效。

新年伊始，冲锋的号角再次吹响，珠电燃料公司全体干部员工实干担当，起步即冲刺，开局即决战，继续保持高质量发展的步伐，不忘初心，再赴征程！

（珠电燃料公司 卢俊利）



25 高质量发展干在实处 ——燃气集团四项高压燃气管线工程顺利通过竣工验收

近日，燃气集团广州LNG应急调峰气源站配套管线工程（调峰气源站—黄阁门站段）、明珠工业园明珠能源站配套管线工程、四期工程石滩门站—火村调压站管线工程和二期工程广州亚运村燃气配套工程（南段）等四项高压燃气管线工程顺利通过竣工验收，为项目建设实施阶段画上圆满的句号。

针对燃气高压工程建设链条长、外部环境复杂、工期紧迫等情况，2023年燃气集团探索运用精益建造管理模式，补齐工程建设流程短板，加强薄弱环节管理，实现项目建设提质增效。广州LNG应急调峰气源站配套管线工程（调峰气源站—黄阁门站段）和明珠工业园明珠能源站配套管线工程两项工程于2022年底开工建设，在加快实体施工的同时，燃气集团同步加强相关过程质量、资料管理，在项目实体完工后，同步完成竣工资料



编制工作，同时加快办理完成压力管道监督检查取证、规划条件核实等工作，2024年2月2日顺利通过竣工验收。实现新建工程“快做快收”的同时，燃气集团直面难题、积极推进历史工程闭环管理工作，取得阶段性成效。四期工程石滩门站—火村调压站管线工程于2023年12月7日顺利通过竣工验收，二期工

程广州亚运村燃气配套工程（南段）这一艰难且重要工程也于2024年2月1日顺利通过竣工验收，实现项目管理闭环。

下一步，燃气集团将持续加强项目建设全链条管理工作，强化项目合规性管理，助力集团夯实高质量发展根基。

（燃气集团工程中心 黄斐）

26 广州发展新能源公司与广汽丰田公司 再次达成分布式光伏项目合作

2024年1月15日，广州发展新能源股份有限公司与广汽丰田汽车有限公司正式签订合同达成广汽丰田生产线分布式光伏项目合作，并于1月16日取得项目备案证。双方再次强强联手、深化合作，赋能高质量发展。

本次合作涉及建设面积约为175万平方米，计划总装机容量约18.86兆瓦。项目采用“自发自用，余电上网”模式运营，年均发电量约1,753万千瓦时。项目建成投产后预计年均节约标煤701.2吨，年均可减少排放二氧化碳1,747.7吨、二氧化硫52.6吨，节能减排效果显著。

截至目前，广州发展集团与广汽集团合作建设的光伏项目总装机容量达194兆瓦，其中已投产装机容量106兆瓦，在建项目及签约项



目装机容量88兆瓦。

集团公司将进一步发挥广州市综合能源产业链链主的作用，继续为市属国有企业提供优质低碳的清洁能源，深化在电力全生命周期

服务、新能源业务等方面的合作，以高质量建设标准实现友好发展、合作共赢，助力广州市绿色低碳发展。

（新能源公司业务开发部 吴燕萍）

27 广州发展新能源公司 2023 年实现新增装机容量约 1320 兆瓦



2023 年，新能源公司在广州发展集团的正确领导和大力支持下，认真落实集团党委“以挑战性目标为导向、以解决问题为导向、以卓越绩效为导向”的要求，以“起步即冲刺，开局即决战”的紧迫感，以“时不我待，只争朝夕”的使命感，攻坚克难、砥砺深耕，全年完成投资（含股权投资）约 92 亿元，光伏、风电项目新增并网发电装机容量约 1,320 兆瓦，创历史单年新增规模纪录，有力推动新能源产业规模化、区域化发展再上新台阶。

这一年，产业规模持续扩张，项目投资成果创历史新高。通过发挥区域协同优势、聚焦重点客户合作，项目投资工作实现提速增效，全年高效完成项目投资 8 个，并网装机容量约 810 兆瓦，投资规模创历史单年新高，成果丰硕。其中，在华北区域完成 7 个风电项目投资，提前实现首个百万千瓦基地落地；在山西、江苏等省份均实现首次项目落地，填补多个省份项目空白，进一步扩大新能源业务版图。通过团队的努力拼搏，新能源项目投资模式日趋成熟，合作企业不断扩展，已在贵州、河北等地锁定一批项目，

为 2024 年新项目投资工作奠定了基础。

这一年，区域布局持续优化，自建项目在省外多地实现“零”的突破。全年在建项目共 47 个，在建容量达 1,900 兆瓦，面对业务开发、工程建设过程中的诸多困难挑战，公司领导班子和中层干部下沉一线、统筹协调业务开发和项目建设骨干力量，全员齐心协力破难题、攻难关，实现新增自建并网容量 510 兆瓦，同样创历史新高。其中，省外区域均实现自主开发项目开工及并网，广西上思那琴 200 兆瓦光伏一体化项目成功并网，重庆、湖北、河南、云南等地均实现自建光伏项目“零”的突破，成功发出第一度“光电”；积极协同多方资源，深化国企合作，全年推动广州市屋顶光伏项目开工约 110 兆瓦，在各地高效建成分布式项目 32 个，全力打造具有市场竞争力的新能源产业链。

这一年，竞争力持续提升，多业态发展活力竞相迸发。充电业务、储能领域、绿电交易、“光伏+”等方面均取得显著成效。充电业务方面，新增投运充电站 47 座，目前在建及拟建充电站项目约 80 个，并通过深化互联网营销，不断提升“发展充电”

平台优势，平台用户数量从年初 8 万人大幅增长至 23 万人。储能领域方面，着手推进工商业储能、电源侧储能、电网侧储能业务开发；目前已投运工商业储能项目 2 个；完成多个项目备案，其中洪湖储能项目列入湖北 2023 年新型储能电站试点示范项目；提前制定有关制度以保障后续运营的稳定性和经济性。绿电交易方面，完成广东省内项目绿电交易 4.7 亿千瓦时，交易电量同比增长 181%，交易均价同比上升 6.5%，为企业增创效益发挥积极作用。“光伏+”业务增值方面，首创并实行光伏主体工程 and 农业配套设施“三同时”原则，打造了廉江、蕉岭等样板工程，目前种植各类经济作物约 4800 亩，养殖牛羊家禽超 7000 只，虾蟹超 100 吨，实现光伏发电与农业种植、畜牧养殖一体化的融合发展模式。

在充满变革和挑战的时代，广州发展新能源公司将不忘初心、牢记使命，敢作善为、力争上游，以迎难而上的斗争精神、以积极进取的实干作风，奋力谱写新能源业务高质量发展新篇章。

（新能源公司）

28 喜迎开门红！新能源华中分公司成功签约荆州两项目

2024 年 1 月 15 日，荆州市政府组织举行 2024 年招商引资“开门红”项目集中签约仪式，荆州市委书记吴锦，市委副书记、市长周志红等政府主要领导出席见证，广州发展新能源华中分公司总经理程威带队参加活动并签约。

此次集中签约 5 亿元以上项目 56 个，新能源华中分公司作为此次签约中唯一双项目签约的单位，成功签订了“洪湖市集中式地面光伏发电及储能项目”和“江陵县能源一体化项目”。洪湖市集中式地面光伏发电及储能项目，总投资额约 14 亿元，建设 100MW 渔光互补项目和 50MW/100MW·h 钠离子新型储能电站示范项目；江陵县能源一体化项目，总投资额约 8 亿元，建设



100MW 渔光互补项目和 100MW 屋顶分布式光伏项目，为当地搭建形成多能互补的新能源业态奠定良好基础。起步即冲刺，开局便决战。新年伊始，荆州两个项目成功签约为新能源公司在湖北区域的项目开发建设创造了良好开端，华中

分公司开发建设团队将以此为基础，以点带面、以面带全，拓展业务开发新业态，开创业务发展新模式，继续保持“咬定青山不放松”的韧劲、“不破楼兰终不还”的拼劲，全力推动新能源产业高质量发展。

（新能源华中分公司 周明天）

29 广州发展集团创新成果亮相国家能源互联网大会 获评 2023 十大“能源数字化示范工程”

2023 年 10 月 26—27 日，2023 国家能源互联网大会在上海隆重召开。大会以“应对碳排放双控挑战，构建新型能源体系”为主题，围绕能源数字化转型、电力碳中和、储能应用以及新能源高质量发展等展开研讨交流，旨在加速数字经济、数字化转型、能源数字化技术创新成果转化和落地，积极应对发展能源互联网在实现双碳目标、建设新型电力系统、构建新型能源体系进程中所迎来的新机遇和新挑战。

广州发展集团与广东电网广州供电局共同承担的“从化明珠工业园多元用户互动多能协同示范工程”及其创新成果亮相大会能源数字化分论坛，获评 2023 年度十大“能源数字化示范工程”，广州发展集团研究院岳永魁、能源站管理公司包春等课题组成员参加会议并领取获奖牌匾和证书。

“从化明珠工业园多元用户互动多能协同示范工程”依托广州发展承担的首批国家重点研发计划示范工程“综合能源与智能用电系统示范工程”，国重项目组成员研发并突破了



工业园区多能流源网荷储一体化规划、互动机制设计、负荷灵活控制和综合能量管理等技术，构建了大型工业园区冷/热/电/气、源-网-荷-储协同的综合能源数字化系统示范工程。项目创新成果充分挖掘工业园区多种能源综合利用的用户互动能力，构建灵活高效的综合能源与智能用电系统，提升新能源消纳能力和能源综合利用效率，为构建绿色化、数字化的新型电力系统和新型能源体系进行了有益探索。

本次获奖是国家重点研发计划示范工程“综合能源与智能用电系统示范工程”及

其相关创新成果继入选国家“十三五”科技创新成就展，并荣获中国电力科技进步二等奖、中国南方电网科技进步一等奖之后，再获殊荣。

本届大会由清华大学、国家能源互联网产业及技术创新联盟主办，国家能源局、清华大学、国家电网、南方电网、中国电科院、华电集团、华为公司等单位领导、专家和代表 795 人参加了现场会议，10 万余观众通过清华大学、中国电力科学研究院等平台在线观看直播。

（广州发展集团研究院）

30 广州发展集团入选 2023 中国上市公司 ESG 优秀实践案例

2023 年 11 月 16 日，由中国上市公司协会主办，中国上市公司协会可持续发展（ESG）专业委员会、中国社会责任百人论坛承办的中国上市公司可持续发展大会在北京召开。广州发展集团凭借《践行“双碳”目标，推动绿色低碳高质量发展》案例成功入选上市公司 ESG 优秀实践案例。

为充分展现上市公司 ESG 工作的优秀实践经验，挖掘具有中国特色的 ESG 实践，促进上市公司共享经验，中国上市公司协会面向全体上市公司征集 2023 年度上市公司 ESG 优秀实践案例，参与评选的企业需要在其中的 ESG 议题实践中发挥创新且突出的作用，并具备一定的影响力和借鉴意义。本次成功入选 2023 年上市公司 ESG 优秀实践案例反映了广州发展 ESG 治理实践受到了社会各界及资本市场的充分认可。



广州发展集团高度重视国家“双碳”战略要求，加快从传统电力企业向绿色低碳综合智慧能源企业转型发展，构筑绿色发展

新格局。目前，公司在华北、华中、西南、粤东、粤西、粤北 6 大区域拥有风力、光伏电站 97 个，每年可提供绿色电能超过 30 亿千瓦时，可节约标煤 103 万吨，减排二氧化碳约 281 万吨；积极推动火电向清洁化、高效化方向转型升级，大力发展天然气发电项目和综合能源业务，充分发挥不同能源形式的互补特性和协同效应，降低全口径碳排放量，为集团高质量发展提供绿色保障。

广州发展集团将积极落实碳达峰行动方案，进一步扩大绿色低碳能源产业规模，坚持执行严格的环境标准，推进节能减排，有效利用各类资源，以绿色低碳能源供应保护绿水青山，为早日实现“双碳”目标贡献力量。

（广州发展投资者关系部 杨卫军）

31 广州发展集团三项高新技术产品 获评“2023 年广东省名优高新技术产品”

2023 年 12 月 5 日，广东省高新技术企业协会发布通知，珠江电厂“基于高效清洁超低排放适应于深度调峰的燃煤发电控制系统”、燃气集团“中低压燃气调压智慧安全监控技术研究及装置研发”和天然气发电公司自主研发的创新产品“基于 DLN2.6+ 低氮燃烧技术的燃气蒸汽联合循环机组性能诊断优化装置及系统”，成功获评“2023 年广东省名优高新技术产品”。

“基于高效清洁超低排放适应于深度调峰的燃煤发电控制系统”是在传统燃煤发电设备、工艺等基础上进行技术创新取得的创新产品，系统集成公司自主研发的“一种基于低氮燃烧的优化燃烧控制方法及系统”“汽轮机阀门松动测试系统、方法、计

算机设备和存储介质”“分布式控制系统的备件检测系统”“一种汽轮机 TSI 测量装置及测量方法”“脱硫废水的处理方法”等五大发明专利技术，具有能源利用率高、污染物排放量低、深度调峰等突出优点，助力结构性碳减排。

“中低压燃气调压智慧安全监控技术研究及装置研发”科技成果是项目团队经过多年深入研究和反复试验取得，是将传统燃气调压设备结合信息化手段进行技术改进及运营管理能力提升，通过“信息化+燃气”模式的智能化改造，实现了远程监控调压设备运行工况、智能分析运行状态、智能决策设备检修的设计初衷，有效节约了运营维护管理成本，提升了精细化管理、实时性

管理水平。“基于 DLN2.6+ 低氮燃烧技术的燃气蒸汽联合循环机组性能诊断优化装置及系统”结合公司自主研发的“一种发电机组的性能调整数据处理方法、系统和存储介质”“一种燃气蒸汽联合循环性能的诊断优化方法、装置及系统”等发明专利技术，定量诊断联合循环系统各部件的老化程度对燃机-汽机内部参数高效耦合影响，可靠掌握机组实际运行状态和优化调整策略，为机组增效和经济运营提供关键理论支撑。

（珠江电厂、燃气集团、天然气发电公司 于峥、陈晓明、李慧珍）

32 发展建材公司获评“2023 年广东省循环经济示范单位”

2023 年 11 月 24 日，发展建材公司被广东省循环经济和资源综合利用协会评为“2023 年广东省循环经济示范单位”，全省仅 8 家企业获评。

此次获评的示范项目为加气混凝土砌块生产项目，主要是利用珠江电厂的粉煤灰、灰渣等生产副产品进行再加工，通过高温高压设备工艺生产线生产加气混凝土砌块，简称“加气砖”，是一种轻质、多孔的新型建筑材料，该产品具有重量轻、强度高、保温好、隔音抗震等特点，广泛运用于工业、民用建筑。



发展建材公司一直致力于发展循环经济，推进资源节约利用，构建绿色循环型产业体系。公司自 2000 年 9 月成立以来，累计实现电力生产固体废弃物减量化、资源化综合利用约

800.7 万吨。同时，工业废水回收利用率 100%、生产固废回收利用率 100%、余汽回收率达 99%，实现单位产品能耗较国内同行业能耗降低 32.89%，为广东省循环经济发展发挥了很好的示范作用。

发展建材公司将再接再厉，继续大力推进工业固废资源化综合利用，进一步深化脱硫石膏、炉渣等固废以及 CO₂ 的应用研究，完善延伸企业绿色循环型产业体系和电力生产环保配套体系，助力循环经济绿色发展。

（发展建材公司 黄志平）

33 电力科技公司科技成果获市科技局科技成果登记证书

2024 年 2 月 27 日，电力科技公司“320MW 燃煤发电机组发变组保护系统的研制及应用”科技成果获广州市科学技术局科技成果认定登记。该科技成果由电力科技公司自主研发，研发团队针对企业生产检修中的实际问题，经过三年的持续探索和反复实验，成功获得 3

项发明专利和 1 项实用新型专利，经专家组评定成果达到“国际先进水平”！

“320MW 燃煤发电机组发变组保护系统的研制及应用”这一科技成果融合了发变组保护技术、保护控制二次回路设计技术、发变组启备变保护整组试验技术等先进科技技术，有

效解决了发变组二次电压接线复杂、启备变差动保护试验复杂且易误动跳机等问题，消除了机组失灵保护配置不合理、接线复杂、存在保护误动拒动等重大隐患，切实节约了检修维护成本，极大提升了公司检修技术水平。

（电力科技公司 汪龙平）

34 发展碧辟公司获得 ISCC（国际可持续发展与碳排放认证）证书

2023 年 10 月 25 日，发展碧辟公司经过 RIR 公司的 ISCC（国际可持续发展与碳排放认证）审计认证，正式取得 ISCC 证书。

ISCC 国际可持续发展与碳认证是一个国际认证，主要针对生物质、生物能源的可持续性以及碳排放、碳减排的认证。随着国际市场对碳减排的重视，生物柴油类以其良好的碳减排特性，越来越得到市场认可。其中欧盟对参与生物柴油类经营的企业采用可持续发展与碳排放许可认证方式。根据欧盟碳排放相关规定，参与整个贸易、仓储链条的企业应该具备 ISCC 的资格认证才符合该



货类相关业务操作的合规性。

发展碧辟公司作为仓储企业，具备 ISCC 认证，对客户在发展碧辟公司出口生物柴油类商品，有极大的促进作用。该证书的获得，意味着发展碧辟公司仓储及贸易在生物柴油及原料类的业务经营中，具备国际认可的专业优质的业务操作实力，大大增加了客户对发展碧辟公司操作生物柴油货类及原料业务的专业性的高度认可，积极促进了客户合作的意愿，对于发展碧辟公司仓储及贸易业务具有显著的提升作用。

（发展碧辟公司 柳泽宇）

35 喜讯！燃气集团巫勃君所在广东队在第七届 全国红十字应急救援大赛中荣获特等奖

近日，由中国红十字会总会和应急管理部联合主办的第七届全国红十字应急救援大赛在广州举行，燃气集团巫勃君所在的广东队突出重围，荣获特等奖。

巫勃君，2018年进入燃气集团东区分公司，是天河营业厅北厅的一名95后维修工。2020年9月，他从广州发展集团应征入伍，期间被评为2022年“四有”优秀士兵，所在班级荣获集体三等功。

2022年11月，他积极响应号召，前往南沙健康驿站支援防疫工作，担任信息组组长，协助完成近200人的隔离任务。

面对差距他说“我要奋起直追！”

选拔时，广东队要从9名人员中挑选5名队员组队参赛，巫勃君与其他8名在省、市比赛获得第一、二名的选手相比，不论是技能水平，还是比赛经验，都有很大差距。但遇强则强，他想起自己入伍、支援抗疫都是从零开始到熟练，他相信自己一定能做到。别人每天完成1次训练，他就完成2次；别人每次训练5组，他就训练10组；别人晚上休息，他就默默地熟记理论知识；教练说他普通话不标准，他就每天大声朗读课本，一字一句练习平翘舌音……日复一日，水滴石穿，他终于在短短1个月的时间里用实力



获得认可、成功入选，在队内担任安全生产救援人员，这也是所有参赛队伍中唯一一个安全生产救援人员。

面对不足他说“我要超越自我！”

备赛时，教练指出巫勃君缺少大赛实战经验，在实操技能、心理素质、协作能力都要下足功夫。巫勃君深知国赛意味着要面对更严格的标准、更细节的考验、更强劲的对手，而自己还有许多弱项。他下定决心要在每一次训练时都进步提高、超越自己。在2个月的每日训练和4次户外实战拉练中，他把教练的指导意见一条条记录下来，一遍遍改正优化，朝着夺冠的目标每天反复练习、总结复盘、调整自己，过程艰辛但他从未喊苦喊累。教练和队友们都看着他一步步从手忙脚乱到有有条不紊、从不知所措到从容镇定。

面对质疑他说“我要为队争光！”

比赛时，来自全国各地优秀的33支队伍争夺6个决赛名额，经过激烈角逐，广东队打破历史成绩，以第六名险胜入围。“根据往年情况，积分垫底进入决赛，一般很难夺冠”，听到这样的话，巫勃君那股不服输的劲头愈加强烈，巅峰对决，更要创造奇迹！决赛前夜，巫勃君和队友们坚持复盘加练，大

家又合了好几遍，再三确认细节。当晚，他在脑海里一帧一帧地过动作、想细节。终于，决赛来了！第一次参加国赛的他，努力克服紧张忐忑的心情，他的每一个动作、每一句话都做到了精益求精、万无一失。在宣布广东队获得第一名那刻，全场热烈而响亮的掌声是对他们实力的最好见证！

巫勃君，是一名青年职工、一名退伍士兵、一名救援人员，他在每个阶段都认真履行好自己的角色，今后他将继续扛起责任担当，把应急救援能力融入保障企业安全生产中，传承和发扬无私奉献、勇敢团结、创先争优的精神，永葆军人的优良作风，在企业高质量发展进程中持续发光发热！

（燃气东区分公司 李麦）

36 融资租赁公司“绿色能源项目”入选 《广州市绿色金融产品指南（2023）》

为深入学习贯彻习近平生态文明思想，全面贯彻中央金融工作会议精神，深化广州市绿色金融改革创新工作，畅通绿色金融服务绿色企业和项目渠道，融资租赁公司积极发挥绿色金融服务碳达峰碳中和目标作用，做好绿色金融大文章。2023

年12月5日，广州市金融局下发《广州市绿色金融产品指南（2023）》，融资租赁公司“绿色能源项目”入选。

指南中，融资租赁公司介绍了“直租+回租”的产品特点，对适用对象、准入条件、额度、利率、期限等作出相关说明。公司

作为集团能源产业链的一环，已将绿色基因深深融入到业务实操中，制定中长期绿色金融规划，打造集团“金融+产业运营”的协同发展模式，为推动经济社会绿色转型及集团高质量发展贡献重要力量。

（融资租赁公司）

中央深改委：促进经济社会发展全面绿色转型

2月19日，中央全面深化改革委员会第四次会议召开。会议强调，促进经济社会发展全面绿色转型，要聚焦经济社会发展重点领域，构建绿色低碳高质量发展空间格局，推进产业结构、能源结构、交通运输结构、城乡建设发展绿色转型，加快形成节约资源和保护环境的生产方式和生活方式。要抓住推动绿色转型的关键环节，推进全面节约，加快消费转型，强化绿色科技创新和先进绿色技术推广应用。要健全支持绿色低碳转型的财税、金融、投资、价格政策和相关市场化机制，为绿色转型提供政策支持和制度保障。

（信息来源：中国电力新闻网）

国新办：《碳排放权交易管理暂行条例》

近日，国务院新闻办就《碳排放权交易管理暂行条例》有关情况召开新闻发布会。生态环境部副部长赵英民在回答《条例》对地方碳排放权交易市场影响时表示，我国碳市场建设是从地方试点开始起步的。根据《中共中央国务院关于加快建设全国统一大市场的意见》要求，我们正在建设全国统一的碳市场，实行统一的行业核算标准、统一的监管规则、统一的交易结算、统一的配额分配方案。

（信息来源：中国电力新闻网）

国务院国资委：召开中央企业人工智能专题推进会

2月19日，国务院国资委召开“AI赋能产业焕新”中央企业人工智能专题推进会。会议认为，加快推动人工智能发展，是国资央企发挥功能使命，抢抓战略机遇，培育新质生产力，推进高质量发展的必然要求。中央企业要主动拥抱人工智能带来的深刻变革，把加快发展新一代人工智能摆在更加突出的位置，不断强化创新策略、应用示范和人才聚集，着力打造人工智能产业集群，发挥需求规模大、产业配套全、应用场景多的优势，带头抢抓人工智能赋能传统产业，加快构建数据驱动、人机协同、跨界融合、共创分享的智能经济形态。

（信息来源：中国能源网）

工信部：工业领域碳达峰碳中和标准体系建设指南

2月21日，工信部印发工业领域碳达峰碳中和标准体系建设指南。建设目标是到2025年，初步建立工业领域碳达峰碳中和标准体系，制定200项以上碳达峰急需标准，重点制定基础通用、温室气体核算、低碳技术与装备等领域标准，为工业领域开展碳评估、降低碳排放等提供技术支撑。到2030年，形成较为完善的工业领域碳达峰碳中和标准体系，加快制定协同降碳、碳排放管理、低碳评价类标准，实现重点行业重点领域标准全覆盖，支撑工业领域碳排放全面达峰，标准化工作重点逐步向碳中和目标转变。

（信息来源：南方能源观察）

发改委：加强电网调峰储能和智能化调度能力建设

近日，国家发改委发布《关于加强电网调峰储能和智能化调度能力建设的指导意见》。意见提出，到2027年，电力系统调节能力显著提升，抽水

蓄电站投运规模达到8000万千瓦以上，需求侧响应能力达到最大负荷的5%以上，保障新型储能市场化发展的政策体系基本建成，适应新型电力系统的智能化调度体系逐步形成，支撑全国新能源发电量占比达到20%以上、新能源利用率保持在合理水平，保障电力供需平衡和系统安全稳定运行。要求优化电力输、配环节新型储能发展规模和布局。在电网关键节点，结合系统运行需求优化布局电网侧储能，鼓励建设独立储能，更好发挥调峰、调频等多种调节功能，提升储能运行效益。在偏远地区和输变电站资源紧张地区，合理建设电网侧储能，适度替代输变电设施。

（信息来源：中国能源网）

交通运输部：加快推进2024年公路服务区充电基础设施建设

近日，交通运输部印发《关于加快推进2024年公路服务区充电基础设施建设工作的通知》，部署推动公路沿线充电基础设施建设，进一步落实今年交通运输更贴近民生实事。《通知》明确，今年全国计划新增公路服务区充电桩3000个、充电停车位5000个，持续提升公路沿线充电服务保障能力。根据《通知》，今年年底前，除高寒高海拔以外区域的高速公路服务区充电桩覆盖率要达到100%；新建和改扩建高速公路服务区充电基础设施要与主体工程同步设计、同步建设、同步验收运行，并因地制宜推动普通国省干线公路服务区（站）建设充电基础设施。

（信息来源：南方能源观察）

2023年我国锂离子电池产业延续增长态势

近日，据锂电池行业规范公告企业信息和行业协会测算，2023年全国锂电池总产量超过940GWh，同比增长25%，行业总产值超过1.4万亿元。电池环节，1—12月消费型、动力型、储能型锂电池产量分别为80GWh、675GWh、185GWh，锂电池装机量（含新能源汽车、新型储能）超过435GWh。全年锂电池行业产品价格出现明显下降，1—12月电芯、电池级锂盐价格降幅分别超过50%、70%。

（信息来源：南方能源观察）

能源局：2024年能源行业标准计划立项指南

2月22日，国家能源局印发《2024年能源行业标准计划立项指南》的通知。通知提出行业标准修订计划，其中立项重点方向包括，立足能源安全和促进能源绿色低碳转型，服务和保障能源安全稳定供应，支撑能源碳达峰、碳中和目标的行业标准计划；支撑新型电力系统和新型能源体系建设，促进能源绿色低碳转型、新兴技术产业发展、能效提升和产业链减排等重点方向的行业标准计划。服务行业管理和行业发展，服务能源行业发展规划和监督管理需要的行业标准计划；与相关国家标准的实施相配套的行业标准计划。促进产业提质增效，显著提升能源行业整体技术水平和产品、服务质量的行业标准计划；与科技创新有效互动的行业标准计划；推进能源领域数字化、智能化关键技术创新的行业标准计划。提升行业标准国际化水平，对标国外、国际先进标准，有利于提升中国标准国际公信力、影响力，提升标准互认水平，支撑能源项目、工程、装备走出去的行业标准计划。

（信息来源：中国能源报）

（广州发展集团研究院 麦永辉）

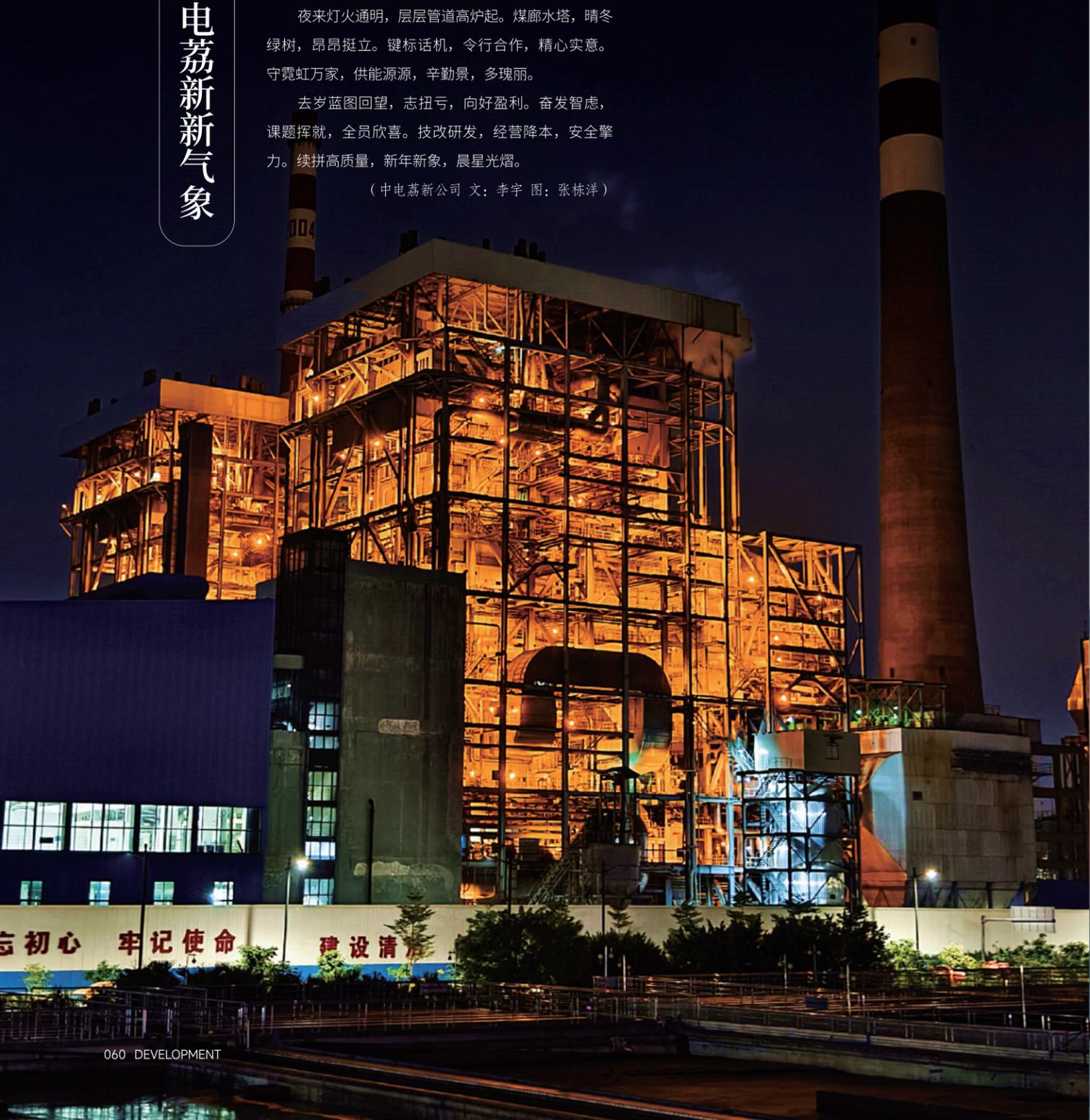
水龙吟

中电荔新新气象

夜来灯火通明，层层管道高炉起。煤廊水塔，晴冬绿树，昂昂挺立。键标话机，令行合作，精心实意。守霓虹万家，供能源源，辛勤景，多瑰丽。

去岁蓝图回望，志扭亏，向好盈利。奋发智虑，课题挥就，全员欣喜。技改研发，经营降本，安全努力。续拼高质量，新年新象，晨星光熠。

(中电荔新公司 文：李宇 图：张栋洋)



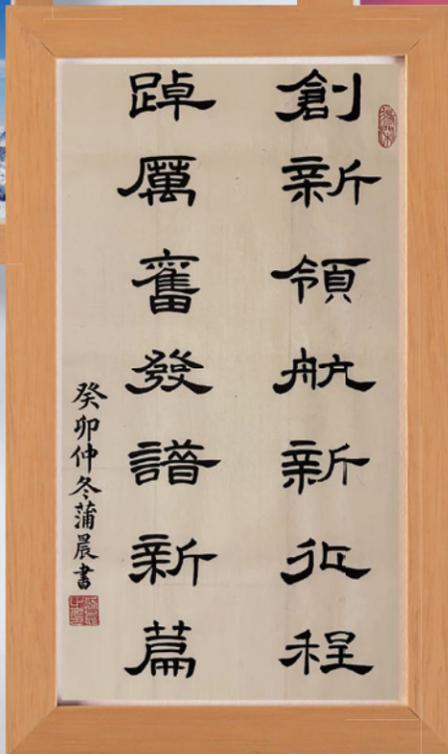
不忘初心 牢记使命 建设清廉



《坝上凛冬》
新能源华北分公司 钟国伟



《夕阳红》
珠电燃料公司华北分公司 王心亮



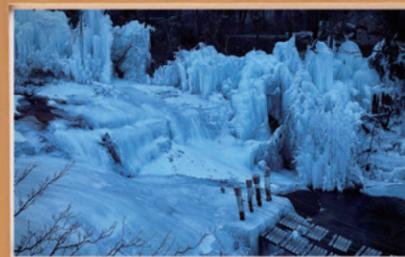
《创新领航新征程，踔厉奋发谱新篇》
小虎石化公司 蒲晨



《银装素裹》
新能源西南分公司 崔庆鹏



《一切言动，都要安详》
燃气北区分公司 周子恒



《冰川雾凇》
珠电燃料公司华北分公司 王心亮



《黄茅埭初冬》
新能源西南分公司 冉济博